

SHINY CHEMICAL

ESG

2021

永續報告書



勝一化工股份有限公司

SHINY CHEMICAL INDUSTRIAL CO., LTD.



§ 目 錄 §

項	目	頁 次	附 註 編 號
	報 告 概 述	1	-
	董 事 長 的 話	2	-
	壹、公 司 概 況		
	一、公 司 簡 介	3	(一)~(七)
	二、經 營 理 念	4	(一)~(七)
	三、營 運 策 略 與 績 效	5	(一)~(三)
	四、主 要 產 品 及 市 場	8	(一)、(二)
	五、關 係 企 業 組 織 概 況	10	-
	貳、公 司 治 理		
	一、治 理 架 構 與 運 作 機 制	11	(一)~(九)
	二、永 續 發 展 願 景 與 策 略	19	(一)、(二)
	參、風 險 管 控、供 應 鏈 管 理 與 產 品 責 任		
	一、風 險 管 理	24	(一)~(九)
	二、客 戶、供 應 鏈 管 理 與 產 品 責 任	26	(一)~(七)
	肆、社 會 貢 獻		
	一、教 育 推 廣	33	-
	二、支 持 本 土 就 業	33	(一)、(二)
	三、鼓 勵 員 工 生 育	33	(一)、(二)
	四、環 境 綠 化 美 化	34	(一)、(二)
	五、社 區 環 境 品 質 監 測	35	(一)~(三)
	六、社 區 關 懷 行 動	35	-
	伍、環 境 保 護 及 工 作 者 安 全		
	一、環 境 保 護 管 理	36	(一)~(三)
	二、污 染 防 治 現 況	38	(一)~(三)
	三、溫 室 氣 體 管 理	41	(一)~(五)
	四、能 源 管 理	43	(一)~(五)
	五、環 保 法 規 遵 循	45	-
	六、職 業 安 全 衛 生	45	(一)、(二)
	七、氣 候 變 遷 風 險 管 理 及 識 別	52	-
	陸、員 工 關 懷		
	一、尊 重 人 權	53	(一)~(九)
	二、員 工 任 用	54	(一)~(四)
	三、勞 資 關 係	56	(一)~(三)
	四、員 工 薪 酬 與 福 利	56	(一)~(七)
	五、員 工 健 康 及 照 護	58	(一)~(十)
	六、員 工 訓 練 及 發 展	61	(一)~(六)
	附 錄 一、「上 市 公 司 編 製 與 申 報 永 續 報 告 書 作 業 辦 法」第 四 條 應 加 強 揭 露 事 項 與 確 信 項 目 彙 總 表	63	
	附 錄 二、會 計 師 有 限 確 信 報 告	65	
	附 錄 三、GRI 準 則 對 照 表	68	

勝一化工股份有限公司

報告概述

報告期間

2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

報告週期

每年發佈 1 次，上次發行日期為 2021 年 6 月，本次發行日期為 2022 年 9 月，下次發行日期為 2023 年 9 月。

範疇與邊界

本報告書所涵蓋組織範圍係以勝一化工為主，不含轉投資之子公司；其中財務資訊包括本公司與子公司合併營運績效，相關之財務數據係依經國富浩華聯合會計師事務所會計師簽證之 IFRS 合併財報，並以新台幣為計算單位。另本公司於報告期間之組織規模、架構或所有權並無重大改變。

依循標準

本報告書係依據 GRI 永續性報導準則 2016（GRI 準則）：核心選項與上市公司編製與申報永續報告書作業辦法編製而成，從營運管理的數據中，詳實介紹勝一化工在公司治理、社會貢獻、永續環境及職場環境安全衛生等領域所積極從事之作為。報告書由本公司企業永續發展委員會秘書室負責編輯，並經總經理及副總經理審核通過。本報告書由勝一化工自行編製並經權責部門主管審核確認，並經過國富浩華聯合會計師事務所依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之準則所出具之有限確信意見書，並於本報告書附錄提供該意見書供卓參（詳附錄一）。

聯絡勝一化工

如對於報告書內容有任何問題，請洽以下聯絡窗口：

勝一化工股份有限公司 企業永續發展委員會秘書室

地址：82841 高雄市永安區永工一路 5 號

電話：07-6219171

E-mail：csr@shinychem.com.tw

董事長的話

勝一化工 1979 年創立於高雄永安工業區。從早期生產合板用的膠合劑起家，到轉型升級製造工業及電子溶劑，再進一步研發生產電子產業先進製程所需的高純度電子溶劑。勝一化工走過這近 40 年的時光，我們兢兢業業經營，掌握產業變遷趨勢，滿足客戶多元規格需求，儘管公司規模不比國內外大廠，但在製程技術與產品開發上，已被公認是具全方位且高品質的專業溶劑廠商。

面對當前全球環保意識高漲、法令標準趨於嚴格、環保抗爭事件層出不窮，化工業的處境日益艱難。我們積極以重視環境保護、提升工廠安全、主動關懷社區，讓勝一化工的永續經營能兼顧友善環境和社會責任。

我們深知化工廠在生產過程中，可能會產生的一些污染、耗能和危險，所以更能體認環境保護和工廠安全的重要。勝一化工以生質燃料替代重油來減少碳排放量、設置太陽能發電設備作為替代能源，並進行多項節水節電措施；持續加強員工防災技術及演練各項應變措施，擁有高規格的監控和消防系統來保障工廠和員工的安全；主動積極參與社區各項公益事務，重視鄰里和睦，獲得社區的認同肯定。

此外，對於客戶我們秉持誠信交易的原則，絕不欺瞞客戶，並堅持以良好的品質、合理的價格及完善的服務來滿足客戶的各種需求；對協力廠商我們有一套公正合理的採購原則，不會一味要求廠商降價，給予廠商合理的利潤，讓公司、客戶和協力廠商三者間形成共存共榮的伙伴關係。

身為公司創辦人，近 40 年來莫不時時刻刻以公司營運為念，戰戰兢兢運籌帷幄，帶領公司從傳統產業轉型升級，並把握當前綠色環保概念與電子溶劑多元應用的契機，向低耗能、低污染、客製化、少量多樣及高附加價值的高端溶劑市場發展。展望未來，除持續強化既有優勢並創造公司價值外，更盼望全體員工、股東、協力廠商、客戶能團結合作，成為堅固的事業伙伴，提供永續經營的動力，為勝一化工建立永續經營的雄厚根基。

(摘錄自勝一化工網站/創辦人的話)

勝一化工股份有限公司

董事長 孫靜源

壹、公司概況

一、公司簡介

- (一) 本公司創立於 1979 年 12 月，總公司位於高雄市永安區，員工人數 407 人（統計至 2021/12/31，包含永安廠、永安二廠及前鎮廠），資本額 20 億元，2009 年股票上市，創業初期以提供合板業所需的膠合接著劑為主。
- (二) 隨著時代變遷、產業消長，本公司陸續開發醋酸酯、醚醇酯等系列溶劑產品，隨後，公司更進一步轉型成為台灣電子級高品質溶劑產品製造及技術應用的指標性溶劑廠商。
- (三) 本公司電子級溶劑主要應用在半導體製程及液晶顯示器中的清洗劑，客戶群包括半導體及面板等電子產業。
- (四) 近年來全球環保意識抬頭，本公司亦將綠色生產視為重要的企業政策，透過與國外技術大廠合作、積極研究開發綠色環保產品，獲得國內重要半導體廠商之推崇及肯定，成為綠色供應鏈合作夥伴。
- (五) 本公司開發的綠色溶劑，主要係以「丙二醇醚類」取代高毒性的溶劑「乙二醇醚類」，及將環保脫水劑取代高毒性脫水劑。
- (六) 本公司致力執行各項環保措施，已於 2012 年參與工業局「區域能源整合案」，採用生質燃料減少碳排放量，並依據「資源回收再利用法」將客戶端使用本公司產品產生的廢液回收再製，達到資源再生循環使用的目標。
- (七) 本公司以溶劑產品為基礎，加上多年來追求品質與務實的經營作風，不斷引進新技術，將觸角延伸至特用化學品領域，使公司市場競爭力更為堅強；亦在多角化經營策略下，陸續參與多項轉投資事業，強化公司經營之網絡。

二、經營理念

- (一) 本公司專注於各式工業溶劑的開發與製造，憑藉著 40 餘年的豐富經驗，結合時代需求，不斷蛻變成。一路走來，我們始終堅持綠色生產、服務與環保並重的理念，並著重推動環境管理、資源節約、製程減廢、資源回收、環境教育、工安、社會參與等工作，不但減少了環境污染，增加營運效率，更善盡企業社會責任，朝「永續經營」方向邁進。
- (二) 工廠安全與環境保護是本公司的使命，亦是永續經營的命脈。本公司高度重視，透過持續改善生產製程及環境管理，朝向「節能、減碳、減廢」努力，並實施嚴格的員工教育，以期達到零工安事故的目標。
- (三) 本公司設廠地點皆不在環境保護區內，亦對廠區環境的綠美化不遺餘力，致力於工廠公園化，提供綠地植栽，永安廠綠地面積佔廠區約 10%，有多種鳥類棲息，對於環境保護盡力而為，努力維護環境生物的多樣性，曾獲全國工業區推動綠化工作績優單位競賽銅牌獎。
- (四) 對於地方或是弱勢團體，以及社福機關之照顧與關懷，本公司亦不落人後，適時給予資助及幫忙，期能為社會更增福祉。
- (五) 公司每年也會網羅國內優秀人才，並積極與產研學界技術交流合作，培養國內優秀人才，透過自有的核心技術與多年累積的研發實力，積極從事新產品的開發與製程能力的提升，同時透過產學合作不斷開發高附加價值產品強化企業優勢，為國內外客戶提供最優質的產品與服務。
- (六) 對於上游及下游的事業夥伴，始終講求誠信與和諧，及永續創新之服務精神，兢兢業業，並堅信雙贏才能夠使合作長久，才能在競爭激烈的產業中屹立不搖。
- (七) 作為生產事業者的一員，注重環境及工廠安全，以追求人生的完美與維護人性的尊嚴；作為化工業者一員，不斷研究、發展、改進、創新，以更高品質的產品與服務，貢獻社會；作為經營者的一員，繼續追求更合理化、人性化管理方式，讓企業更健康成長，俾能永續經營而成為一流的公司，向世界級領導品牌的目標邁進。

三、營運策略與績效

(一) 經營策略

1. 本公司秉持著「研發致勝、品質第一、全員參與、顧客滿意」的理念，不斷創新研究，改善製程，減廢節能與提升產能，並達到產品多樣化，開發綠色產品，滿足客戶需要，提升公司產品競爭力。
2. 公司營運策略並不單以擴充營業額及提高市場佔有率為主。而以持續開發新應用產品，找尋具利基之市場，並在產品穩定銷售後，可望進一步提高本公司之市場規模。
3. 短、中期經營策略
 - (1) 開發專利產品及電子級溶劑應用市場，提高附加價值。
 - (2) 持續投入研發，強化產品組合完整性及多樣化。

▲ 近三年研發支出

年 度	2020年	2021年	2022年 (預計)
投入金額(仟元)	201,957	243,466	277,000

- (3) 加強策略應用及市場行銷系統，充分掌握客戶發展動態與趨勢並強化顧客關係，並積極開發下游客戶，擴大市場佔有率。
- (4) 不斷創新研究，持續擴大資本支出改善製程技術、尋求多角化經營的可能性，除提高產能及生產效率更帶動本地廠商發展機會。

▲ 近年重大工程合約

項 目	合約總價 (仟元)	本地廠商占比% (依目前發包)	完工年度
洲際碼頭物流中心—基樁等工程	2,561,618	100	2022 預計
小量純化製程新建工程	350,000	100	2022 預計
彰濱溶劑三場—儲槽設備	544,033	100	2022 預計
調合槽及填充站工程	328,885	100	2021 實際
調合槽製作工程二期	162,407	100	2021 實際
	3,946,943	100	

- (5) 彰濱溶劑三廠完工後整體產能提升，產能調撥後預期原有產線每年將可處理約 1,400 噸回收廢液，落實環保理念達到資源循環再利用之目標。

4. 長期經營策略

- (1) 加強業務專業知識之培訓，強化內部管理，以提高經營績效。
- (2) 垂直整合產品上、中、下游之研究與開發，以期鞏固貨源、銷售通路，降低成本，提升產品競爭力。
- (3) 加強與國內外知名廠商策略聯盟，強化產品競爭優勢，創造更大營運績效。
- (4) 持續開發電子級化學品的應用，以期成為電子級溶劑市場領導廠商。

5. 可預見的挑戰

從一些公開的客觀指標（如：營收及淨利）可見勝一在經營上不斷創造佳績。除了對外的持續業務擴張並回收資本支出，對內未來幾年內企業流程再造（BPR）及企業資源規劃（ERP）改善將會是另一項重要的課題。

本公司已與專家團隊簽署合約，2022 年開始評估整合生產現場、後勤行政與業務單位三方的作業需求及資訊串接。從根本的工作流程重新審視與檢討，針對營運瓶頸尋求最佳解決方案，並在管理模式持續創新與突破，讓勝一在運作上更加安全而有效率。

(二) 合併營運績效

項 目	2019年	2020年	2021年
1. 合併營運績效 - 仟元			
營業收入	7,508,185	7,778,275	11,143,603
營業毛利	1,857,030	2,321,602	3,132,580
營業淨利	989,218	1,375,385	1,908,108
營業外收支	96,286	76,763	94,658
稅前淨利	1,085,504	1,452,148	2,002,766
本期淨利	884,866	1,174,007	1,616,808
每股盈餘(元)	4.92	5.87	8.08
每股股利(元)	4.20	4.60	5.50

項 目	2019年	2020年	2021年
2. 合併財務結構 - 仟元			
資產總額	6,992,776	8,237,310	10,939,413
負債總額	2,070,496	2,472,336	4,155,952
權益總額	4,922,280	5,764,974	6,783,461
3. 合併銷售數量 - 噸			
溶劑系列產品	101,575	109,755	126,611
其他產品	6,623	5,296	7,003
原料買賣	79,739	74,166	65,565
合 計	187,937	189,217	199,179

(三) 政府補助

- 按 2010 年 4 月《產業創新條例》第 10 條規定，公司得在投資於研究發展支出 15% 限度內，抵減當年度應納營利事業所得稅，並以不超過該公司當年度應納營利事業所得稅 30% 為限。本公司近五年研究發展支出適用投資抵減所申報可抵減稅額如下：

單位：仟元

年度	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年
當年度抵用之稅額	4,468	5,441	4,975	5,322	6,210

- 教育訓練的部分申請政府補助款項，將近幾年申請補助金額如下：透過工研院申請專案教育訓練及政府 ECFA 產業補助教育訓練。

單位：仟元

2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	總計
333	-	228	330	64	955

四、主要產品及市場

本公司主要產品包括半導體製程及液晶顯示器中，作為清洗使用的電子級溶劑；及應用於塗料、合成樹脂、印刷油墨等方面的工業級溶劑。本公司產品符合歐盟 RoHS 之檢驗規範。本公司產品在開發階段及避免使用有害物質盡量減少對環境的衝擊，持續進行安全資料表（SDS）更新及化學品分級管理，持續降低風險確保安全，本公司 2021 年無違反重大有關產品與服務的健康和安全法規之事件。

