

勝一化工股份有限公司

人權政策

● 人權政策

為致力維護員工基本人權，塑造人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞動組織公約》各項國際人權公約，並要求供應商及合作夥伴營運活動，確保不侵犯基本人權，使公司內、外部成員，均能獲得公平有尊嚴對待。

● 本政策內容如下：

1. 支持國際人權公約

- ①在人權部分，支持聯合國《全球盟約》原則，支持並尊重國際人權，確保公司不違反人權、不與違反人權者同流合污。
- ②在勞工部分，配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》所揭櫫之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與童工、不防礙員工結社自由。
- ③在環境部分，致力提升員工安全健康環境，遵循法規改善環境安全與衛生，保障員工的安全有效降低職災風險。並呼應聯合國《公民與政治權利國際公約》及《經濟、社會、文化權利國際公約》；透過人權意識提升，讓利害關係人皆能受到尊重與公平對待。

2. 尊重職場人權

遵守勞動基準法、性別工作平等法要求，及落實職場多元性，不因性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙為由，而為差別待遇或任何形式歧視，致力營造尊嚴、安全、平等、免於騷擾的

工作環境，也舉辦多元化的社團活動及教育訓練，維持員工身心健康與工作平衡。

3. 落實資訊安全

為保障人權隱私，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

4. 人權關注事項與做法

項目	施行內容
福委會活動	團體活動:如特約商店優惠、家庭日、員工旅遊、羽球社、釣魚社、烹飪社等。
法規相關福利	勞保、健保、退休金提撥。 三節禮金與慰問金、生育、婚喪禮金補助。
其它	定期員工健康檢查。 設置人事評議委員會、性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。 員工汽、機車停車位、孕婦專用停車位。 哺(集)乳室設置：維護女性同仁母乳哺育，設置安全舒適哺乳室。 教育訓練、在職進修補助。 員工子女教育獎助學金。

- 我們有策略、有系統投入企業社會責任，從社會需求出發，落實企業永續經營的理念。