

(六)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明					
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		一、1. 遵循本公司ESG政策的願景與使命，本公司於104年成立企業社會責任委員會，並於110年更名為「企業永續發展委員會」委員會主席由副總經理擔任，各部門一級主管擔任委員，另設有秘書室負責該委員會運作，並依公司重要實質性(經營治理、環境永續及社會參與)成立各小組。 2. 「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。由各小組共同探討攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針、規劃年度方案，依方案的性質來分配給各小組來執行，並由其他小組來追蹤執行成效，確保永續發展策略充分落實於公司日常營運中。 3. 「永續發展委員會」每年至少一次向董事會報告永續發展執行成果及未來計畫，報告內容包含： （1）鑑別需關注之議題，擬定相對應之行動方案； （2）永續相關議題之目標及政策修訂。 （3）監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。 4. 公司董事會定期聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，例如：因應政府2050年淨零計畫、國際碳中和趨勢及減碳風潮，公司訂定相關政策，研擬實施策略，並向董事會報告等，而董事會必須評判策略的可能性，也需經常檢視策略的進展，並在需要時敦促經營團隊進行調整。	無重大差異				
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		二、1. 本公司已訂定企業社會永續發展實務守則，並揭露於公司網站。明示永續發展之政策為落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強永續發展資訊揭露。 2. 公司已制定「品質、環境暨職業安全衛生手冊」及「勞工作業環境監測辦法」，以識別和營運有關的環境、健康與安全以及勞工實踐風險，透過風險辨識、評估，確定每項風險的級別，擬定風險管理對策，提出因應解決措施，包括預防、移轉、避免或承擔等方式控制風險，並透過公司資訊充分溝通及監督機制，實施適當的程序和實質控制，以確保合規性並對已識別出來的風險實施控制。 3. 依據重大性原則，評估後之風險管理策略如下： （1）環境議題(涵蓋永安一、二廠及前鎮廠)： <table><tr><th>風險評估項目</th><th>策略</th></tr><tr><td>能源管理</td><td>1. 加強設備檢修、汰換設備、增購節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收轉作蒸氣投入製程技術、設備效率提升及能源管理等改善措施。</td></tr></table>	風險評估項目	策略	能源管理	1. 加強設備檢修、汰換設備、增購節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收轉作蒸氣投入製程技術、設備效率提升及能源管理等改善措施。	無重大差異
風險評估項目	策略							
能源管理	1. 加強設備檢修、汰換設備、增購節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2. 推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收轉作蒸氣投入製程技術、設備效率提升及能源管理等改善措施。							

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
			<table><tr><th>風險評估項目</th><th>策略</th></tr><tr><td>水資源管理</td><td>1. 擴充儲水儲槽，以減緩缺水衝擊。 2. 推動節能節水改善專案，以降低能耗及用水成本。 3. 掌握各廠區水源供給狀況，並安排運輸車次送水至缺水廠區。</td></tr><tr><td>溫室氣體排放管理</td><td>1. 進行產品碳排量調查，並針對高碳排量產品研擬相關對策。 2. 投入低碳產品開發，降低公司製程碳排放。 3. 統計年度碳排量，並針對同性質不同部門進行比較，推動部門減碳行動比賽，以達到全公司一起減碳大行動。 4. 進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標，達到溫室氣體管理目的。</td></tr><tr><td>空氣汙染管理</td><td>1. 汰換使用重油燃燒成蒸氣的鍋爐改為使用天然氣燃燒成蒸氣的鍋爐，且天然氣由外購再改為自製蒸氣，提高鍋爐運轉效率也間接降低溫室氣體排放及各種空氣汙染物排放。 2. 購置監測設備(FID)，監測各廠設備元件洩漏情形及空氣汙染排放情形及品質，且隨時有人員監測廠區排放情形，達到管理目的。