(一) 主要產品項目

類別	產品名稱	用途
溶劑系列 (電子級溶劑)	PM、PMA、GAA、NBAC、ANONE、CPN、P系列混合溶劑	● 薄膜電晶體製程作為濕潤劑、光阻劑去除液、光阻劑黏度調整劑、製程設備之清洗 ● 彩色濾光片製程中RGB三種基色光阻去除液、管道設備之清洗剝離 ● 半導體IC產業製程用清洗劑、剝離劑、去光阻緩衝液及蝕刻製程化學品
溶劑系列 (工業級溶劑)	PM、NBAC、ST、PMA、NPAC、PMP、IBAC、DPM、GBL、BCS、BDGE	● 塗料、合成樹脂用溶劑及稀釋 ● 油墨與印刷用有機溶劑 ● 皮革加工用有機溶劑
甲醛系列	福馬林(F24%~44%)、Urea Glue	● 防腐劑、消毒劑 ● 黏著劑 ● 合成樹脂原料、其他有機化學品原料等
其他溶劑	MEOH、PM、NPA、BCS、NBA、GAA、IBA	● 供應樹脂廠、塗料廠、電子廠等當溶劑及其它製程的應用

(二) 營收來源地區（合併）

由近兩年資料可見本公司營業規模大幅擴張，主要收入來源仍為銷售化工原料及製品，主要市場仍以亞洲地區及內銷為主。此外加工與租賃收入總額並無顯著變化。本公司營收來源依地區別及收入別整理如下表：

▲ 2021年營收來源與佔比

單位：仟元

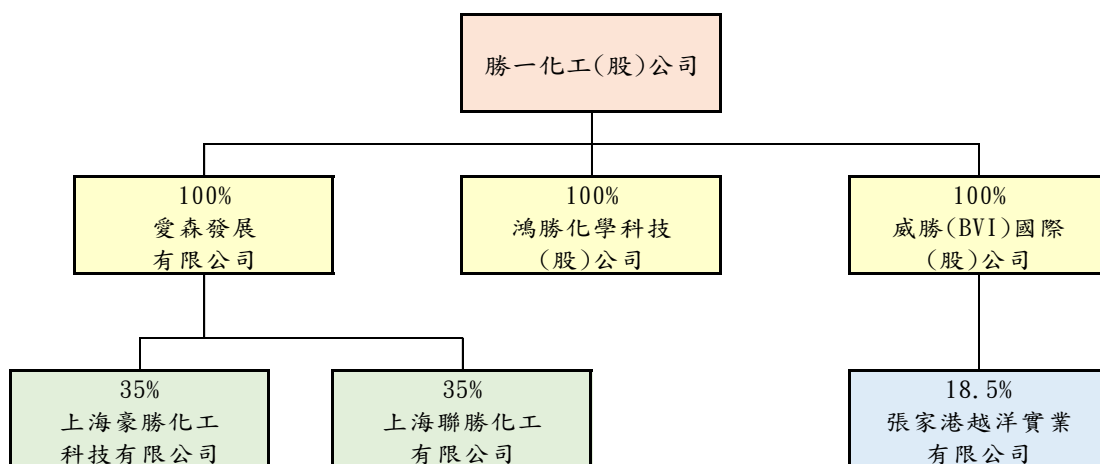
收入別 地區	化工產品	加 工	租 賃	合 計	%
台 灣	7,730,366	258,913	41,951	8,031,230	72
韓 國	1,243,738	-	-	1,243,738	11
越 南	439,205	-	-	439,205	4
阿 拉	245,033	-	-	245,033	2
泰 國	233,728	-	-	233,728	2
日 本	220,754	-	-	220,754	2
馬來西亞	120,199	-	-	120,199	1
其他國家	609,716	-	-	609,716	6
合 計	10,842,739	258,913	41,951	11,143,603	100
%	98	2	-	100	

▲ 2020年營收來源與佔比

單位：仟元

收入別 地區	化工產品	加 工	租 賃	合 計	%
台 灣	5,554,241	261,944	42,731	5,858,916	75
韓 國	859,476	-	-	859,476	11
越 南	261,019	-	-	261,019	3
泰 國	159,411	-	-	159,411	2
其他國家	639,453	-	-	639,453	8
合 計	7,473,600	261,944	42,731	7,778,275	99
%	96	3	1	100	

五、關係企業組織概況



> 迎接未來 多元佈局 行銷全球
 Future prospect
 Diversified deployment Global marketing

張家港越洋實業

鴻勝化學科技

上海聯勝化工

上海豪勝化工科技

張家港越洋實業
設立地點：中國·張家港
經營項目：倉儲業務

鴻勝化學科技
設立地點：台灣·彰濱工業區
經營項目：異丙醇、冰醋酸等電子級溶劑

Zhangjiagang Trans-Ocean Enterprise Co.,Ltd.
Location: Zhangjiagang, China
Business: Storage business

E-shine Advanced Chemical Co.,Ltd
Location: Changhua Coastal Industrial Park, Taiwan
Business: Isopropyl alcohol, glacial acetic acid and other Electronic grade solvents

上海聯勝化工
設立地點：中國·上海浦東
經營項目：PEO

上海豪勝化工
設立地點：中國·上海金山
經營項目：CAT

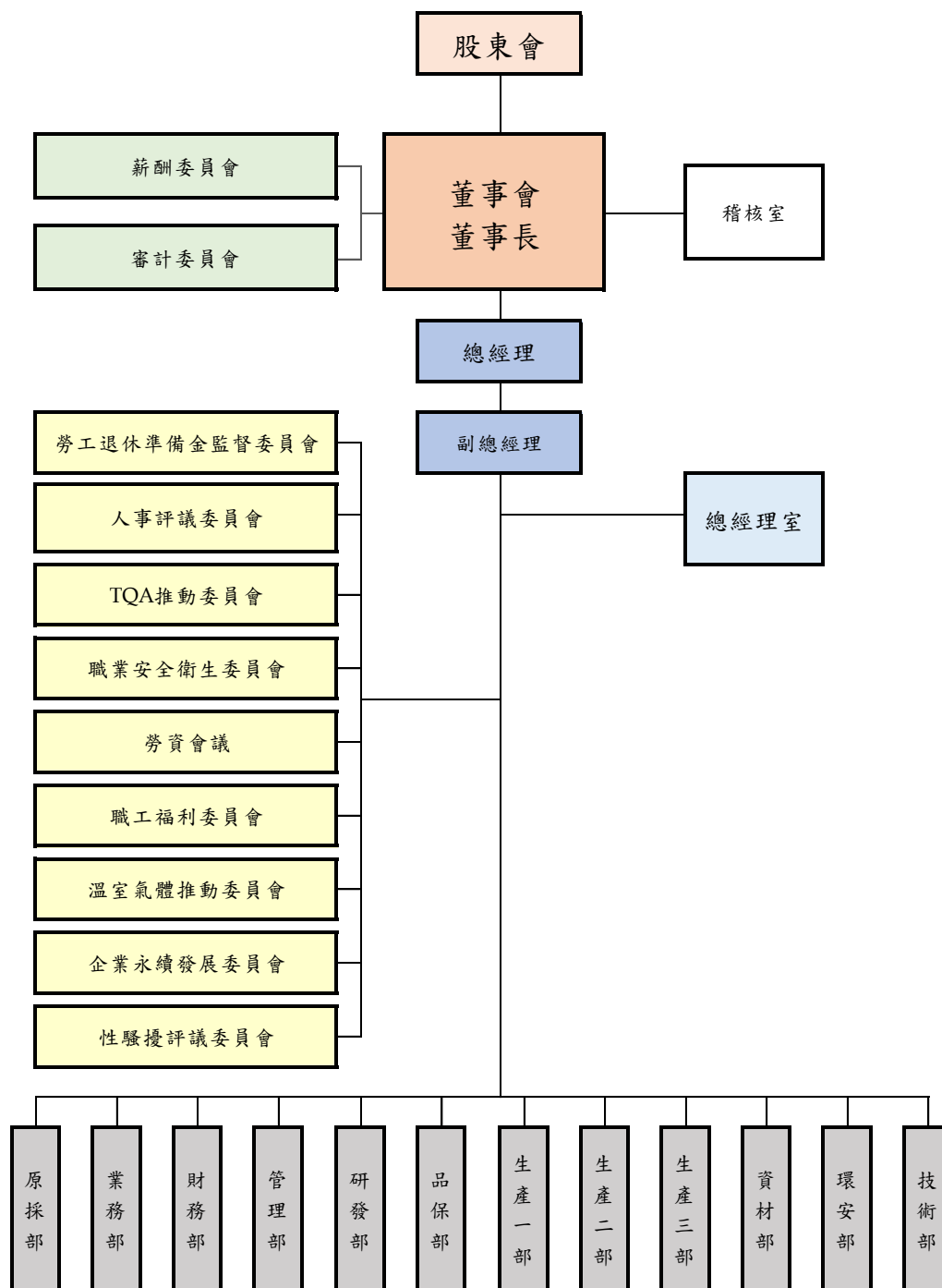
Shanghai Liansheng Chemical Co.,Ltd.
Location: Pudong, Shanghai, China
Business: PEO

Shanghai Haosheng Chemical Co.,Ltd
Location: Jingshan, Shanghai, China
Business: CAT

貳、公司治理

一、治理架構與運作機制

(一) 公司治理結構



(二) 各主要部門職掌

稽核室	● 稽核作業進度之擬定及執行 ● 內部控制制度及內部管理規章實施之績效評估及報告
總經理室	● 負責公司未來發展目標、策略合作之規劃 ● 執行及協助總經理各項經營決策及交辦事項
原採部	● 負責本公司大宗原料採購、開發及市場行情調查
業務部	● 國內外市場之開發、授信、產品銷售、報價、訂單處理等作業
財務部	● 財務運作及規劃 ● 資金管理及銀行往來業務及其會計處理 ● 會計帳務處理 ● 生產成本之計算分析
管理部	● 採購、廠務、總務、人事、電腦事務等作業
研發部	● 新產品之研究開發及推廣 ● 現有製程的操作條件測試改善 ● 品質分析檢驗及分析方法建立
品保部	● 進料、成品、不合格品之檢驗、標準、監督和控制 ● 蒐集並掌握國內外相關品質之檢驗方法、設備、管理方式等新近經驗，並向公司內部傳遞品質相關資訊 ● 統計分析各項產品製程能力，制定內控指標
生產一部	● 生產甲醛、甲醛醇、醋酸酯類及醚醇酯類等溶劑
生產二部	● 代工生產丙二醇甲醚及二丙二醇甲醚 ● 生產丙二醇甲醚乙酸酯
生產三部	● 產品調合、分裝及技術服務作業
資材部	● 原物料、成品進出口儲運 ● 儲槽出租作業
環安部	● 有關本公司各廠之工安環保事項
技術部	● 協助建廠專案之執行 ● 電機、機械、水電、儀錶、D.C.S 等設備之檢查、校正、裝修及維護

(三) 九大委員會職掌

勞工退休金準備委員會	1.勞工退休準備金暫停提撥之審議事項 2.勞工退休準備金提撥、儲存及支付之查核事項 3.勞工退休給付數額之查核事項 4.其他有關勞工退休準備金之監督事項
人事評議委員會	1.員工之重大獎懲事項 2.重大員工考績評議
TQA推動委員會	1.TQA制度之規劃與建立、督導與執行 2.TQA成效追蹤 3.TQA制度評鑑認證相關事項處理 4.TAQ制度之管理審查責任 5.品質、環境、安全、衛生意識之宣傳
職業安全衛生委員會	1.有效防止職業災害 2.促進勞工安全與健康
勞資會議	1.協調勞資關係 2.促進勞資合作 3.提高工作效率
職工福利委員會	1.職工福利事業之審議、推進及督導事項 2.職工福利金之籌畫、保管及動用事項 3.職工福利事業經費之分配、稽核及收支報告事項 4.其他有關福利事項
溫室氣體推動委員會	1.負責公司溫室氣體盤查管理活動之推動 2.決定組織邊界及擬定基準年 3.審核溫室氣體排放清冊及報告書
企業永續發展委員會	1.訂定永續經營政策整體目標 2.審核年度企業永續發展經營規劃與相關提案 3.審核各項企業永續發展經營提案執行與成效檢討 4.審定企業永續發展報告書製作標準
性騷擾評議委員會	1.提供員工免於性騷擾之工作及服務環境 2.採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施 3.負責處理性騷擾申訴案件

(四) 董事會架構與權責

1. 本公司正處於營業成長期，為增加決策效率，提高經營績效，目前由董事長（勝一創辦人）兼任總經理。
2. 本公司董事會架構與運作方式係依據「上市上櫃公司治理實務守則」制定而成。董事會為公司最高治理單位，其主要職責包括監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令規範。藉由公司治理制度的落實，強化董事會職能，發揮功能性委員會功能，力求維持資訊揭露透明及稽核制度能完整監控及降低營運風險，防止經營弊端，以保障股東及其他利害關係人之權益。
3. 本公司於 2020 年修訂「董事選舉辦法」，除明訂董事候選人之提名、資格及評估之相關程序及標準，亦規範投開票方法。目前董事會由 9 位董事組成，其中包含 3 位獨立董事，獨立董事人選皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」。
4. 每位董事任期 3 年，主要工作包含決定公司之營運及業務方針、投資與轉投資之決策、預算審定及經理人之任免等，以每 3 個月至少舉行一次會議為原則。本公司對於個別董事得連任之次數並未加以限制。本公司相信董事的連任及其經驗的累積，有助於董事對於公司營運及財務能提出更深層、更符合公司實務運作的見解，對於公司整體經營能有正面的助益。
5. 本公司董事會成員在多元化核心議題配置上重視均衡，不論是在產業專業背景、經營管理實務經驗甚至於性別。同時在董事成員的進修計畫及課程安排上，皆適當考量本公司產業特性並兼顧董事成員的產學經歷與專業背景。

▲ 九位董事成員多元議題配置組成

性別	總人數	產業經驗 - 人數			專業能力 - 人數		
		經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律	環保
男	7	7	7	6	1	-	1
女	2	2	2	1	-	1	-
合計	9	9	9	7	1	1	1

6. 本公司已訂定「董事會績效評估辦法」並經董事會通過，於年度終結時進行去年度董事會及個別董事之績效評估，確保董事會能保有新的觀點以應付經營環境的變化，且評估結果每年提報董事會。
7. 為強化董事會之職能及協助董事會提高公司治理績效，並尊重股東及利害關係人的權益，本公司陸續於 2013、2015 年及 2020 年成立薪酬委員會、企業永續發展委員會及審計委員會。同時透過這三項委員會的運作，董事會對於經濟、環境和社會主題等議題能更有效的掌握及應對。
8. 本公司 2021 年共計召開 6 次董事會、4 次審計委員會議及 2 次薪酬委員會議，各董事及委員之出席狀況及討論之議案內容，詳載於本公司 2021 年股東會年報。

(五) 薪酬委員會

1. 為建立公平與利益共享的組織環境，使企業所有成員的薪酬與績效相連結，本公司成立薪酬委員會，協助董事會執行與評估企業整體薪酬與福利政策，及董事與經理人之報酬，透過公平的薪酬與績效制度，創造更高的企業價值。
2. 薪酬委員會由 3 位獨立董事組成，其中 1 人為召集人，作為會議主席及對外代表薪酬委員會，主要職責為(1)訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構；(2)定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
3. 薪酬委員會要求董事及經理人應確實避免為追求薪酬，而從事逾越公司風險未納之行為，並須確實履行具競爭力之激勵性的薪酬制度，藉此吸引並留住優秀人才，持續提昇企業經營績效。此外，董事及經理人之績效評估與薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。而針對董事及經理人發放紅利之比例及部份變動薪資報酬之支付時間，薪酬委員會也有明確規範。

(六) 審計委員會

1. 為協助董事會決策，強化董事會製作財務報表之可信度、會計師之委任、解任及報酬、內部控制制度、法規遵循及風險管控之公司治理績效，引進審計委員會制度。本公司於 2020 年已訂定「審計委員會組織規程」經董事會通過並設立審計委員會。同時本委員會每季至少應該召開 1 次。
2. 審計委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。
3. 本公司審計委員會主要職責涵蓋範圍為(1)強化董事會製作財務報表之可信度；(2)評估會計師委(解)任及報酬；(3)監督內部控制之有效性；(4)監督公司遵循相關法令及規則；(5)公司存在或潛在風險之管控。

(七) 誠信經營

1. 為落實企業誠信經營，滿足投資人及其他利害關係人的期待，本公司訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理辦法」，確實宣導、嚴格遵守並執行。
2. 「誠信經營守則」規範本公司董事、經理人及所有受雇員工在商業行為中不得接受任何不正當之利益，或從事違反法律及不誠信的行為。涵蓋範疇包括禁止行賄與收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或活動、不當禮物或款待的收受等。該守則亦規範董事、監察單位及經理人應避免利益衝突，並針對不誠信行為或潛在風險高的營業活動，建立完善的內控制度。
3. 「道德行為準則」規範本公司董事、經理人及所有受雇員工在履行工作職務時的道德行為，涵蓋範疇包括迴避利益衝突與不當利益之輸送、不得圖己私利、落實公司及客戶資訊保密、公平交易與交易情形真實呈報、公司資產之妥善運用及維護等。
4. 此外，本公司所訂定「董事會議事規則」中更詳細規範，對於涉及董事利害關係之議案，相關董事討論及表決時應予迴避，不得加入討論、表決，亦不得代理其他董事加入表決。同時董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，皆視為董事就該事項有自身利害關係。

5. 除了守則與準則的規範，本公司更確實執行「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理辦法」，並於公司官網設立舉報信箱連結，受理內、外部人員舉報任何不合法（包括貪污）與不道德的行為，藉由提供充分的舉報途徑，共同維護本公司誠信商譽。
6. 除了網站設立檢舉信箱，透過公司內部勞資會議或人事評議委員會的機制，來防止員工不法行為。
7. 2021 年未有檢舉違反道德行為準則及誠信之不法情事，全體員工遵守公司之要求。

(八) 稅務

1. 稅務方針與稅務政策：

本公司為追求永續經營發展並善盡企業社會責任，訂有下列稅務方針及政策以落實稅務治理：

- (1) 遵循稅務法規，依規定誠實申報並如期繳納稅捐，善盡納稅義務人之責任。
- (2) 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
- (3) 與稅務機關建立互信且誠實的溝通關係。
- (4) 公司重大交易及決策皆考量租稅的影響，執行有效的風險管控。
- (5) 透過持續的人才培養，強化稅務專業能力。

2. 稅務治理管控與風險管理：

本公司財務部為稅務治理之權責單位，依循租稅法規辦理各項稅務之申報時，均依規呈報並取得核准，同時支持政府推動促進企業創新、研究發展及租稅優惠之政策，致力於稅務資訊透明化，並視業務需要，委任或諮詢外部專業顧問之意見，以確保正確遵循稅務規範及申報義務。

3. 稅務議題與利害關係人溝通：

面對稅務作業之風險，公司致力提升稅務專業素質，持續人才培訓，以確保相關人員具有處理稅務作業之能力，當面對不熟悉之稅務事項，主動與稅務主管機關（包括稅捐稽徵處、國稅局等稅務相關主管機關）溝通，並視業務需要，委任或諮詢外部專業顧問之意見，以確保正確遵循稅務規範及申報義務，進而降低未遵循稅法

可能遭受的法律制裁、財務損失或聲譽損害等風險，以求將稅務風險降至最低。

(九) 外部參與

1. 本公司所有的公司治理及營運作業均遵循上市公司相關規定，以及台灣證券交易所訂定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」。除了建立完整的內部公司治理規範外，我們也積極參與或響應國內外重要的外部規範或倡議，並參與各種公協會，確保公司治理符合趨勢。

公協會名稱	參與原因
台灣區塗料工業同業公會	增進同業間交流互動
台灣化學工程協會	增進與學術界交流互動
高雄市工業會	增進與高雄市及鄰近工業區產業交流互動
工研院南部產業創新服務聯誼會	增進與各產業間的相互交流，推動綠色經濟、綠色創新、創造價值及商機，落實企業社會責任與環境永續。
高雄市毒災聯防小組第七組	因應突發狀況的緊急處理應變機制

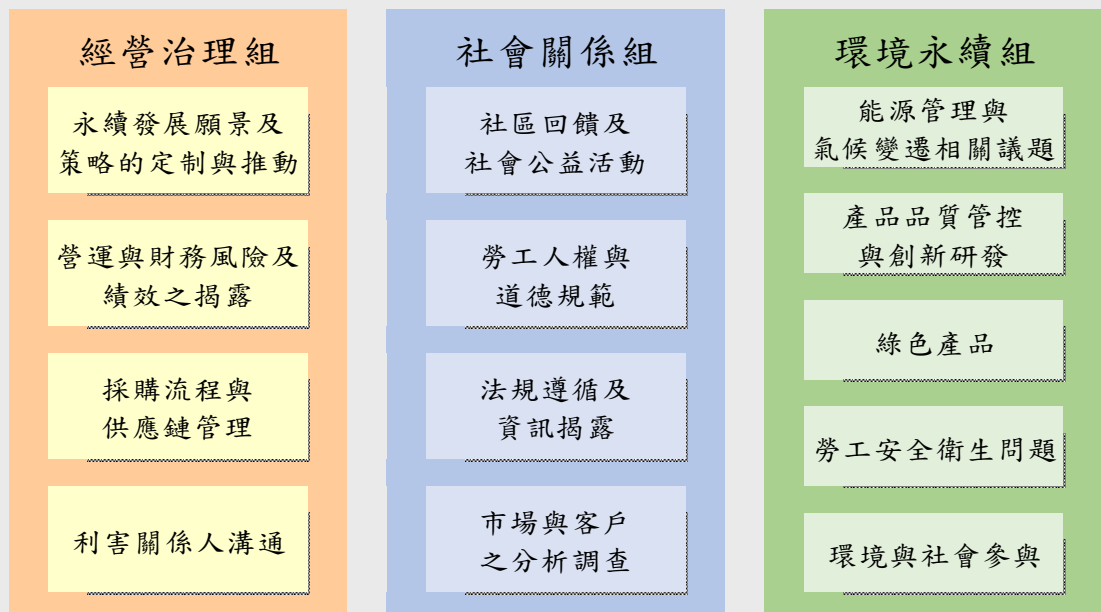
2. 在內外部倡議方面，氣候變遷及溫室氣體減量議題，已逐漸受到國際社會及政府的重視，本公司自 2004 年起，配合政府政策，持續進行溫室氣體盤查；自 2011 年起，為提升溫室氣體盤查精確度，以符合國際標準，正式導入溫室氣體盤查國際標準 ISO 14064-1 系統，並在 2012 年經中央標準檢驗局查證通過，以符合綠色環境管理理念，並作為推動減碳節能比較基礎。
3. 在產品安全與環境風險的控管方面，除持續進行與品質及環境管理相關之國內外驗證外，也遵循歐盟 RoHS/REACH 化學品的法規要求，以及國內相關規範，提供客戶最優質且安全的產品。

二、永續發展願景與策略

(一) 企業永續發展委員會

1. 如同本公司創辦人「董事長的話」所揭示，本公司在經營上兼顧環境保護及回饋社會，並重視股東、客戶、協力廠商及員工等夥伴多方受惠的合作關係，這是勝一永續經營的重要根本。本公司董事會也秉持這樣的精神來履行其義務，包含審議重要事項、指導團隊及監督營運等責任，並藉由企業永續發展委員會來推動。每年由企業永續發展委員會主席或召集人應於次年度向董事會報告上一年度討論重點。
2. 本公司於 2015 年正式成立企業社會責任委員會（現更名為企業永續發展委員會），協調並整合內部不同職掌的各個單位，希望透過社會責任的推動與實踐，達到企業長期、永續經營的目標。
3. 企業永續發展治理架構分為「經營治理組」、「社會關係組」及「環境永續組」，由相關單位一級主管擔任委員，向主任委員彙報工作狀況。
4. 依本公司「企業永續發展委員會組織規程」主任委員需具備董事身分之高階主管，目前為本公司副總經理擔任，並由秘書室負責執行並推動委員會相關事務。

ESG治理架構與主要職掌



(二) 利害關係人與重大性議題鑑別

本公司透過 ESG 委員會統整各大委員會與各單位資訊，鑑別出六大主要的利害關係人，分別為社區鄰里、主管機關、客戶、供應商、員工及投資人，並持續蒐集其關注議題，確實聆聽利害關係人對本公司在履行企業社會責任和永續經營上的寶貴意見，並作出積極的回應。我們也將會持續針對不同對象及其關切的永續發展相關議題，逐步完善溝通與議合管道。



1. ESG委員會透過部門訪談及調閱各委員會會議記錄等方式辨認出各項利害關係人。
2. 針對已辨認的利害關係人，回顧過去與利害關係者往來的書信、文件或諮詢各單位窗口，以確認本公司與利害關係人的溝通渠道與頻率。
3. 除透過已辨認的溝通渠道持續蒐集利害關係人關注議題，亦持續觀察相關產業對ESG揭露項目的趨勢。
4. 綜合評估各議題的受關注度以及影響範圍等因素，來排序議題的重大性，並進一步定義重大主題。
5. 針對不同的重大主題，本公司在揭露範圍上有所差異。
6. 對於已鑑別的重大議題及其對應的GRI準則主題進行相關資訊的蒐集與揭露。

1. 利害關係人溝通

利害相關	溝通方式／頻率	關注內容	揭露與回應	揭露指標
社區鄰里	● 走訪廠區周邊鄰里／不定期	● 廠區周邊環境綠化工程認養	肆、四、環境綠美化	203-1
		● 居民關係改善	肆、社會貢獻	203-1
政府機關	● 參加政府法規相關說明會、研討會／不定期	● 政府宣導議題、訓練補助	壹、三、營運策略與績效	201-4
	● 相關主管機關公文往來／不定期	● 溫室氣體盤查	伍、三、溫室氣體管理	305
	● 相關主管機關訪查／不定期	● VOC總量管制	伍、三、溫室氣體管理	305
	● 配合相關主管機關環保與勞動檢查／不定期	● 應建立PSM製程安全管理小組及運作	伍、六、職業安全衛生	403
	● 各項申報／依規定時間	● 環保(空水廢毒)、工安相關申報資料依頻率申報(按時正確)	伍、環境保護及工作者安全	303~ 307
	● 毒災聯防及運作／不定期(地區)、每3年一次(全國)	● 環保毒化物演練	伍、環境保護及工作者安全	403
客戶	● 接獲客訴／客戶通報本公司業務	公司取得ISO9001認證,重視對品質的承諾,客戶所表達的訴求,業務人員會依公司的客訴作業協同相關部門進行分析及改善,確保客戶的訴求獲得妥善處理.	貳、三、利害關係人與重大性議題鑑別參、二、(五)客訴處理	102-43 102-44
		業務人員扮演客戶及公司之間的溝通橋樑,提高客戶滿意度是全體同仁的共同目標,公司每年針對內、外銷客戶實施滿意度調查,與客戶良好互動,共同成長.	貳、三、利害關係人與重大性議題鑑別參、二、(四)客戶滿意度調查	102-43 102-44
	● 客戶滿意度調查／每年第四季	● 公司重視產品安全,配合內外銷營運,提供符合法規的中、英文物質安全資料表,明確傳達產品物性及化性,提昇安全性.	壹、四、主要產品及市場參、二、(三)產品安全標示及安全法規	416-1
		● 公司重視客戶隱私,設有機密資料管理辦法以保護客戶資料.	參、二、(六)客戶隱私	418-1
		● 建立並維護ISO制度,以標準化作業提昇產品品質,降低風險,注重環安衛要求.	參、風險監控管理與產品責任 伍、環境保護及工作者安全	417-1
		● 溫室氣體	貳、一、(九)外部參與 伍、三、溫室氣體管理	305-1 305-4 305-5
		● 客戶要求特定產品完成碳足跡盤查	伍、一、環境保護管理	305

利害相關	溝通方式／頻率	關注內容	揭露與回應	揭露指標
供應商	● 派員至供應商處稽核／每年9-12月及不定期	● 對設備及運輸供應商的管理，可能對公司的營運、生產和工廠安全直接產生的影響，及公司誠信問題（持續雙向溝通建立互信關係）	參、二、客戶、供應鏈管理與產品責任	308
員工	● 勞資會議／每季	● 勞工安全、福利、意見交換	陸、員工關懷	403-8
	● 職業安全衛生委員會／每季	● 職業安全衛生議題討論	伍、環境保護及工作者安全	403-1
	● 勞工退休準備金監督委員會／每季	● 退休金提撥是否足額	陸、員工關懷	201-3
	● 新進人員訪談／不定期	● 員工的反應及公司改善的依據	陸、員工關懷	404-3
	● 員工意見箱／不定期	● 員工的意見為公司進步的一環	陸、員工關懷	403-4
	● 多元化的教育訓練課程／不定期	● 職能提升、技能專精、政府補助	陸、員工關懷	404
	● 職工福利委員會活動及相關會議／福委會	● 福利金提撥及使用、獎勵補助	陸、四、員工薪酬與福利	401-2
投資人	● 股東常會／每年6月底前召開	● 經營績效、企業未來發展	貳、二、永續發展願景與策略	103-2
	● 發行財務報告／每季	● 經營績效、公司誠信經營與反貪腐	壹、三、營運策略與績效	102-7
	● 公開資訊觀測站／定期及不定期	● 經營績效	壹、三、營運策略與績效	102-34
	● 公司網站「投資人專區」／定期及不定期不定期	● 經營績效、公司誠信經營與反貪腐	壹、公司概況	102-16
	● 法人說明會／每年下旬	● 經營績效、企業未來發展	貳、二、永續發展願景與策略	103-2
	● 企業社會責任報告書／每年6月底前	● 公司誠信經營與反貪腐	壹、公司概況	102-16

2. 重大性議題與揭露邊界

重大性議題	利害關係人	揭露邊界	GRI 特定主題	勝一回應/管理方針
● 營運策略與績效	● 投資人	● 包含本公司與併入合併財報之子公司	● 201經濟績效 ● 202市場地位	壹、公司概況 三、營運策略與績效 P. 5-7 四、主要產品及市場 P. 8-9
● 環境保護與污染防治	● 政府機關 ● 客戶	● 包含本公司永安一廠、永安二廠及前鎮廠	● 302能源 ● 305排放 ● 306廢汙水和廢棄物 ● 307有關環境保護的法規遵循	伍、環境保護及工作者安全 一、環境保護管理 P. 36-38 二、污染防治現況 P. 38-40 三、溫室氣體管理 P. 41-42 四、能源管理 P. 43-45 五、環保法規遵循 P. 45
● 員工關懷與照顧	● 員工 ● 政府機關	● 包含本公司永安一廠、永安二廠及前鎮廠全體受雇員工	● 401勞僱關係 ● 402勞資關係 ● 403職業安全衛生 ● 404訓練與教育 ● 405員工多元化與平等機會 ● 406不歧視	陸、員工關懷 一、尊重人權 P. 53 二、員工任用 P. 54-55 三、勞資關係 P. 56 四、員工薪酬與福利 P. 56-58 五、員工健康及照護 P. 58 六、員工訓練及發展 P. 61-62

參、風險管控、供應鏈管理與產品責任

一、風險管理

本公司在治理架構上有明確的權責分工，藉由各大委員會的運作能有效的協助管理階層辨認風險並作出妥善的應對及準備。對於目前本公司面臨的風險及已辨認的潛在風險皆已擬定對應的策略或工作方針，同時在適當的因應下也不乏伴隨著新的機會跟可能性。

(一) 營運及財務風險

1. 檢查內控制度設計與執行的有效性。
2. 配合外幣資金需求及外匯市場走勢，彈性調整強、弱勢外幣部位，以提升資金運用效率，有效降低匯兌風險。

(二) 原物料風險

1. 審慎評估供應商並積極開發新料源，避免被少數供應商壟斷。
2. 持續進行製程技術改善，減少原物料的消耗。
3. 積極開發新產品，強化產品組合完整性及多樣化。
4. 發展高附加價值的綠色產品。
5. 最近二年度生產量值表