</td></tr><tr><td>氣候變遷</td><td>針對氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考ISO14001風險鑑別程序，鑑別及評估訂定減量及節能策略，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。</td></tr></table> (2)社會議題(涵蓋永安一、二廠及前鎮廠)： <table><tr><th>風險評估項目</th><th>策略</th></tr><tr><td>職場安全與健康</td><td>1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。 2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 3. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。 4. 推動「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，防範職場霸凌，了解職場暴力來源，並關懷職工及處置暴力行為，確保職工之身心健康。</td></tr></table>	風險評估項目	策略	水資源管理	1. 擴充儲水儲槽，以減緩缺水衝擊。 2. 推動節能節水改善專案，以降低能耗及用水成本。 3. 掌握各廠區水源供給狀況，並安排運輸車次送水至缺水廠區。	溫室氣體排放管理	1. 進行產品碳排量調查，並針對高碳排量產品研擬相關對策。 2. 投入低碳產品開發，降低公司製程碳排放。 3. 統計年度碳排量，並針對同性質不同部門進行比較，推動部門減碳行動比賽，以達到全公司一起減碳大行動。 4. 進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標，達到溫室氣體管理目的。	空氣汙染管理	1. 汰換使用重油燃燒成蒸氣的鍋爐改為使用天然氣燃燒成蒸氣的鍋爐，且天然氣由外購再改為自製蒸氣，提高鍋爐運轉效率也間接降低溫室氣體排放及各種空氣汙染物排放。 2. 購置監測設備(FID)，監測各廠設備元件洩漏情形及空氣汙染排放情形及品質，且隨時有人員監測廠區排放情形，達到管理目的。	氣候變遷	針對氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考ISO14001風險鑑別程序，鑑別及評估訂定減量及節能策略，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。	風險評估項目	策略	職場安全與健康	1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。 2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 3. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。 4. 推動「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，防範職場霸凌，了解職場暴力來源，並關懷職工及處置暴力行為，確保職工之身心健康。	
風險評估項目	策略																	
水資源管理	1. 擴充儲水儲槽，以減緩缺水衝擊。 2. 推動節能節水改善專案，以降低能耗及用水成本。 3. 掌握各廠區水源供給狀況，並安排運輸車次送水至缺水廠區。																	
溫室氣體排放管理	1. 進行產品碳排量調查，並針對高碳排量產品研擬相關對策。 2. 投入低碳產品開發，降低公司製程碳排放。 3. 統計年度碳排量，並針對同性質不同部門進行比較，推動部門減碳行動比賽，以達到全公司一起減碳大行動。 4. 進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標，達到溫室氣體管理目的。																	
空氣汙染管理	1. 汰換使用重油燃燒成蒸氣的鍋爐改為使用天然氣燃燒成蒸氣的鍋爐，且天然氣由外購再改為自製蒸氣，提高鍋爐運轉效率也間接降低溫室氣體排放及各種空氣汙染物排放。 2. 購置監測設備(FID)，監測各廠設備元件洩漏情形及空氣汙染排放情形及品質，且隨時有人員監測廠區排放情形，達到管理目的。																	
氣候變遷	針對氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考ISO14001風險鑑別程序，鑑別及評估訂定減量及節能策略，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。																	
風險評估項目	策略																	
職場安全與健康	1. 建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。 2. 持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。 3. 對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。 4. 推動「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，防範職場霸凌，了解職場暴力來源，並關懷職工及處置暴力行為，確保職工之身心健康。																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