單位：公噸/仟元

產品別	2020年		2021年	
	生產量	生產值	生產量	生產值
醋酸酯類	25,361	497,800	31,471	1,112,325
醚醇酯類	20,245	537,066	20,356	672,612
電子級溶劑	75,718	3,124,877	102,395	6,196,226
福馬林	5,472	17,456	5,791	28,556
尿素膠	1,774	14,457	3,086	33,431
合計	128,570	4,191,657	163,099	8,043,150

(三) 工業安全衛生與運輸風險

1. 在產品的製造過程中，落實作業環境的安全管理政策，確保每一個環節符合工業安全的要求。
2. 改善製程機械軸封式泵浦更新為無軸封式，以防止洩漏及火災之可能。
3. 建立溶劑廠緊急自動停俾系統，提升現場緊急應變能力，增進製程安全。
4. 在原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循最嚴謹的運輸安全規範，並選擇最安全的運輸管道與方式。

(四) 利害關係人對資訊揭露的要求日增

1. 依證券交易所相關作業辦法編製與申報永續報告書。
2. 本公司盡可能蒐集利害關係人關注議題，也透過這樣的機會讓利害關係人能更加了解勝一的經營理念與風格。
3. 隨著客戶重視供應商企業社會責議題，本公司亦經常有機會接受外部稽核的指導，無論是客戶專員前來或委由第三方公正單位檢驗，本公司皆全力配合。在這樣的過程中勝一也能更加精進並能引進新的觀點。

(五) 企業轉型、投資與轉投資

本公司透過投入資本支出、持續研發與轉投資，除了擴充產能與改善製程，更尋求產品多樣性及多角化經營。追求穩健獲利及股東權益最大化的同時，也能減少營業收入過於集中特定產品或客戶而無法因應市場需求變化之風險。

(六) 自然災害直接對營運活動的衝擊

1. 訂定減量及節能策略、減少溫室氣體排放。
2. 加強設備檢修、汰換設備、增進水電使用效率。
3. 擴充儲水儲槽，以減緩缺水衝擊。
4. 建立適度安全庫存量，以彈性應變生產需求。

(七) 環境污染及日趨嚴格的環保法規

1. 積極遵循環保法規，減少環境污染所付出的經營和社會成本。
2. 鍋爐變更設計為燃氣鍋爐，減少粒狀物、硫氧化物及氮氧化物之排放。
3. 因應總量管制第一期程，以提高製程防制設備效率、針對化學品儲槽及重油鍋爐進行改善，預期將如期符合第一期程指定削減目標。

(八) 居民環境意識抬頭

1. 積極投入污染防治、廢棄物與水資源管理。
2. 建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。
3. 積極與鄰近社區居民進行溝通與議合，並指定專人負責，公司並訂有「溝通、參與及諮詢管理辦法」作業程序，2021年期間並未接獲各項反映意見。
4. 提高社區的健康與安全，尋求當地社區認同。

(九) 公司員工世代交替與人力斷層

1. 積極落實女男平等的產假、陪產假及其他休假權利，讓本公司更容易招募並留住優秀員工，進而提高員工士氣和生產力。
2. 透過標準作業規範及持續改善 ERP 讓知識與經驗是可持續傳承，同時也能避免壟斷並兼顧資訊安全。在這樣的背景下也讓勝一更加注重流程與效率的提升。
3. 建立良好內部員工溝通管道，凝聚企業向心力，創造企業卓越文化。

二、客戶、供應鏈管理與產品責任

(一) 研發致勝

依循公司研發管理過程，任何新的配方或產品的研發，皆會進行「新化學品」評估，確認是否涉及 RoHS、REACH 等禁限用物質等法規規定的風險，同時透過相關部門分工合作，應用 QRISK 的程序評估產品生產、服務及使用過程可能產生的危害與風險，以達到事前預防，適用目前所有的產品及服務。

1. 除了綠色環保特用化學品的開發與研究，本公司亦致力廢溶劑回收再利用的相關研發課題，本公司近年重要研發成果如下：
 - (1) 開發新型酯化觸媒，增加製程的轉化效率以提升產量。
 - (2) 改善 PM 合成反應，降低水含量及觸媒選擇等製程的研究。
 - (3) 新酯類、新產品「勝美酯」、高沸點溶劑的研究開發。
 - (4) 研發新型共沸劑，改善酯化脫水製程，減少毒化物的使用，降低對環境污染的衝擊。
 - (5) 產品回收再利用及蒸餾應用等製程研究開發。
 - (6) 低甲醛環保膠（F1 等級）開發。
 - (7) 醚醇類製程、醚醇類合成純化新製程開發及於防水膠中之應用。
 - (8) 與義守大學共同開發模擬移動床分離技術。
 - (9) 奈米材料於化妝品及塗料上的應用。
 - (10) 環保型特化及民生用品、降低柴油燃燒污染之添加劑開發。
 - (11) 友善環境除蟲劑的開發。
 - (12) 半導體先進製程用溶劑開發。
 - (13) 電子業化學品配方開發。

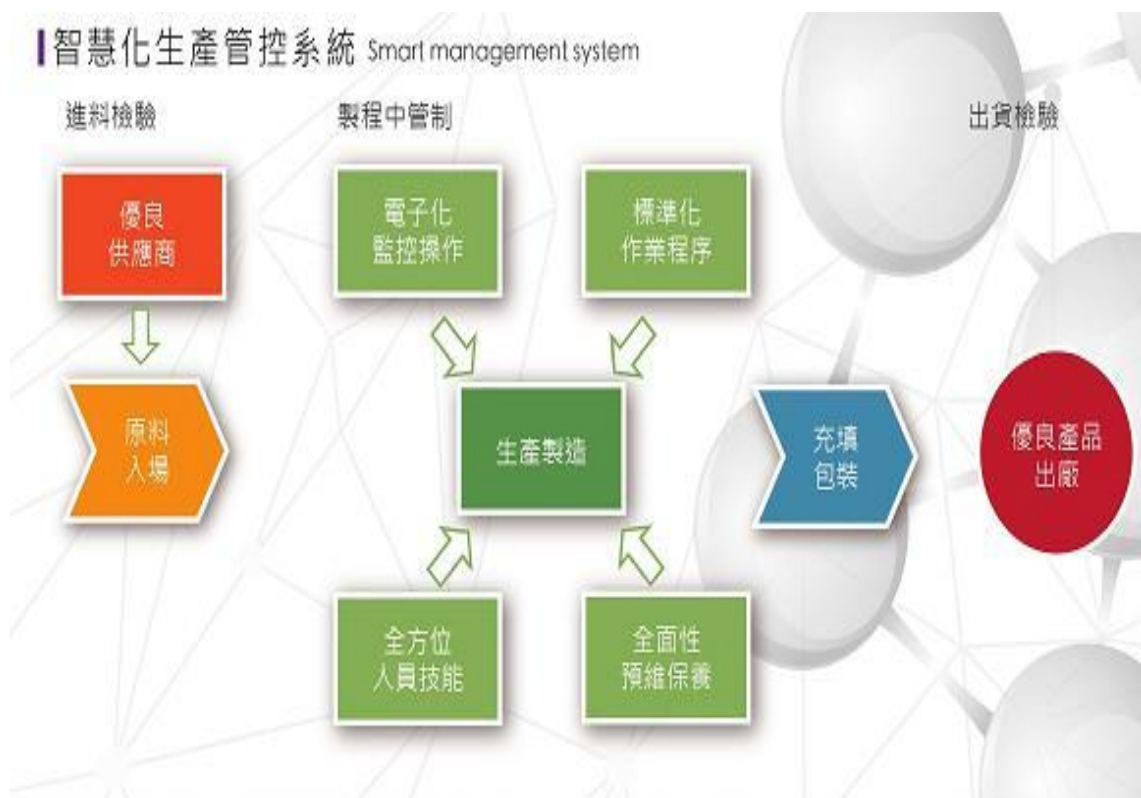
2. 研發支出與營收比率

單位：新台幣仟元

年 度	2019年	2020年	2021年
研發支出	166,434	201,957	243,466
合併營收	7,508,185	7,778,275	11,143,603
比率(%)	2.22	2.60	2.18

(二) 品質第一

1. 為使客戶獲得優良品質的產品，並對產品的品質及安全性負責，本公司從原料取得、儲存、研發、生產，乃至於產品出貨運輸至客戶的過程中，均實施週密的品質管制程序。
2. 對於品質的要求，公司一直遵循各項國際品質系統規範，陸續施行「5S」、「TQM」、「BCM」等多項全面品質管理運動，且取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證。



3. 本公司品質管理作業流程：

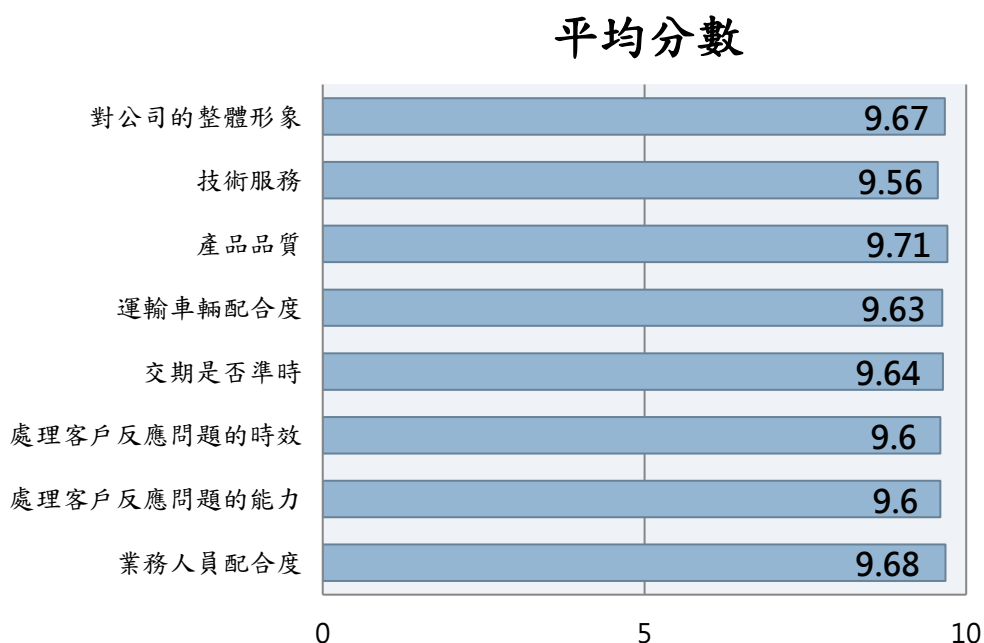
原料 採購與取得	● 生產部及業務部擬定產銷計劃。 ● 進口課經過供應商評估後，依照產銷計劃進行採購。 ● 進口課進行供應商合約審查。 ● 資材課辦理原物料收料、儲存。 ● 經由化學物質查核一覽表進行查核。
製程操作	● 品管課依相關流程進行取樣及檢測。 ● 製造課操作人員依製程管制表及各項操作管理紀錄，並參考檢測結果做製程管制。 ● 製程不穩或超出管制，則依相關流程進行處理調整。
成品 檢測與儲存	● 品管課依檢驗程序進行成品取樣檢測，確保產品品質。 ● 檢測不合格則開立改正行動通知表，知會相關單位進行處理。 ● 資材課依流程儲存產品，並依相關流程辦理出貨。 ● 出貨前進行禁限用物質查核。
產品運輸	● 事先進行運輸路線查訪與試行。 ● 車體之安全標示符合規範。 ● 遵守「毒性化學物質運送管理辦法」進行申報管理。
管理審查 與改善	● 定期與不定期進行內部品質稽核。 ● 管理階層定期召開審查會議，審查品質管理系統之運作情形，確保品質管理系統之持續適用性及有效性。 ● 登入QRISK管理系統進行管控。

(三) 產品安全標示及安全法規

在產品安全標示方面，本公司已針對所有產品，依國內法令規定進行危害標示，並製作安全資料表（SDS），其內容皆包含化學品與廠商資料、危害辨識資料、成分辨識資料、急救措施、滅火措施等，確實向客戶傳達產品安全相關資訊，本公司 2021 年並無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規及未遵循行銷傳播相關法規的事件。

(四) 客戶滿意度調查

1. 本公司每年定期舉辦客戶滿意度調查，針對客戶所重視之問題進行檢討改進，作為擬訂營業方針之參考。
2. 根據 2021 年 168 份客戶滿意度調查結果，客戶普遍對本公司提供的產品與服務反應良好。



(五) 客戶客訴處理

客戶訴怨	● 客戶向業務部窗口反映抱怨事項(包含包材、運輸及品質等)。
初步回應	● 業務部確認客戶訴怨內容並填寫「客戶反應處理單」回覆客戶。 ● 經公司相關單位研判為客訴時，應立即填入「客戶訴怨處理單」，正式成立客訴案，並初步向客戶提出解決方案。
調查與處理	● 業務部填具「客戶訴怨處理單」後，由內部相關單位協助改善。 ● 若涉及公司內部作業疏失，則需開立「改正行動通知表」通知權責單位(生產部門或資材部門等)，由權責單位進行問題調查及研擬改善對策，並設有跟催小組追蹤案件進度。
回報結果	● 由權責單位調查後辨認問題成因並提出報告與對策，經內部核准後，業務窗口向客戶答覆本公司調查結果與改善對策。
改善追蹤	● 跟催小組確認權責單位改善預防措施成效。改善成效經內部審查通過並經客戶同意後才可結案。

(六) 客戶隱私

本公司針對機密事項訂有機密資料管理辦法，就營運或與客戶往來過程中所需保密事項，均有相關保密措施執行，故迄今並無此侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料的投訴等情事。

(七) 供應商管理（環境評估與社會評估）

勝一化工長久以來就體認環境保護和管理的重要性，視供應商管理為企業永續管理的重要一環。要求供應商在提供服務的過程中，瞭解並遵循勝一化工的「道德行為準則」及「誠信經營守則」，並逐步將環境、社會及公司治理相關要求納入供應商的規範，帶領供應商共同關注社會責任及環境保護之議題，藉由推動產業的永續發展，深化企業社會責任的落實。

1. 對原物料供應商：

不只限於性能及品質，是否取具品質（ISO9001）、環境管理（ISO14001）、職業安全衛生管理（ISO45001）等系統的認證，亦是重要的評估要項。對於每年實施的供應商評鑑，評分制度分為三個等級（A、B、C），供應商年度評分等級需達 B 級，除告知供應商評鑑之缺失及追蹤其改善進度外，若未進行改善，則予以拒絕往來，若為 C 級供應商則不予採購，以確保採購策略能兼顧品質、價格、環保、安全與衛生。2021 年度供應商評鑑家數有 61 家，A 級 22 家（36%），B 級 37 家（61%），C 級 2 家（3%）。

2. 對運輸供應商：

除須有政府核可立案、司機具備專業證照外，車輛是否符合環保署規範之空氣污染管制法規、車輛是否適當汰舊換新、司機是否有足夠的教育訓練，均列為評核要點。在運輸過程中，要遵循最嚴謹的安全規範，選用最安全的運輸管道與方式。運輸司機於入廠前須隨車攜帶安全資料表（SDS）、危險物品運輸合格證及道路運送通行證供入廠檢查，環安部也會對司機進行工安講習，經測驗評估合格，始可入廠裝載；裝貨前/後司機及現場人員也會再進行安全及清潔度的檢核。公司各業務相關部門得視需要及實際狀況對運輸商作不定時的檢查，並依合約內容督導運輸商，並針對異常事項處理情形持續追蹤。

3. 對承攬商

於廠內作業、施工時，為確保其作業安全，特制定「承攬商安全衛生管理規則」，要求承攬商應遵行職業安全衛生法令及勝一化工規定，藉以提升作業人員施工過程的安全性。為協助承攬商入廠前熟悉廠區環境及工安環保相關作業規定，於正式入廠作業前需接受本公司授予相關安全衛生教育訓練，並經測驗評估合格，始得入廠進行作業。

4. 本公司重視人權及勞動安全，以國內勞動基準法、環境保護法及職業安全衛生法施行細則等相關法令為基礎，定期與供應商及承攬商就重大之工安、環保相關議題及疏失進行檢討，透過不同形式的引導與溝通，敦促其持續改善，確保其操作能符合法規之嚴格要求，有效提升環保與安全衛生績效。且本公司無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。
5. 針對現有長期配合運輸商與新供應商評估，透過評分制度督促廠商持續改善其運輸管理，以品質 ISO9001 或 RQAS（道路安全品質評估系統）等認證、車輛排放廢氣合格、定期車輛保養維護與司機教育訓練等指標得分加總，評分較高者優先採用。
6. 要求長期配合供應商回簽承諾企業社會責任聲明書，聲明保障勞工下列權益：
 - (1) 禁止雇用童工
 - (2) 禁止歧視
 - (3) 薪資政策應符合當地法規標準不得低於最低基本薪資
 - (4) 享有合理的休息時間與加班費
 - (5) 提供員工安全健康的工作場所安全防護用具

並做到環境保護節約能源、珍惜資源落實社會企業責任與永續發展等。有回簽聲明書的合格供應商為優先配合採購發包，且企業社會責任聲明書列為供應商評鑑評分項目之一，2021 年長期配合供應商 17 家，16 家（95%）供應商回簽全力配合。

肆、社會貢獻

一、教育推廣

與社會共好是我們在社會參與上秉持的中心思想，產學合作以及教育推廣是勝一多年來推動社會面向責任治理的主要方向之一，我們相信提前讓學界了解石化產業內容與重要性及勝一化工的企業特色和發展願景，有助於吸引更多人才投入石化工業的行列，我們和台灣大學、成功大學、中正大學、高雄大學及義守大學等校進行研發專案之合作，達到產學間理論與實務間相輔相成的最大綜效。

勝一化工秉持企業回饋社會、貢獻學校之精神，2021 年特與國立台灣大學工學院設置「勝一化工特邀講座」，邀請日本學者及產業專家來臺進行學術交流，以提升學術研究水準，並促進臺日國際合作。

二、支持本土就業

(一) 截至 2021 年 12 月 31 日止，本公司未聘雇外籍勞工，員工 407 人，均為本國人，除為社會增加更多的就業機會外，亦可刺激本地消費、提升社會活力。

(二) 高雄前鎮儲運中心為配合高雄市政府亞洲新灣區計畫，將於 2022 年遷移至大林埔高雄港洲際二期倉儲物流中心，未來將帶動市場就業機會。

三、鼓勵員工生育

(一) 友善職場

日益嚴重的少子化現象，將造成未來生產力不足、人才萎縮、影響競爭力，本公司以友善態度支持生育，職場無差別歧視且設置有哺乳室、孕婦專用停車位等。另為使同仁能同時兼顧工作與家庭責任，遵循「性工作平等法」，在本公司「工作規則」中訂有育嬰留職停薪辦法，符合資格員工均可依規定申請。2021 年申請育嬰留職停薪 1 人，而當年度實際復職 1 人，復職率 100%。

▲ 勝一化工育嬰留職停薪申請及復職率統計表-2021 年

項 目	女性	男性	合計
當年度符合申請資格人數	5	33	38
當年度實際申請人數	-	1	1
當年度應復職人數(A)	-	1	1
當年度申請復職人數(B)	-	1	1
復職率(B/A)	-	100%	100%
留任率 [註]	-	-	-

註：留任率指育嬰留職停薪後復職員工留任一年以上之比率。

(二) 獎勵制度

本公司為提升員工生育意願及減輕育兒經濟負擔，自 2021 年 7 月 1 日開始提供每胎生育獎勵 1 萬元及育兒津貼每月 2 千元（至幼兒年滿 2 歲止）。

▲ 勝一化工生育相關補助發放情形-2021 年

項 目	當年度累計發出 (元)
生育獎勵每胎1萬	40,000
育兒津貼每月2千	286,000
合 計	326,000

四、環境綠美化

(一) 本公司對廠區綠美化不遺餘力，秉持生產環境要有人性、悠閒的綠化庭園為目標，廠區綠意盎然宛如公園，總植樹面積達到廠區面積的 10%，並曾獲全國工業區推動綠化工作績優單位競賽銅牌獎。



(二) 認養高雄市永安國小為空氣品質淨化區基地，提供管理環境與植栽維護協助，以提升全市整體空氣品質及環境維護，追求永續發展，展現企業公民責任為目標。

五、社區環境品質監測

為確實管理並控制所屬各廠區日常營運活動對當地環境及社區所造成的影響與衝擊，本公司定期針對環境進行監控，並將監測結果提送主管機關備查，監測內容及頻率因作業不同有所差異，以永安廠監測項目說明如下：

- (一) 空氣：揮發性有機物、二氧化硫、粒狀污染物、氮氧化物、氧氣、甲烷、總碳氫化合物。
- (二) 水：氫離子濃度、水溫、化學需氧量、生化需氧量、懸浮固體、油脂、真色色度、硝酸鹽氮、溶解性錳、溶解性鐵、酚類、氨氮。
- (三) 噪音：依作業區不同為廠區週界進行檢測。

六、社區關懷行動

本公司一直以來關心地方與社區之發展，從贊助地方廟會等民俗活動，到贊助重陽敬老及模範母親，贊助中小學運動會與畢業典禮等活動，甚至捐贈田寮消防分隊消防水帶一批，充實救災裝備器材。在地方鄉里都有本公司參與的蹤跡。

本公司透過持續且實質的支持與行動，拉近與社區距離，維繫居民與社會大眾對本公司的信賴。

伍、環境保護及工作者安全

本公司設有一級專責單位—環安部，負責統籌環保、安全、衛生、消防之相關工作規劃、監控督導，並透過各部門指派職安衛事務代表推行相關工作。此外依目標管理實施辦法規定每年要求各廠針對環保、安全、衛生訂定年度執行及自動檢查計劃，由環安部進行後續缺失及改善事項追蹤管理。

一、環境保護管理

➤ 綠色生產

工安環保 友善地球



- (一) 為善盡愛護地球之社會責任，堅持「綠色生產、服務與環保並重」的理念，訂定「遵循法規、減廢節能、風險管控、持續改善」為公司的環境/職業安全衛生政策。本公司自 2002 年取得環境管理系統 ISO 14001 認證，並已於 2017 年間將其轉換至最新版本 ISO 14001:2015（有效期限 2023 年 5 月 18 日）。此外透過積極的製程改善、資源管理、廢棄物污染減量、環境監控及緊急應變，有效達到環境保護之目的。

1. 空氣污染防治及節能減碳

- (1) 製程中增加閃沸桶，將低壓蒸氣回收再利用。
- (2) 更新為低耗能之新蒸餾塔。
- (3) 更換燃燒效率低鍋爐，並加裝節煤器，將熱空氣之熱能回收。
- (4) 淘汰或調整馬力過大且效率低的馬達、鼓風機及空氣壓縮機。
- (5) 製程尾氣導入生物濾床進行生物分解消除異味。
- (6) 採用無軸封罐式泵浦，消除因洩漏造成的環境污染。
- (7) 透過持續的製程改善，降低 VOCs 和空氣污染物。
- (8) 本公司為降低對環境的污染，設備在新建時就以最佳可行技術進行設計規劃。

2. 水污染管理

- (1) 於大量用水處加裝流量計，收集及統計用水量數據。
- (2) 依水質狀況管制冷卻水塔排水量。
- (3) 依鍋爐內水質變化管制鍋爐水排放量。
- (4) 更新純水控制盤，減少純水再生次數以降低再生之排水量。
- (5) 製程冷卻系統由水冷式改為氣冷式設計。
- (6) 改善廢水處理場的處理效率，減少水質污染物排放。
- (7) 2021 年度配合政府政策使用污水廠回收再生水約 405 公噸。

3. 廢棄物污染減量

- (1) 生產工場皆設有獨立有機化合物回收塔，降低廢棄物之產生量。
- (2) 妥善控制生產過程中產生之事業廢棄物，並確實分類儲存，將可回收利用之廢棄物，回收處理再加以利用。
- (3) 持續回收處理科技產業所產生之廢溶劑，作為部份製程替代原料，達到廢棄物再生利用之目標。

4. 毒化物監控管理

- (1) 訂定毒性及關注化學物質管理辦法，加強毒性及關注化學物質管理及運作安全，以避免對人員、財產及環境造成危害。
- (2) 依據毒性及關注化學物質運送管理辦法進行申報及即時監控，確保在運送過程的安全性及管控。

(3) 訂有危害預防及應變計畫及運送危害預防及應變計畫，在事故發生時能有暢通的通報機制程序逕行通報，以利緊急應變及處置，降低危害的影響層面。

(4) 定期維護保養應變器材及偵測與警報設備系統，健全的警報系統及完備的應變器材能在狀況發生時及時獲得警報並且前往救援。

5. 環境監控

(1) 全廠區設置 VOCs 偵測、毒性氣體偵測及 24 小時警報監控系統。

(2) 定期檢測排放至工業區污水廠之廢水。

(3) 定期檢測固定污染源排放管道及設備元件。

(4) 定期檢測一般事業廢棄物及產品。

6. 緊急應變

(1) 訂定相關環境保護暨廠內、外應變計畫。

(2) 每年定期進行廠內、外演練及訓練。

(3) 不定時配合政府無預警測試。

(4) 廠內訂有不同緊急應變腳本以提升不同事故發生時的應變能力。

(二) 本公司每年將各單所提出之環境改善目標，列入「全面品質管理推動委員會」及「職業安全衛生委員會」進行檢討，透過持續追蹤並檢視實施結果以確保相關目標皆有確實達成。因管理得宜，本公司 2021 年並無發生重大洩漏事件污染環境。

(三) 除了取得 ISO 14001 環境管理系統認證外，本公司通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統、PAS 2050 & ISO/TS 14067 碳足跡等國際認證，隨後每年自主盤查 GHG 藉以監控或減量並利用 Q-RISK 電腦系統做最佳化管理，使環境管理政策落實到每一單位。

二、污染防治現況

(一) 空氣污染物排放符合環保法規之排放標準

1. 本公司每年定期委由經政府認證合格之檢測公司，針對廠內固定污染源排放管道進行檢測。

2. 空氣污染物計算法是依照環保署公告之空氣污染防制費收費辦法計算。

3. 為了持續降低臭氧從破壞物的種類和用量，持續更換並改用新型態環保冷媒，目前僅剩下少量 R22 持續減少 ODS 洩漏，為環境保護盡一份心力。

4. 2021 年空氣污染物排放統計如下：

單位：公噸

項 目	永安廠	永安二廠	前鎮廠	合計
揮發性有機物(VOC)	60.94	16.10	6.49	83.53
氮氧化物(NO _x)	18.98	20.51	-	39.49
總懸浮微粒(TSP)	0.37	0.55	-	0.92
硫氧化物(SO _x)	0.02	-	-	0.02

(二) 事業廢棄物委由環保署認證合格廠商處理

本公司各廠所產生之廢棄物因作業屬性不同而有所差異，可分為廢溶劑、有機性污泥、廢油混合物、廢樹脂及事業活動產生之一般性垃圾，均歸屬為一般事業廢棄物，本公司無運輸、進口、出口、處理及產出有害廢棄物。廢棄物依其成份特性分類貯存，並委由環保署核准之廠商清除、處理，其最終處置方式為焚化處理。避免處理時污染環境，於每年定期委託第三方公證單位進行環境監測，皆符合國家標準，持續透過廢棄物產出量化，蒐集廢棄物統計數據（請參閱次頁表格「2021 年廢棄物產出統計」），以檢視廢棄物管理之有效性。

1. 報告期間無發生嚴重洩漏事件。重要廢棄物產出管理措施彙整如下：
 - (1) 生產製程皆設有獨立有機化合物回收塔，以降低廢溶劑之產生。
 - (2) 妥善控制生產過程中所產生之廢棄物，並確實分類儲存，將可回收利用之廢棄物，經處理後再加以利用。
 - (3) 持續回收處理科技產業所產生之廢溶劑，作為部分製程替代原料，達到廢棄物再生利用之目標。
 - (4) 鼓勵員工落實垃圾分類資源回收，養成良好習慣。
 - (5) 回收下腳料廢鐵廢五金再利用，2021 年約 129 噸，部分賣出金額回饋至員工福利委員會。

2. 2021 年廢棄物產出統計如下：

單位：公噸

項 目	永安廠	永安二廠	前鎮廠	合計
廢溶劑	748.20	52.27	—	800.47
生活垃圾	43.20	16.74	1.72	61.66
有機性污泥	1.05	0.19	—	1.24
廢油混合物	0.38	0.60	—	0.98

(三) 廢水排放符合工業區廢水進廠限值

1. 本公司目前有兩座生產工廠（永安廠、永安二廠）位於高雄永安工業區內，非屬於水資源壓力地區，水源由台灣自來水公司提供，公司內部訂定相關規範，內控水質以利符合納管標準，廢水經由廠內進行二級處理後，納管排放至工業區污水處理廠，並定期檢測水質以確保水質符合工業區廢水進廠限值（BOD 400mg/L, COD600mg/L），再經由污水處理廠處理後符合放流水標準（BOD 30mg/L, COD100mg/L）再排放到水體，因此未對當地水資源造成影響，本公司 2021 年並無發生污水洩漏事件污染環境。

2. 2021 年水資源使用情形統計如下：

單位：百萬公升

項 目	永安廠	永安二廠	前鎮廠	合計
自來水用量	216.18	118.42	9.41	344.01
回收水用量	0.24	0.16	—	0.40
調撥水量	5.61	1.89	(7.50)	—
耗水量	142.69	87.02	1.91	231.62
廢水排放量	79.34	33.45	—	112.79

註 1. 自來水用量：源自台灣自來水公司直接量測度數計算。

註 2. 取水來源：市政供水或其他公共或私有的給水事業。

註 3. 調撥水量：在枯水期間從前鎮廠提供用水至永安及永安二廠使用。

註 4. 前鎮廠為儲運中心，無生產行為，故未產出工業廢水。

三、溫室氣體管理

- (一) 因溫室效應導致地球暖化使全球氣溫異常，引發氣候極端變遷，造成如風災、水災與乾旱等異常氣候發生機率增加，自 1997 年聯合國開始訂定京都議定書起，本公司對溫室氣體管理議題，即持續關注相關事項發展。自 2004 年起，即主動配合政府政策，持續進行溫室氣體盤查。2015 年聯合國訂定巴黎協定致力於增強氣候抗禦力和降低溫室氣體排放，本公司亦積極投入節能減碳的研究。
- (二) 自 2011 年起為提昇溫室氣體盤查精確度，以符合國際標準，本公司正式導入溫室氣體盤查國際標準 ISO 14064-1 溫室氣體管理系統，以 2010 年為基準年，並在 2011 年經中央標準檢驗局查證通過，以符合綠色環境管理理念，並作為推動減碳節能比較基礎。
- (三) 為落實溫室氣體管理執行，訂有「溫室氣體管理辦法」以供遵循，並成立「溫室氣體推動委員會」，成員涵蓋所有部門共同參與溫室氣體管理推動。
- (四) 近兩年及基準年溫室氣體排放情形