			<table><tr><th>風險評估項目</th><th>策略</th></tr><tr><td>社會參與及回饋</td><td>1. 與各大學進行產學合作，舉辦化工製程夏令營，扎根化工人才培育。 2. 建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。 3. 支持本土就業，本公司未聘雇外籍勞工，除創造就業機會，亦可刺激本地消費、提升社會活力。</td></tr><tr><td>人才來源及發展</td><td>1. 提供穩定的待遇及提案獎金，並規劃完善的職涯發展，鼓勵員工取得證照或專業認證。 2. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園徵才活動、提供暑期工讀或與學校合作，以廣納人才並提高招募效率。 3. 透過公司內部人員介紹新進員工，合適者並給予招募獎金，以資鼓勵。</td></tr></table> (3) 公司治理(涵蓋永安一、二廠及前鎮廠)： <table><tr><th>風險評估項目</th><th>策略</th></tr><tr><td>策略營運</td><td>以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。</td></tr><tr><td>從業道德</td><td>制定各項道德行為規範(例如：誠信經營守則)及定期舉辦誠信道德相關講座，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。</td></tr><tr><td>法律遵循</td><td>法務部門掌握政策法規之變動俾即時因應，訂定契約制式範本、進行法令遵循教育訓練等，期以降低法律風險。</td></tr><tr><td>資訊安全</td><td>1. 訂定內部資訊安全管理制度，規範及改善內部人員作業行為。 2. 不定期資安風險檢測，確保資安政策執行度為真。 3. 定期舉辦資安政策-人員教育訓練，並有隨堂測驗，落實人人皆有資安危機意識。 4. 資安人員定期外部受訓，了解最新的資安政策及知識。 5. 建置資訊安全管理設備，落實資安管理措施。</td></tr></table>	風險評估項目	策略	社會參與及回饋	1. 與各大學進行產學合作，舉辦化工製程夏令營，扎根化工人才培育。 2. 建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。 3. 支持本土就業，本公司未聘雇外籍勞工，除創造就業機會，亦可刺激本地消費、提升社會活力。	人才來源及發展	1. 提供穩定的待遇及提案獎金，並規劃完善的職涯發展，鼓勵員工取得證照或專業認證。 2. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園徵才活動、提供暑期工讀或與學校合作，以廣納人才並提高招募效率。 3. 透過公司內部人員介紹新進員工，合適者並給予招募獎金，以資鼓勵。	風險評估項目	策略	策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。	從業道德	制定各項道德行為規範(例如：誠信經營守則)及定期舉辦誠信道德相關講座，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。	法律遵循	法務部門掌握政策法規之變動俾即時因應，訂定契約制式範本、進行法令遵循教育訓練等，期以降低法律風險。	資訊安全	1. 訂定內部資訊安全管理制度，規範及改善內部人員作業行為。 2. 不定期資安風險檢測，確保資安政策執行度為真。 3. 定期舉辦資安政策-人員教育訓練，並有隨堂測驗，落實人人皆有資安危機意識。 4. 資安人員定期外部受訓，了解最新的資安政策及知識。 5. 建置資訊安全管理設備，落實資安管理措施。	
風險評估項目	策略																			
社會參與及回饋	1. 與各大學進行產學合作，舉辦化工製程夏令營，扎根化工人才培育。 2. 建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。 3. 支持本土就業，本公司未聘雇外籍勞工，除創造就業機會，亦可刺激本地消費、提升社會活力。																			
人才來源及發展	1. 提供穩定的待遇及提案獎金，並規劃完善的職涯發展，鼓勵員工取得證照或專業認證。 2. 透過多元及公開的招募管道，積極參與校園徵才活動、提供暑期工讀或與學校合作，以廣納人才並提高招募效率。 3. 透過公司內部人員介紹新進員工，合適者並給予招募獎金，以資鼓勵。																			
風險評估項目	策略																			
策略營運	以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。																			