本公司之基準年設定為 2010 年，2011 年委託中央標準檢驗局查證通過，後續年度依相同標準自行盤查。所計算溫室氣體包含聯合國氣候變化綱要公約所規範之 7 種溫室氣體。

1. 盤查範疇：

- (1) 範疇 1 (直接排放源)：源自於公司所有或可控制的排放源，包含固定式設備之燃料燃燒、製造程序排放、交通運輸活動、冷媒逸散等。
- (2) 範疇 2 (間接排放源)：與公司相關但不為公司直接控制的排放源，主要活動為外購電力、外購蒸氣等。
- (3) 範疇 3 (其他間接)：由公司營運活動間接產生之溫室氣體排放，但非屬範疇 2 者。目前仍規劃盤查中，資料尚不齊備，暫不揭露。

2. 勝一各廠區溫室氣體排放情形統計表：

單位：公噸CO_{2E}

項 目		基準年	最近兩年度	
廠 別	排放源	2010年	2020年	2021年
永安廠	直 接	29,862	11,609	22,714
	間 接	4,994	3,497	3,641
	合 計	34,856	15,106	26,355
永安二廠	直 接	14,341	21,285	22,552
	間 接	2,786	4,383	4,612
	合 計	17,127	25,668	27,164
前鎮廠	直 接	4	4	5
	間 接	161	151	159
	合 計	165	155	164
總 計	直 接	44,207	32,898	45,271
	間 接	7,941	8,031	8,412
	合 計	52,148	40,929	53,683

註 1. 永安廠基準年為使用燃油鍋爐產生蒸氣，近年已停用。

註 2. 排放係數計算是依據溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算。

註 3. 永安廠 2021 年直接排放源排放量增加，主要是提供生質能蒸氣之廠商停供，本公司改採用低污染能源天然氣。

註 4. 永安二廠排放量較基準年大幅增加，主要是電子級溶劑生產設備建置，大幅擴充相關產能。

註 5. 直接排放:從組織擁有或可控制的排放源，直接產生之溫室氣體排放。

間接排放:組織向外部購買能源，溫室氣體是能源提供者所造成的間接能源溫室氣體排放，即組織消耗所輸入之電力、熱及蒸汽所產生之溫室氣體排放。

(五) 生產每單位產品溫室氣體排放量

單位：公噸CO_{2E} / 公噸產品

廠 別	基準年	最近兩年度	
	2010年	2020年	2021年
永安廠	0.78	0.19	0.26
永安二廠	0.40	0.25	0.24

註 1. 密集度所包含的溫室氣體排放類型為範疇 1 加範疇 2。

註 2. 永安廠 2021 年直接排放源排放量增加，主要是提供生質能蒸氣之廠商停供，本公司改採用低污染能源天然氣。

註 3. 本公司之溫室氣體排放為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物，皆以二氧化碳當量呈現。

四、能源管理

(一) 本公司各廠因作業性質差異，所使用能源也有所不同，永安廠及永安二廠因參加永安工業區之能源整合方案，所有電力皆由台灣電力公司提供，天然氣由南鎮天然氣公司與欣雄天然氣公司供應作為鍋爐燃料產生蒸氣，重油由台灣中油提供。

(二) 主要使用能源類型

類型 廠區	電力	天然氣	重油	蒸氣
永安廠	◎	◎	◎	◎
永安二廠	◎	◎		◎
前鎮廠	◎			

(三) 2021 年各廠能源使用統計

1. 非再生能源

類型 廠區	電力		天然氣		重油		廠區耗能總量 (GJ)
	(Kkwh)	(GJ)	(M ³)	(GJ)	(KL)	(GJ)	
永安廠	7,254	26,120	11,863,686	447,059	0.06	2	473,181
永安二廠	9,187	33,080	11,983,111	451,560	-	-	484,640
前鎮廠	318	1,143	-	-	-	-	1,143
總量	16,759	60,343	23,846,797	898,619	0.06	2	958,964

註 1. 各能源使用量之轉換因子：

- (a) 電力 860 kcal/KWH (依能源局能源產品單位熱值表 2020.05.15)；
- (b) 天然氣 9,000 kcal/m³；
- (c) 重油 9,600 kcal/L；

註 2. 1kcal=4.187×10⁻³MJ

註 3. GJ(千兆焦耳)

註 4. 外部能源消耗目前仍規劃盤查中，資料尚不齊備，暫不揭露。

2. 再生能源

因供應廠商經營因素，2021 年度本公司已停止使用外購蒸氣。此外本公司 2021 年太陽光電發電系統發電總共 207GJ，並全數出售於台灣電力公司。

(四) 2021 年各廠能源密集度

單位：GJ/公噸

廠區 \ 類型	電力	天然氣	重油
永 安 廠	0.259	4.438	0.00002
永 安 二 廠	0.287	3.916	—
前 鎮 廠	—	—	—
平均	0.274	4.159	0.00001

註 1. 前鎮廠僅作為產品儲存及調撥使用。

(五) 節能減碳

1. 本公司由 2010 年溫室氣體的盤查結果，發現最大的排放源來自於重油的使用，約佔整體排放量 85%，經多方努力研究並配合政府減碳節能政策，持續改善製程減少能源消耗如：製程中增加閃沸桶，將低壓蒸氣回收再利用。將蒸餾塔更新為低耗能之型式。鍋爐加裝節煤器，將熱空氣之熱能回收。
2. 秉持促進環境保護、響應全球節能減碳及地球永續，並配合財政部電子發票政策，自 2017 年 11 月使用電子發票，落實環境永續。
3. 在推動「辦公室無紙化作業」方面，2021 年持續推動書面紙本轉化為電子文件，並且將紙本測驗線上化，逐步朝向全面電子化邁進。
4. 自 2018 年起全面汰換廠內燃燒設備使用之重油燃料，更改為低污染燃料：天然氣。
5. 為推廣再生能源使用，永安二廠於 2015 年設置 49.6kw 太陽光電發電系統，總投資新台幣 293 萬元。2021 年發電量為 57,588 度，可減碳約 29 公噸 CO₂。
6. 2018 年將純化場製程冷卻系統更新，從滷水冷卻改為冷卻水冷卻，停用耗電量高的滷水機改用變頻風扇及變頻冷卻水循環泵浦，每年可省下 474,600 度電，可減少約 238 公噸 CO₂。
7. 2019 年將製程中較耗電真空機汰換成低耗電真空機，每年可省下 91,238 度電，可減少約 46 公噸 CO₂。
8. 2020 年將製程中較耗電冷卻水泵浦汰換為低耗電冷卻水泵浦，一年可省下 53,222 度電，可減少約 27 公噸 CO₂。

9. 2020 年增加製程中冷卻水塔散熱體積 1.67 倍，可有效減少冷卻風扇負荷降低風扇功率，一年可省下 179,928 度電，可減少約 90 公噸 CO₂。
10. 2021 年進行行政大樓空調機汰換，一年可省下 15,389 度電，可減少約 8 公噸 CO₂。
11. 溶劑場生產之電子級溶劑，初期提供客戶以小包材包裝測試使用，因應需求為降低包材使用，與客戶合作正式提供貨源時，以可重複使用之容器供料，以減少包材使用。

五、環保法規遵循

本公司針對環保法規符合度及守規性評估，訂定程序書「法規政令彙整管理辦法」進行規範，主要程序為法令追蹤、法規鑑別及守規性評估，以主動遵循法規為首要政策目標，減少環境污染所付出的經營和社會成本，並確保法規遵循的即時符合度。如不慎違反環保法規之情事發生，本公司亦以積極改正之態度面對，並接受主管機關之處分，後續訂定改善對策，以防再次發生，2021 年度無違法環保法規之情事。

六、職業安全衛生

本公司為利於安全衛生工作之推行及推行有關職業安全衛生教育工作，培養員工具有工業安全與衛生的知識，隨時提高警覺，防止災害發生，確保員工生命與財產的安全，並定期開會研議安全衛生政策、作業環境測定結果、健康管理及健康促進、各項安全衛生提案、職業災害調查報告與強調非管理職工作者的參與。為確保職安衛有效運作，本公司建立國際標準管理制度，永安廠、永安二廠、前鎮廠均通過 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等國際管理系統驗證（ISO 14001 及 ISO 45001 有效期限 2023 年 5 月 18 日）。

透過管理系統之決定範疇，遵循計畫、執行、檢討、行動等管理循環，不斷進行評估、監控及改善工作，以達到工安、環保之維護。廠內之工作者皆為管理系統之規範範圍，本公司在開始使用新化學品前，須依化學品管理程序，逐項檢視查核相關法令及規範，並依規定採取安全及環境污染防制措施，以利後續控管。以下為本公司針對風險管控所訂定之制度說明：

(一) 工安環保監督及管理

1. 落實廠內走動稽核，環安部、總經理室及現場主管每日不定期進行廠區巡檢工作，以確保人員作業安全。各項工程發包前須填具『工程施工前安全評估表』，辨識其主要潛在危害及風險，將安全防護成本列入工程費用，並依評估結果確認應有之控制措施。為加強高風險作業控管，針對危險性作業推行危險性作業許可申請制度，於執行危險性作業前，需由專人針對作業環境、設備之安全進行檢測，並由環安人員複檢後，方得由轄區單位主管正式簽發作業許可，並於作業中設置安全監視人員，負責安全監督、緊急事件通報及救援任務，以確保工作場所及人員安全。
2. 定期實施內部診斷與稽核，以監督各單位落實執行工安、環保相關管理制度；並為符合國際規範，每年委由第三方公正單位入廠進行稽核，藉由外部查驗以確保環安衛管理系統之執行有效性。
3. 本公司設有「全面品質管理推動委員會」及「職業安全衛生委員會」，定期針對生產品質、安全衛生、環境保護等事項，進行管理審查及檢討，並針對需改善事項進行追蹤、監督其執行狀況，以確保所有改善事項已正確矯正及建立預防機制，避免重複發生，2021 年期間兩會共召開 10 次會議進行相關事項檢討。
4. 本公司依據職業安全衛生法之規定編制職業安全衛生委員會，每季定期召開會議，由副總經理、經（副）理主持且各部門主管及委員會成員（勞工代表佔 1/3 席次以上）全程參與。勞工代表產生方式是由勞資會議訂定選舉辦法，進行選舉，經選任後由勞資會議同意代表參加安委會。透過職業安全衛生委員會之運作，定期針對職安衛議題、環境保護等事項進行管理審查及檢討，並針對需改善事項進行追蹤、監督其執行狀況，以確保所有改善事項已正確矯正及建立預防機制，避免事故再次發生。2021 年委員會組成如下表：

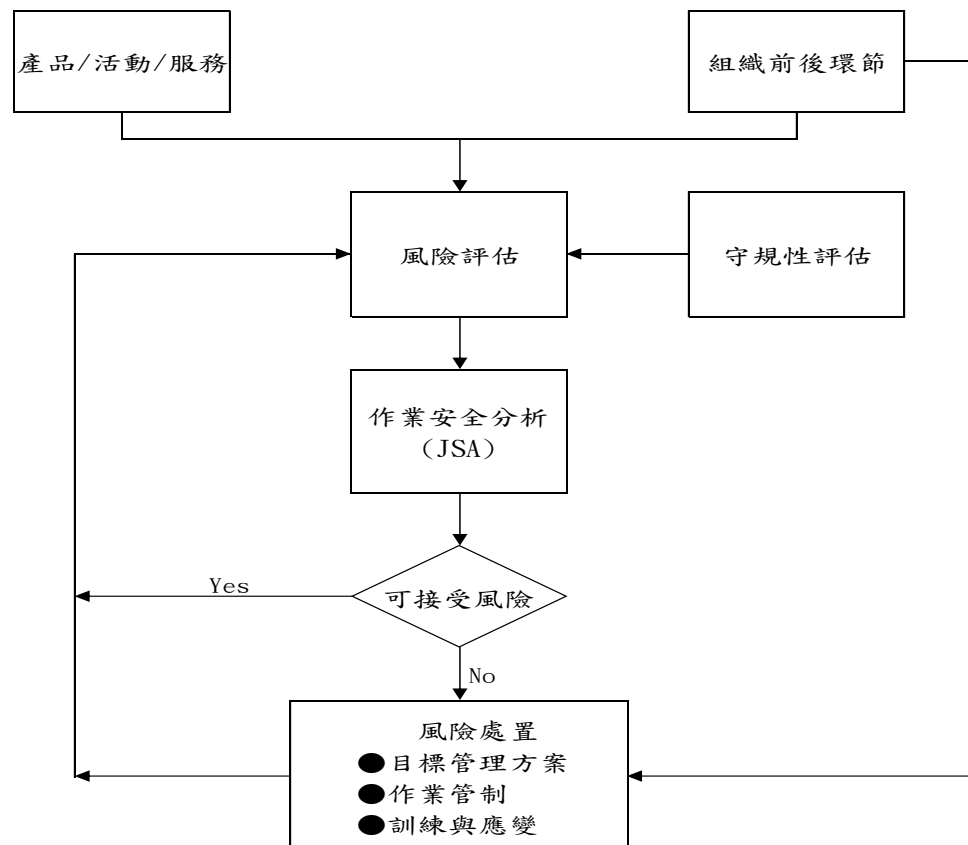
組 成	
主任委員	副總經理
副主任委員	副總經理
部門主管	13人
安全衛生人員代表人數	4人
技術人員代表及廠護	2人
勞工代表人數	11人
勞工代表比例	34%

(二) 工安環保風險管理作業

本公司以風險管理為核心，推動工安環保各項工作，由環安部負責規劃督導相關作業，訂有「風險管理作業辦法」、「製程危害及可操作性分析作業辦法」、「作業安全管理辦法」等程序，並依照國際管理系統公告新版標準，透過生命週期、組織前後環節、內外部溝通議題、利害相關者需求及期望等考量面，執行作業分析、危害鑑別、風險評估及管制等程序。另為提高風險管理執行效率，建置風險管理電腦系統（Q-RISK），以整合所有廠區危害鑑別、風險評估、矯正預防、法規查核、法定證照管理之作業流程，使全體員工能在整合平台上，落實執行風險管控，並定期維護更新，以防止事故發生。

1. 工安環保風險管理作業流程

主要依管理系統所界定範疇內之活動、產品、服務進行評估分析其對環境、安全、衛生所造成的衝擊，並同時考量組織前後環節、生命週期等觀點，尋求可能產生的風險與機會，透過管理措施及改善方案，以控制重大風險，降低或防止環境、人員及設備衝擊，作業流程如下圖：



2. 風險等級分類及因應對策

(1) 風險等級分類

等級	風險等級	
Class 1	非常高度風險	(不能接受之風險)
Class 2	高度風險	(不能接受之風險)
Class 3	中高度風險	(暫時接受之風險)
Class 4	中度風險	(暫時接受之風險)
Class 5	低度風險	(接受之風險)

(2) Class 1、2 屬重大風險，可經由「目標管理方案、作業管制、訓練及應變」作為改善措施，並應由下列順序考量降低風險：

- 消除
- 取代
- 工程控制措施
- 標示、警告或管理控制措施
- 個人防護器具

(3) 風險等級判定為 Class 3 至 Class 5，應評估列入日常管理與管制，各單位視需要建立相關程序書或工作指導書。

(4) 風險等級判定為 Class 3 至 Class 4，至少每三年須重新檢討一次。

(5) 風險等級判定為 Class 5 時，若爾後有發生偶發或缺失事件，須重新檢討危害鑑別並調整風險等級。

3. 製造與運輸安全（化學品、儲存（槽區）、輸送、分裝、毒化物、高壓氣體壓力容器（定檢）、QRISK 中高風險的活動）：

在原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循政府相關法令規定，載運車輛須通過交通監理機關檢查合格，並配置檢驗合格之滅火器及緊急應變所需設備，以最嚴謹的運輸安全規範及方式進行運輸作業。