從業道德	制定各項道德行為規範(例如：誠信經營守則)及定期舉辦誠信道德相關講座，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。																			
法律遵循	法務部門掌握政策法規之變動俾即時因應，訂定契約制式範本、進行法令遵循教育訓練等，期以降低法律風險。																			
資訊安全	1. 訂定內部資訊安全管理制度，規範及改善內部人員作業行為。 2. 不定期資安風險檢測，確保資安政策執行度為真。 3. 定期舉辦資安政策-人員教育訓練，並有隨堂測驗，落實人人皆有資安危機意識。 4. 資安人員定期外部受訓，了解最新的資安政策及知識。 5. 建置資訊安全管理設備，落實資安管理措施。																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			<table><tr><th>風險評估項目</th><th>策略</th></tr><tr><td>財務風險</td><td>配合外幣資金需求及外匯市場走勢，彈性調整強、弱勢外幣部位，以提升資金運用效率，有效降低匯兌風險。</td></tr><tr><td>原料供應風險</td><td>1. 審慎評估供應商並積極開發新料源，避免被少數供應商壟斷。 2. 持續進行製程技術改善，減少原物料的消耗。 3. 積極開發新產品，強化產品組合完整性及多樣化。 4. 發展高附加價值的綠色產品。</td></tr><tr><td>工業安全與運輸風險</td><td>1. 在產品的製造過程中，落實作業環境的安全管理政策，確保每一個環節符合工業安全的要求。 2. 改善製程機械軸封式泵浦更新為無軸封式，以防止洩漏及火災之可能。 3. 建立溶劑廠緊急自動停俾系統，提升現場緊急應變能力，增進製程安全。 4. 在原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循最嚴謹的運輸安全規範，並選擇最安全的運輸管道與方式。</td></tr></table>	風險評估項目	策略	財務風險	配合外幣資金需求及外匯市場走勢，彈性調整強、弱勢外幣部位，以提升資金運用效率，有效降低匯兌風險。	原料供應風險	1. 審慎評估供應商並積極開發新料源，避免被少數供應商壟斷。 2. 持續進行製程技術改善，減少原物料的消耗。 3. 積極開發新產品，強化產品組合完整性及多樣化。 4. 發展高附加價值的綠色產品。	工業安全與運輸風險	1. 在產品的製造過程中，落實作業環境的安全管理政策，確保每一個環節符合工業安全的要求。 2. 改善製程機械軸封式泵浦更新為無軸封式，以防止洩漏及火災之可能。 3. 建立溶劑廠緊急自動停俾系統，提升現場緊急應變能力，增進製程安全。 4. 在原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循最嚴謹的運輸安全規範，並選擇最安全的運輸管道與方式。	
風險評估項目	策略											
財務風險	配合外幣資金需求及外匯市場走勢，彈性調整強、弱勢外幣部位，以提升資金運用效率，有效降低匯兌風險。											
原料供應風險	1. 審慎評估供應商並積極開發新料源，避免被少數供應商壟斷。 2. 持續進行製程技術改善，減少原物料的消耗。 3. 積極開發新產品，強化產品組合完整性及多樣化。 4. 發展高附加價值的綠色產品。											
工業安全與運輸風險	1. 在產品的製造過程中，落實作業環境的安全管理政策，確保每一個環節符合工業安全的要求。 2. 改善製程機械軸封式泵浦更新為無軸封式，以防止洩漏及火災之可能。 3. 建立溶劑廠緊急自動停俾系統，提升現場緊急應變能力，增進製程安全。 4. 在原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循最嚴謹的運輸安全規範，並選擇最安全的運輸管道與方式。											
三、環境議題												
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司分別於106年及109年取得ISO14001環境管理系統、OHSAS18001及ISO45001職業安全衛生管理系統認證，實踐對環境政策的承諾。	無重大差異								
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)1.本公司堅持「綠色生產、服務與環保並重」的理念，期以在產品的開發、生產、使用及廢棄(過程)，透過積極的製程改善、水資源管理、廢棄物污染減量、環境監控及緊急應變等措施，致力於達成低耗能、低污染環境友善的目標。 2. 本公司回收再利用廢溶劑，達到資源再生循環使用，廢棄物減量的目的。 回收產品A所產生的廢溶劑B，後製成產品C： <table><tr><th>項目</th><th>110年度</th><th>111年度</th></tr><tr><td>廢溶劑B使用量</td><td>10,859MT</td><td>8,891MT</td></tr></table>	項目	110年度	111年度	廢溶劑B使用量	10,859MT	8,891MT	無重大差異		
項目	110年度	111年度										