4. 本公司嚴格監控化學品的使用，進行化學品分級管理。在製程區建構防液堤以防化學品洩漏，派人定期巡檢廠區，增設監控設備及攝影機，以降低洩漏風險。2021 年本公司並未發生重大洩漏事件。

5. 承攬管理

- (1) 承攬商於廠內作業、施工時，為確保其作業安全，特制定「承攬商安全衛生管理規則」，凡承包本公司各類工程、設備裝修、維護保養、機具車輛租用及其他承攬事項之公司及人員均屬適用範圍。
- (2) 如涉及從事拆裝修、動火、侷限、高架等危害工作作業時，須先經『工程施工前安全評估』，辨識其主要潛在危害及風險，並依評估結果確認應有之控制措施，作為規劃承攬管理計畫及執行危害告知之依據。承攬作業期間如遇任何緊急狀況，應立即通知警衛室啟動緊急應變處理程序，於每日離廠前，應完成作業場所之環境整潔及安全檢點等工作，並確認所屬人員已安全離廠。另針對承攬人於承攬期間之安全衛生績效定期進行評估，評估結果將列為後續承攬資格之考量要素，透過上述流程管制以確保彼此共同作業安全。
- (3) 為協助承攬商入廠前熟悉廠區環境及工安環保相關作業規定，於正式入廠作業前需接受本公司授予相關安全衛生教育訓練，並經測驗評估合格，始得入廠進行作業。

▲勝一化工承攬商教育訓練統計表-2021 年

廠 別	教育訓練人次
永 安 廠	1,093
永安二廠	1,082
前 鎮 廠	220
總 計	2,395

6. 事故調查

廠內針對事故調查及矯正訂有「事故調查處理執行辦法」及「矯正及預防管理辦法」以供遵循。當事故不幸發生時，除依廠內規範程序進行通報及緊急應變外，事後應針對發生原因進行分析，找出真因並擬定預防對策。事故發生後之調查，依規定成立調查小組，由相關主管召集技術專業人員、環安人員及主管、事故或承

攬人員進行調查，調查內容包含事故詳述、應變處理措施、事故原因分析（直接原因、間接原因、基本原因、5M1E）、損失統計、改善預防措施。上述調查報告依規定期限內提交送審，相關改善預防措施由環安部及總經理室負責監督追蹤，並於「全面品質管理推動委員會」及「職業安全衛生委員會」將事故調查結果進行報告及教育宣導，以避免事故再次發生。

7. 緊急應變

為因應各項災害發生，已經建立下列各種情境的緊急應變方案，火災、爆炸、毒性物質洩漏、大量化學品洩漏、天然災害等，以有效應變與處理，確保廠區安全及減少影響範圍，公司訂定「緊急應變處理程序實施辦法」及「危害作業緊急應變計劃書」，以因應各廠區發生緊急事件之通報程序、處理流程、應變組織及外部支援等，並依作業時段分上班及下班時間之通報程序與應變組織，以針對不同災害等級，迅速動員人力，達到有效災害應變處置。本公司 2021 年共舉辦 3 次廠內、外演練。

(1) 廠內應變方式

當廠內災害事故發生時，緊急應變組織動員視當時災害情況而定，若在現場即可處理者，由現場搶救人員就地應變；若災情擴及全廠或廠外，則人員的動用及權責的職掌便有不同的劃分，依災情嚴重狀況及動員組織區分三階段，整理如下：

應變階段	災情狀況	應變動員
第一階段	災情局限部份廠區，部門本身即可處理。	● 由現場指揮官負責指揮救災工作。 ● 事後將處理情形報告總指揮官。
第二階段	災情擴及廠區，需動員廠內人員及外界支援才足以控制。	● 由副總指揮官負責指揮救災工作，總指揮官動員廠內各應變小組或請求廠外支援。
第三階段	災情擴及廠外，對廠外將造成嚴重之影響。	● 救災指揮工作交由地方政府，工廠則協助配合。 ● 警察、國軍等單位協助民眾疏散。

(2) 廠外應變方式

本公司化工原料、產品之廠外輸送，皆以槽車及貨車進行運送，為確保在廠外運輸過程安全及減少環境衝擊，訂有「承攬商安全衛生管理規則」，駕駛出車前須依「載貨車輛進出廠自我安全檢核表」先行檢點，並由公司進行複驗以確保安全。另定期針對運輸駕駛輔以教育訓練，確保在車輛運送過程若發生事故，熟悉緊急通報、應變處置及應變小組動員等步驟。為使相關應變有明確規定可供遵循，訂有「廠外車輛運輸事故緊急應變作業程序」與「運送危害物及應變處理計劃」，以規範在廠外運輸時之危害預防及應變步驟，並聯合各運輸公司及同業，建立北、中、南聯防組織，於發生危害時互相支援器材及人力，以減少安全、環境衝擊。



8. 營運持續計劃

為確保對客戶供貨正常，避免災害發生時造成營運中斷，本公司依國際標準建置（ISO 22301）營運持續管理系統，訂定「營運持續管理作業辦法」以供遵循。各部門針對其所處環境進行分析，找出可能引起營運過程中斷的事件，如：設備故障、水災和火災。針對所面臨風險發生的可能性和衝擊性，鑑別出重要優先順序，依成本及效益考量，預先布署所需災害復原機制，建立緊急因應程序、備援方案及復原程序，以達到對客戶服務不中斷承諾，公司依此共建置 10 個營運持續計劃，每年皆定期進行檢討及沙盤推演，以使員工熟練相關程序步驟，以承諾服務供貨不中斷保證。

七、氣候變遷風險管理及識別

全球氣候變遷日亦嚴重，連帶衍生之效應與衝擊，亦是企業應嚴正以待之課題。本公司除盡到國家政策之環保規範，亦透過會議，研討氣候變遷所產生風險，透過不同領域角度，分析日後因應之對策，以專案方式進行管理，以達到永續發展之精神。

我國現行政策導向低碳排生產，本公司亦透過產能分析管控，以節能模式進行生產，並依據產品別進行大數據分析調整，降低碳排放量，達到友善環境之目標。

▲氣候變遷風險及因應對策

風險來源	影響	對策
法規	環境相關政策加嚴，相對應之設備汰換頻率拉升，增加企業營運成本。	依氣候變遷之環保政策，評估規劃現有之設備，以降低環境負荷為優先考量。
市場	原物料因氣候變遷影響，造成短缺現象。	提升原物料本地購買比例，多元替代供應商。
能源	氣候變遷，進而可能影響天然氣等進口燃料不足。	多元化廠內所使用之能源。如再生能源及太陽能等綠能。

陸、員工關懷

一、尊重人權

成為幸福企業是勝一自我期許與目標，本公司堅信「人」乃企業永續發展之根本，亦是勝一最珍貴的資產。秉持這樣的理念及人力發展策略，從員工的雇用、薪資福利、教育訓練到退休制度等環節，都嚴格遵守國內外相關勞動法規及人權規範。尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、集體協商權、關懷弱勢、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等、並訂定各類管理辦法，從優保障員工權益，我們致力於提供員工一個完善且多元的工作生活平衡措施，打造良善、安全與和諧的職場環境。

- (一) 勞動條件符合政府勞動相關法令。
- (二) 就業平等（不歧視），在聘用、培訓、升遷、報酬、獎勵、福利、工作分配、懲罰、終止雇用或退休等事項上，公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族或國籍、身體、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治立場、婚姻狀態或其他的歧視而有的不平等對待。
- (三) 員工在合法權益遭受侵害或不當處置且無法合理解決時，提供申訴管道。
- (四) 設置「人事評議委員會」來辦理員工的重大獎懲及申訴案件。
- (五) 訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，提供員工免於性騷擾之環境。
- (六) 充分保障客戶所有利害關係人之隱私權，建置完善之資訊安全管理機制 並遵循嚴格的管控規範與防護措施。
- (七) 為防止職場暴力之發生，特制定「不法侵害計畫」，保障所有員工在執行職務過程中，免於遭受身體或精神不法侵害而致身心理疾病。
- (八) 為使公司每位員工能充分了解勞動權益及企業社會責任的政策與作法，管理部於新人教育訓練藉由簡報及人員講解並進行測驗，使員工對於人權相關法規常識了解與認識，了解自身權益及申訴管道。2021年10月18日起至年底新人受訓人數為16人，受訓通過率為100%
- (九) 公司自成立以來未曾發生勞資糾紛、貪污、賄賂及歧視等事件。

二、員工任用

(一) 人力結構

1. 近兩年員工性別結構如下：(統計至 2021 年 12 月 31 日)

項 目	2020年			2021年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
正 職 人 員	288	67	355	336	71	407
非正職人員	4	5	9	4	5	9
合 計	292	72	364	340	76	416
%	80	20	100	82	18	100

資料來源:ERP 人事薪資管理系統

2. 本公司正職員工 407 人，其中男性 336 人、女性 71 人，占總人數比例為 97.8%。
3. 本公司非正職員工 9 人含外包清潔、保全、團膳人員，其中男性 4 人、女性 5 人，占總人數比例 2.2%。
4. 所有人員均聘用自臺灣地區，未聘請外籍員工。因產業特性及現場化工製程作業需求，本公司男女員工人數比例約 4.5:1，男性比率高於女性。
5. 公司廠區擴建，員工人數 2021 年成長 14.29%。
6. 於本公司工作場所所工作者皆為職業安全衛生管理系統所涵蓋之範圍。所有工作者，包含員工、非正職員工、承攬商等都為公司的防護範圍。
7. 為促進身心障礙者就業機會，本公司提供職缺優先錄取弱勢團體，目前已僱用 4 名身心障礙人士，符合法令明訂一百人以上企業「定額進用」具有工作能力之身心障礙者，不得低於員工總人數 1%的門檻。

(二) 員工年齡（統計至 2021 年 12 月 31 日）

性別 年齡	男性		女性		合計	
	人數	佔總人數%	人數	佔總人數%	人數	佔總人數%
30歲以下	83	20	12	3	95	23
30-50歲	187	45	42	10	229	55
50歲以上	66	16	17	4	83	20
合 計	336	83	71	17	407	100

(三) 員工職別（統計至 2021 年 12 月 31 日）

性別 年齡	男性		女性		合計	
	人數	佔總人數%	人數	佔總人數%	人數	佔總人數%
高階主管	17	4	1	-	18	4
主管人員	23	6	3	1	26	7
專業人員	83	21	10	2	93	23
基層人員	213	52	57	14	270	66
合 計	336	83	71	17	407	100

註 1. 高階主管共 18 名，資訊細節請參考本公司民國 110 年股東年報，本國居民占比為 100%。

(四) 新進與離職員工（2021 年期間）

性別 年齡	新進員工人數			離職員工人數		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
30歲以下	35	7	42	11	1	12
30-50歲	32	3	35	8	4	12
50歲以上	3	-	3	3	1	4
合 計	70	10	80	22	6	28

三、勞資關係

- (一) 本公司與員工間溝通管道暢通並依法每季定期舉辦勞資會議，適用對象為本公司全體員工。勞方代表之選任，除本公司一級主管、人事主辦及其主管之外，其餘員工皆享有選舉及被選舉權。除可藉此會議向員工報告公司營運概況，並歡迎員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論，共同創造互利互惠的和諧勞資關係。勞資會議決議所涵蓋的總員工百分之百，除勞資會議本公司也尊重員工組織工會之權利，截至目前尚未有員工發起。
- (二) 勝一設置職工福利委員會依法規採獨立自主作業模式，於定期提撥之經費中，舉辦各項員工聯誼活動，除定期舉辦旅遊活動外，還有婚喪喜慶、生育、生日、節慶等禮金及節慶禮券發放、社團活動補助等，讓同仁獲得優質福利以凝聚共識、互動交流，維繫良好的勞資互動。
- (三) 當公司發生即將重大營運變化時，影響員工就業權利及各項勞務條件的變更，我們遵守「勞動基準法」第 16 條，依法行使終止勞動契約的最短預告期間。

四、員工薪酬與福利

(一) 薪酬政策

本公司強調人性化管理與利潤共享，提供具競爭力的薪資結構，保障同仁生活品質，以吸引及留住優秀人才。除此之外，按每月銷貨收入與下腳收入，提撥固定比例作為職工福利金，使用於三節禮金、

生日禮金、
國內外旅遊
補助等福利
措施之費用。

董事、
獨董及經理



人之酬金由薪酬委員會評估薪資報酬之合理性。最高治理單位與高階管理階層之薪酬資訊及相關政策，請參考本公司 2021 年股東年報「參、公司治理報告」之附表與說明。

(二) 非擔任主管職務之全時員工資訊

項目	2020年	2021年	成長率 %
員工人數	330	364	10.3
薪資平均數(仟元)	1,020	1,086	6.5
薪資中位數(仟元)	873	932	6.8

註 1. 本表之員工人數不含公司經理人。

註 2. 經理人之定義係依據主管機關 92.3.27 台財證三字第 920001301 號函令規定「經理人」之適用範圍。

註 3. 最高薪酬與中位數年薪比率約為 7 比 1。

註 4. 最高薪酬年總收入增加 % 與中位數年度總收入增加 % 比率約為 1 比 1。

(三) 不同性別薪資的比率

1. 本公司基層人員起薪水準優於法定最低工資，也致力於兩性平等、同工同酬。

▲ 2021年新進人員均薪 vs 當地最低薪資

性 別	倍 數
男	1.59
女	1.51

2. 2021 年男女基本薪資加薪酬比率

勝一化工重視性別平權與同工同酬，薪酬發放基準，不因性別而有所不同，主要依經營績效、同業薪資水準、績效考核與公司未來營運所需等相關等因素進行薪酬發放。

職務分類	男 性	女 性
高階主管	1.00	1.15
主管人員	1.00	0.58
專業人員	1.00	1.06
基層人員	1.00	1.02

註 1. 本表依平均薪酬進行計算。

(四) 績效管理

勝一每年定期進行全公司人員（不分性別、職等）之績效考核作業，作為人員任用、晉升、訓練輔導之參考。對於績效優異的員工，提供晉升與調薪的機會，再視當年度公司經營績效與員工個人考績發放年終獎金。

(五) 休假制度

本公司提供優於法令規定，讓員工彈性運用以兼顧工作與家庭生活。

(六) 保險制度

本公司依法投保勞工保險與全民健康保險，另規劃完善的員工團體保險，加強員工多重保障。

(七) 退休制度

1. 本公司依據勞動基準法與勞工退休條例訂定退休金制度，按月提撥退休準備金，並已依相關法令規定足額提撥應提撥數，安定同仁退休後生活，於員工達到法定退休條件時依法給付退休金。
2. 為獎勵退休人員的貢獻，提供退休紀念品。

五、員工健康及照護

- (一) 本公司為擴大員工參與安全、環境、健康、員工福利等事項，設有「勞資會議」（勞方佔 1/2）、「職工福利委員會」（勞方佔 3/4）、「職業安全衛生委員會」（勞方佔 1/3），定期檢討員工福利與安全健康事項並對資方提出建議措施，進行改善。
- (二) 為保護員工健康，以優於法令規範，在職員工每年由公司免費提供員工健康檢查，一般健檢項目亦多由於法定項目，並設有專任護士針對檢查結果進行追蹤管理。
- (三) 由高雄長庚醫院職業學科之醫師擔任本公司健康服務特約醫師，每 2 個月至公司臨場健康服務，提供員工健康指導與建議，不定期至現場訪視。
- (四) 因應職業安全衛生新興職業病預防規定，提供重複性作業等肌肉骨骼疾病之預防、異常工作負荷促發疾病之預防、母性健康保護、執行職務遭受不法侵害預防等相關措施。

- (五) 提供血壓計、體重計，讓員工及廠區工作人員隨時監測自己身體狀況，以促進同仁身心健康。
- (六) 所有外包廠商均於工程承攬合約中承諾所有僱用工作人員在工作期間應投保勞工保險、全民健康保險及意外險，並於工作前接受勝一工作環境危害告知及安全衛生教育訓練。
- (七) 每年辦理身心健康講座與活動，不定期提供衛生保健資訊。