廢溶劑B使用量	10,859MT	8,891MT										
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)本公司注意氣候變遷對營運活動的影響，依循ISO14064-1 完成溫室氣體排放量盤查，並經中央標準檢驗局查證通過。 1. 氣候變遷潛在風險： (1)溫室氣體總量管制 (2)水電供應不穩定 (3)低碳節能產品開發成本 (4)公司形象衝擊 (5)颱風 2. 潛在財務影響： (1)產能擴增受限、營運成本增加。 (2)生產受到衝擊、營運成本增加。 (3)低碳節能產品開發成本低、碳節能產品開發成本高。	無重大差異								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(4)無法滿足利害關係人期待，造成公司聲譽或形象損害。 (5)生產受影響，導致財務損失、營收下降。 3. 氣候機會： (1)再生能源計畫、減碳節能計畫。 (2)提升水資源再利用效率、自產電能。 (3)開發或擴大節能產品與服務。 (4)提升投資人長期投資意願。 (5)提升天災抵禦能力。 4. 因應措施： (1)外購環保生質能源來供應製成所需的蒸氣，每年可減碳約25,000噸CO₂。 (2)冷卻系統改變來源(由水冷式改為氣冷式)、建置流量計控制用水量、建置太陽光電系統。 (3)投入節能產品開發。 (4)發布相關重訊，穩定市場。 (5)建置完善排水系統及加高廠房高度。 (四) 1. 最近兩年溫室氣體排放量： (範疇一、二涵蓋永安一、二廠及前鎮廠) <table><tr><th>年度</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th><th>總排放量(噸CO_{2e})</th></tr><tr><td>109</td><td>32,898</td><td>8,031</td><td>40,929</td></tr><tr><td>110</td><td>45,271</td><td>8,412</td><td>53,683</td></tr></table> 註：1. 110年範疇一排放量逐年增加，主因為提供生質能蒸氣之廠商停供，本公司改採低汙染能源天然氣，另生產廠房擴建，產能提升，排放量隨著產量提升而增加。範疇二為公司向外部購買能源，溫室氣體為能源提供者所造成的間接能源溫室氣體排放。 2. 因應氣候變遷及促進公司永續經營，未來本公司將持續洽談購入再生能源及節能設備，期許能於2050年達成淨零碳排計畫。 3. 為落實溫室氣體管理執行，公司訂有「溫室氣體管理辦法」以供遵循，並成立「溫室氣體推動委員會」以推動溫室氣體排放管理工作。 4. 節能減碳成果：110年太陽能發電系統發電量為57,588度，可減少約29公噸co₂；行政大樓空調機汰換，一年可省下15,389度電，可減少約8公噸co₂。109年增加製程中冷卻水塔散熱體積 1.67倍，可有效減少冷卻風扇負荷降低風扇功率，一年可省下179,928度電，可減少約 90公噸co₂；將製程中較耗電冷卻水泵汰換 為低耗電冷卻水泵浦，一年可省下53,222度電，可減少約27公噸co₂。 2. 最近兩年用水量：(涵蓋永安一、二廠及前鎮廠) <table><tr><th>年度</th><th>自來水用量(噸)</th></tr><tr><td>109</td><td>319,344</td></tr><tr><td>110</td><td>344,005</td></tr></table> 註：重要水資源管理措施有：於大量用水處加裝流量計，收集及統計用水量數據；依水質狀況管制冷卻水塔排水量；製程冷卻系統由水冷式更改為氣冷式等。	年度	範疇一	範疇二	總排放量(噸CO _{2e})	109	32,898	8,031	40,929	110	45,271	8,412	53,683	年度	自來水用量(噸)	109	319,344	110	344,005	無重大差異
年度	範疇一	範疇二	總排放量(噸CO _{2e})																			
109	32,898	8,031	40,929																			
110	45,271	8,412	53,683																			
年度	自來水用量(噸)																					
109	319,344																					
110	344,005																					

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																								
	是	否	摘要說明																									
			3. 最近兩年用電量：(涵蓋永安一、二廠及前鎮廠) <table><tr><th>年度</th><th>用電量(仟度)</th></tr><tr><td>109</td><td>15,372</td></tr><tr><td>110</td><td>16,759</td></tr></table> 註：1. 為推廣再生能源使用，永安二廠於104年設置49.6kw太陽光電發電系統，每年發電量約為65,000度，總投資新台幣293萬元。110年發電量為57,588度。 2. 汰換設備、製程更新：107年停用耗電量高的滷水機改用變頻風扇及變頻冷卻水循環泵浦，每年可省下474,600度電；108年汰換高耗電真空機，每年可省下91,238度電；109年汰換高耗電冷卻水泵浦，每年可省下53,222度電。 4. 最近兩年廢棄物量：(涵蓋永安一、二廠及前鎮廠) 單位：噸 <table><tr><th>年度</th><th>廢溶劑</th><th>生活垃圾</th><th>有機性污泥</th><th>廢油混合物</th><th>總重量(噸)</th></tr><tr><td>109</td><td>714.94</td><td>62.46</td><td>7.44</td><td>0.60</td><td>785.44</td></tr><tr><td>110</td><td>800.47</td><td>61.66</td><td>1.24</td><td>0.98</td><td>864.35</td></tr></table> 註：1. 本公司生產製程皆設有獨立有機化合物回收塔，以降低廢溶劑之產生，並控制生產過程中所產生之廢棄物，並確實分類儲存，將可回收利用之廢棄物，經處理後再加以利用，有機性污泥110年較109年減少83.3%。 2. 除控制生產過程中所產生之廢棄物外，本公司持續回收處理科技產業所產生之廢溶劑，作為部分製成替代原料，達到廢棄物再生利用之目標。 3. 鼓勵員工落實垃圾分類資源回收，養成良好習慣，110年較109年減少1.3%。 4. 溶劑場生產之電子級溶劑，初期提供客戶以小包材包裝測試使用，因應需求為降低包材使用，與客戶合作正式提供貨源時，以可重複使用之容器供料，以減少包材使用。	年度	用電量(仟度)	109	15,372	110	16,759	年度	廢溶劑	生活垃圾	有機性污泥	廢油混合物	總重量(噸)	109	714.94	62.46	7.44	0.60	785.44	110	800.47	61.66	1.24	0.98	864.35	
年度	用電量(仟度)																											
109	15,372																											
110	16,759																											
年度	廢溶劑	生活垃圾	有機性污泥	廢油混合物	總重量(噸)																							
109	714.94	62.46	7.44	0.60	785.44																							
110	800.47	61.66	1.24	0.98	864.35																							
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)1. 公司遵守相關勞動法規及尊重國際公認勞動人權規範/原則，訂定人事規章及人權政策，為全體員工辦理相關勞/健保、團體保險，並提撥退休金，保障員工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當之管理方法、程序並落實執行。 2. 本公司依兩性工作平等法打造兩性平權的職場環境，員工享有生理假、產假(陪產假)、育嬰留職停薪、家庭照顧假等福利並落實薪酬僱用條件、訓練與升遷之平等。 3. 在管理政策與程序中，本公司訂有「溝通、參與及諮詢管理辦法」、「改善提案制度及獎勵實施辦法」、「模範勞工選拔辦法」、「勞資會議實施辦法」、「性騷擾防治措施、申訴懲戒辦法」及「人事評議委員會設置辦法」等，致力於營造優質的工作環境，以保障員工權益及福利，確保無歧視與禁止不人道待遇，不分種族、宗教、性別、年齡、國籍等，一律公平對待所有員工。 4. 執行方面，主要的具體措施包含：新進員工教育訓練，訓練人數50人次，總時數395小時；推動友善平等的職場文化，打造性別友善職場；在建立與員工溝通之機制方面，公司重視所有員工的聲音，設置有員工信箱，此信箱將由公司專責部門處理，使員工的聲音可以被傾聽及得到回應。	無重大差異																								

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)員工薪酬：本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。 本公司酬金政策，係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關。另有年度調薪計畫，目標為平均調薪幅度3%，提升公司薪資水準、激勵員工提升個人績效，維持整體薪酬競爭力。 員工福利措施：設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項，例如：員工旅遊補助、春節禮卷、勞動節禮卷、社團藝文活動補助、生日禮金、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼、員工及員工子女教育補助等。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)為提供員工安全 and 健康之工作環境，本公司已訂定「安全衛生工作守則」，包含權責、機械設備或器具之維護及檢查、工作安全及衛生標準、教育及訓練、健康指導及管理措施、急救及搶救、防護設施之準備維護及使用、事故通報及報告等要點，並送職業安全衛生署核備。辦公室及廠內全面禁煙，要求維護工作場所的清潔衛生，工作場所設門禁安全管制及保全監視系統，確保勞工安全。 針對職業安全衛生管理並取得ISO45001認證(效期為109年5月19日至112年5月18日)。並定期進行勞工安全教育訓練、設立哺乳室、設置員工餐廳等。 針對員工健康，本公司辦理新進人員體檢及年度員工健康檢查，並設有廠護人員；另曾舉辦減重活動、健走活動等，以促進員工健康。 111年員工廠內職災件數為1件，員工進行操表作業時，步伐較快致跌倒，所幸並無大礙。公司後續宣導員工於廠區作業時，勿因急於完成工作，而降低警覺性致身體傷害。 111年勞工安全教育訓練395小時，透過安全教育訓練之宣導，提升勞工對職場安全的預防性及警覺性。	無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司每年依計畫實施教育訓練，按照個人差異需求加強人員在工作上需要的專業及管理技巧，建立個人化的學習訓練與發展。 為發掘具潛力與才能之主管人才，本公司建立完善訓練機制與才能發展計畫給予培訓。每位主管定期透過各種包含人力資源、財務風險、環保議題及營運管理等課程訓練，培養未來判斷各項決策的能力。 111年全公司員工總訓練時數為13,581小時，較110年增加6,382小時(88.6%)。 111年主管級培訓課程總時數為1,104小時，培訓課程分為：人力資源271小時、財務風險75小時、環保議題132小時及營運管理626小時，較110年增加669小時(153.8%)。	無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。本公司產品主要為電子級溶劑及工業級溶劑，產品除符合ASTM檢驗標準，也符合歐盟RoHS/REACH之檢驗規範。本公司111年無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件。且有設置發言人與代理發言人處理相關事宜，並另設利害關係人專區，可暢通與利害關係人之溝通。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)1. 本公司和供應商合作，共同致力提升提升企業永續發展，對於原物料供應商的要求不只限於性能及品質，是否取據品質(ISO9001)、環境管理(ISO14001)、職業安全衛生管理(ISO45001)等系統的認證，另訂有「供應商評鑑作業程序」，做為選則供應商的參考依據；採取積極進行選購有節能標章、低耗能、綠能之辦公用品、事務機器、資訊設備、照明設備及相關產品等。 2. 本公司每年皆有實施供應商評鑑，對供應商會定期派出人員進行實地稽核，確保其符合環境保護法、職業安全衛生法施行細則及勞動基準法等相關法令；供應商如涉及違反其永續發展政策，且對環境與社會有顯著影響時，透過不同方式的引導及溝通，敦促其持續改善，確保其行為符合法規及本公司規約，希冀能提升永續發展之精神，若該廠商無法達到改善標準，得隨時終止或解除契約。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		五、本公司已於103年-110年參考國際通用之報告書編製準則，編製企業永續報告書，自110年起該報告書委由國富浩華會計師事務所做確信。	無重大差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊（如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形）：				
1. 本公司定期針對社區環境進行品質檢測及監控，並於廠內綠美化。 2. 為配合政府節能減碳政策，汰換設備、製程更新，每年可省下約60萬度，減碳約300公噸 3. 為推廣再生能源使用，減少溫室氣體排放，設置49.6kw太陽光電發電系統，每年發電量約為65,000度。 4. 110年起使用污水廠回收再生水405公噸，期許未來能達到水資源回收再利用的目標。 5. 與各大學進行產學合作，舉辦化工製程夏令營，扎根化工人才培育。 6. 支持本土就業，本公司未聘僱外籍勞工，員工609人均為本國人，平均工作年資9.17年，其中男性504人，女性105人。除創造就業機會，亦可刺激本地消費、提升社會活力。 7. 建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。本公司一直以來關心地方與社區之發展，在地方鄉里都有本公司參與的蹤跡，從贊助地方廟會等民俗活動，到贊助重陽敬老及模範母親，贊助中小學運動會與畢業典禮等活動，甚至捐贈田寮消防分隊消防水帶一批，充實救災裝備器材。 8. 尊重人權，保障員工男女平權，符合勞基法規定，並提供對員工之健康照護等多項福利措施。 9. 提供多種教育訓練與培訓計畫，從專業訓練、管理訓練至個人志趣學習。多元化的學習資源，協助員工增進專業能力與開發潛能，全公司總訓練時數為13,581小時。 10. 為促進身心障礙者就業機會，本公司提供職缺優先錄取弱勢團體，目前已僱用4名身心障礙人士，符合法令明訂一百人以上企業「定額進用」具有工作能力之身心障礙者，不得低於員工總人數1%的門檻。				