健康照護	2020年	2021年
時數	197	88

- (八) 與高雄市永安衛生所配合，舉辦公費流感疫苗注射（駐廠人員亦可參加），避免流行性感冒在職場間傳播。
- (九) 健康檢查分級及管理措施

對於特別危害作業場所之同仁，依規定進行特別健康檢查（甲醛、錳、汞、重鉻酸及其鹽類）並實施健康分級管理。本公司員工無從事與其職業有關之疾病高發生率與高風險的職務。本公司定期進行特別危害作業健康檢查，2021年本公司共34人完成檢查。

▲ 2021年度特別危害健康作業勞工特殊健康檢查結果：

項 目	檢 查 人 次	健康管理級別			
		一級	二級	三級	四級
鉻酸及其鹽類	24	17	7	—	—
汞及其無機化合物	24	15	9	—	—
錳及其化合物	12	10	2	—	—
甲 醛	23	12	11	—	—
總 計	83	54	29	—	—

(十) 職業災害統計分析

本公司主要統計每年之失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR)、失能傷害綜合指數 (FSI) 進行職業災害統計，並依職業安全衛生署公布 108~110 年度同屬性之行業 (化學原材料製造業) 總合傷害指數進行 2021 年統計數值比較；綜觀全國之化學原材料製造業，本公司之 2021 年統計數值亦低於全國化學原材料製造業年度數據。

另藉由職業災害統計分析及健康檢查分級管理進行評估，本公司員工無從事與其職業有關之疾病高發生率與高風險的職務。

▲ 職業安全衛生署公布2021年度化工業總合傷害指數：

行 業 別	FR	SR	FSI
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業 (行業別代碼：18)	1.12	521	0.76
化學原材料製造業 (行業別代碼：181)	1.03	624	0.80

▲ 2021年勝一各廠失能傷害指數統計：

廠 別	FR	SR	FSI	LDR	AR	ODR	因公死亡總數
永 安 廠	—	—	—	—	—	—	—
永 安 二 廠	—	—	—	—	—	—	—
前 鎮 廠	—	—	—	—	—	—	—

註1. 統計數字不包含上、下班之交通事故 (職業安全衛生法之定義

為因執行職務所發生交通事故者)，亦不包含輕傷 (現場急救可解決)。

註2. 失能傷害頻率 (FR) = (失能傷害次數 (人次) × 1,000,000) ÷ 總經歷工時

註3. 失能傷害嚴重率 (SR) = (總損失工作日數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時

註4. 綜合傷害指數 (FSI) = $\sqrt{(\text{失能傷害頻率 (FR)} \times \text{失能傷害嚴重率 (SR)}) \div 1,000}$

註5. 總損失工作日數從事故發生隔天起計算。

註6. 損失日數比例 (LDR) = (總損失工作日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000)

註7. 缺勤率 (AR) = (總缺勤天數 ÷ (員工人數 × 全年工作天數) × 1,000,000)

註8. 職業病率 (ODR) = (職業傷害總數 × 總經歷工時 × 1,000,000)

六、員工訓練及發展

(一) 本公司每年投入大量資源提供員工多樣化的教育訓練與培訓計畫，從專業訓練、管理訓練至個人志趣學習。提供有系統的成長學習與發展藍圖，以建構員工在職必備基本技能，並儲備未來發展及升遷所需能力。

(二) 誠信經營宣導及簽署

1. 員工到職當天，皆要求簽署「承諾書」，並於新進人員訓練時，宣導說明確保員工皆了解公司行為準則規範。另本公司訂立「誠信經營作業管理辦法」，上述「承諾書」及「誠信經營作業管理辦法」皆針對員工紀律守則、道德誠信、反貪腐、利益迴避、饋贈與業務款待等議題明定規範，以供遵循截。至 2021 年 12 月 31 止，每位員工皆簽有上述之承諾書，以示知悉並遵守，溝通情形 100%。
2. 本公司 2021 年舉辦有關員工誠信經營之內、外部教育訓練共計 279 人次，合計 945 小時。(含誠信經營、職業衛生安全、會計制度及內部控制等相關課程)。
3. 本公司 2021 年無任何重大違法情事。

(三) 本公司考量員工職務性職與職級等因素，安排適合其職務之各項教育訓練課程。2021 年員工受訓時數依職務別整理如下：

職務分類	男性		女性		合計	
	人數	平均時數	人數	平均時數	人數	平均時數
高階主管	17	19	1	-	18	18
主管人員	23	24	3	12	26	23
專業人員	83	28	10	32	93	28
基層人員	213	23	57	24	270	23
合計	336	24	71	24	407	24

(四) 職業安全教育訓練

新進人員到職日，皆提供安全衛生教育訓練 8 小時，至現場單位若有使用生產性機械或設備、從事缺氧作業、從事電焊作業或處置使用有害性化學品等，則進行額外 3~12 小時的安全教育訓練。

針對員工所操作的工作內容性質，分別使用有機化學人員證照、堆高機人員證照、鍋爐人員證照、缺氧作業主管證照、防火管理人員證照、保安監督人證照、第一種壓力容器證照、高壓氣體容器證照及空水廢毒等環保性證照，透過定期的法規性證照回訓，進行安全教育訓練，維護人員操作機械及現場的安全維護。

▲ 2021年職業安全相關教育訓練時數統計

新進人員訓練	證照新訓	證照複訓	合 計
442	1,117	258	1,817

(五) 員工職能

每年度透過政府的資源，依照勞動部培訓在職員工，因應 ECFA 產業，員工可於下班後進行相關課程，藉由多元化的課程，員工發展第二專長及興趣。

▲ 其他職能教育訓練時數統計

年度	內訓開課時數	外訓開課時數	總員工參與時數
2020年	24	12	492
2021年	12	72	372

(六) 保全人員訓練

本公司保全人員包含自聘人員與外聘人員，全部皆有接受相關教育訓練。

1. 自聘保全人員 100% 適用本公司訓練體系，包括一般共通性環安衛新法令規定、企業社會責任 (ESG)、緊急應變演練及人員車輛出入廠區管制訓練。
2. 外聘保全人員由保全公司每月針對保全業法、保全業法施行細則及保全執勤之原則與注意事項進行保全人員在職訓練。

附錄一

「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」

第四條應加強揭露事項與確信項目彙總表

項次		加強揭露事項	確信標的資訊	對照章節	頁碼																						
第二款	第一目	能源消耗總量	勝一公司主要消耗之能源為生產過程中外購之電力、天然氣及重油。 ▪ 2021 年度能源消耗總量明細如下： - 外購電力：60,343GJ - 外購天然氣：898,619GJ - 重油：2GJ - 能源總消耗量：958,964GJ ▪電力、天然氣、重油等各類能源熱值轉換依據：經濟部能源局發布之能源產品單位熱值表(2020 年 5 月 15 日發布)	伍、四、能源管理	43																						
	第二目	總取水量、依法規要求或自願揭露之廢（污）水排放量	▪ 勝一公司 2021 年度之取水量、排水量及耗水量如下： <table><tr><th>項目</th><th>單位</th><th>2021 年</th></tr><tr><td>取水量</td><td>百萬公升</td><td>344.01</td></tr><tr><td>廢水排放量</td><td>百萬公升</td><td>112.79</td></tr><tr><td>耗水量</td><td>百萬公升</td><td>231.62</td></tr></table> (註)取水量數據來自自來水公司水費單；廢水排放量數據來自高雄市永安工業區汙水處理廠汙水處理繳費單。	項目	單位	2021 年	取水量	百萬公升	344.01	廢水排放量	百萬公升	112.79	耗水量	百萬公升	231.62	伍、二、污染防治現況	40										
	項目	單位	2021 年																								
取水量	百萬公升	344.01																									
廢水排放量	百萬公升	112.79																									
耗水量	百萬公升	231.62																									
第三目	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量	勝一公司所發生對環境可能產生衝擊的項目，分別為廢溶劑、生活垃圾、有機性污泥及廢油混合物。其 2021 年度各項廢棄物處理量如下： 單位：公噸 <table><tr><th rowspan="2">年度</th><th colspan="5">無害廢棄物</th></tr><tr><th>廢溶劑</th><th>生活垃圾</th><th>有機性污泥</th><th>廢油混合物</th><th>合計</th></tr><tr><td>2021</td><td>800.47</td><td>61.66</td><td>1.24</td><td>0.98</td><td>864.35</td></tr><tr><td>處理方式</td><td>回收再利用</td><td>焚化</td><td>焚化</td><td>焚化</td><td>-</td></tr></table>	年度	無害廢棄物					廢溶劑	生活垃圾	有機性污泥	廢油混合物	合計	2021	800.47	61.66	1.24	0.98	864.35	處理方式	回收再利用	焚化	焚化	焚化	-	伍、二、污染防治現況	40
年度	無害廢棄物																										
	廢溶劑	生活垃圾	有機性污泥	廢油混合物	合計																						
2021	800.47	61.66	1.24	0.98	864.35																						
處理方式	回收再利用	焚化	焚化	焚化	-																						

項次		加強揭露事項	確信標的資訊			對照章節	頁碼
第四目		說明員工受傷 害類別，計算傷 害率、職業病 率、損工日數 率、缺勤率以及 因公死亡件數	本年度勝一公司共發生 0 起職災案件，虛驚事故 0 起。 (虛驚事故為造成輕微受傷，但未造成損失天數者)			陸、五、員工 健康及照護	60
			項 目	數據	計 算		
			失 能 傷 害 率 (FR)	0	(總計失能傷害件數/總經歷工時) ×1,000,000 (0/517,999) ×1,000,000=0		
			職 業 病 率 (ODR)	0	(職 業 傷 害 總 數 / 總 經 歷 工 時) ×1,000,000 (0/517,999) ×1,000,000=0		
			損失日數比例 (LDR)	0	(總計損失工作日數/總經歷工時) ×1,000,000 (0/517,999) ×1,000,000=0		
			缺勤率 (AR)	0	總缺勤天數/(員工人數×全年工作天數) ×1,000,000 0/ (407×248) ×1,000,000=0		
			因公死亡事故 總數	0	—		

會計師有限確信報告

勝一化工股份有限公司 公鑒：

確信範圍

本會計師接受勝一化工股份有限公司(以下簡稱勝一公司)之委任，對其民國110 年度永續報告書(以下簡稱本報告書)中所選定之永續績效資訊執行確信程序並出具有限確信報告。有關勝一公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳附件一。

管理階層之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之GRI 準則(GRI Standards)編製永續報告書，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露本報告書內容，並確保本報告書所報導之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」之要求規劃並執行有限確信工作，以對第一段所述確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍相對較小，故有限確信程序明顯較合理確信為低。

確信工作

本會計師針對第一段所述確信標的資訊依專業判斷執行有限確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達，本會計師主要執行之確信程序包括：

- (一)取得勝一公司民國 110 年度永續報告書，並閱讀其內容；
- (二)與勝一公司之管理階層及攸關員工進行訪談，以瞭解勝一公司編製永續報告書有關之政策及程序；
- (三)針對報告中所選定之確信標的資訊進行分析性程序；必要時抽選樣本核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

品質管制與獨立性

本會計師及所隸屬之事務所遵循審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序，亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

先天限制

因永續報告書中所涉及之非財務資訊，相較於財務資訊之確信存在更多先天性之限制，對於該資訊之揭露內容可能涉及勝一公司管理階層之重大判斷、假設及解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

有限確信結論

依據本會計師執行之確信程序及所獲取之證據，並未發現勝一公司民國 110 年度永續報告書中所選定之確信標的資訊在所有重大方面有未遵循其適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

勝一公司網站之維護係管理階層之責任，對於確信報告於勝一公司網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：謝 仁 耀



民國 111 年 9 月 14 日

附件一

編號	內文標題	標的資訊	適用基準
1	伍、四、(三) 2021 年各廠能源使用統計	勝一公司主要營運場所永安廠、永安二廠及前鎮廠，依營運場所耗用之能源類別及總量彙總計算後以表格呈現揭露，本次僅針對 2021 年度之能源使用總量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第一目之能源消耗總量。
2	伍、二、(三)、 2. 2021 年水資源使用情形統計	勝一公司主要營運場所永安廠、永安二廠及前鎮廠，分別依營運場所之取水及排水類別以彙整表格呈現揭露其總取水量及廢(汙)水排放量。本次僅針對 2021 年度之總取水量及廢(汙)水排放量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第二目之總取水量、依法規要求或自願揭露之廢(汙)水排放量。
3	伍、二、(二)、 2. 2021 年廢棄物產出統計	勝一公司主要營運場所永安廠、永安二廠及前鎮廠之廢棄物依廢棄物清理法規定，按其成份特性分類貯存，並委由環保署核准之廠商清除、處理，其最終處置方式為焚化處理。勝一公司每年定期委託第三方公證單位進行環境監測，皆符合國家標準，持續透過廢棄物產出量化，蒐集廢棄物統計數據，以檢視廢棄物管理之有效性。本次僅針對 2021 年度之廢棄物量數據執行確信程序。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款三目之依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量。
4	陸、五、(十) 職業災害統計分析	勝一公司 2021 年度員工傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數皆為 0 件故未揭露受傷害類別。	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第二款第四目之說明員工受傷類別，計算傷害率、職業病率、損工日數率、缺勤率以及因公死亡件數。

附錄三

GRI 準則對照表

指標	揭露項目	對應章節或說明	頁次
GRI 102:一般揭露 2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	報告概述	1
102-2	活動、品牌、產品與服務	壹、公司概況	8
102-3	總部位置	壹、公司概況	3
102-4	營運據點	報告概述	1
102-5	所有權與法律形式	報告概述	1
102-6	提供服務的市場	壹、公司概況	9
102-7	組織規模	壹、公司概況	3 9 10
102-8	員工與其他工作者資訊	陸、員工關懷	54
102-9	供應鏈	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	31
102-10	組織與其供應鏈的重大變化	報告概述	1
102-11	預警原則或方針	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	24~32
102-12	外部倡議	壹、公司治理	18
102-13	公協會的會員資格	壹、公司治理	18
策略			
102-14	決策者的聲明	董事長的話	2
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	24~32
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準和行為規範	壹、公司概況	4
102-17	關於倫理之建議與顧慮的機制	貳、公司治理	16、17
治理			
102-18	治理結構	貳、公司治理	11
102-19	委任權責	貳、公司治理	15、19
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	貳、公司治理	19
102-21	與利害關係人諮詢經濟、環境和社會主題	貳、公司治理	20
102-22	最高治理單位與其委員組成	貳、公司治理	15
102-23	最高治理單位的主席	貳、公司治理	14
102-24	最高治理單位的提名與遴選	貳、公司治理	14
102-25	利益衝突	貳、公司治理	16、17
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	貳、公司治理	19
102-27	最高治理單位的群體智識	貳、公司治理	14
102-28	最高治理單位的績效評估	貳、公司治理	15

指標	揭露項目	對應章節或說明	頁次
102-29	鑑別與管理經濟、環境和社會衝擊	貳、公司治理	21、23
102-30	風險管理程序的有效性	貳、公司治理	20
102-31	經濟、環境和社會主題的檢視	貳、公司治理	20
102-32	最高治理單位於永續性報導的角色	貳、公司治理	20
102-33	溝通重要關鍵議題	貳、公司治理	19
102-34	關鍵議題的性質與總數	請參考本公司於公開資訊觀測站發布之重大訊息	-
102-38	年度總薪酬比率	陸、員工關懷	57
102-39	年度總薪酬比率之增加百分比	陸、員工關懷	57
102-41	團體協約	陸、員工關懷	56
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人群體	貳、公司治理	19~23
102-41	團體協約	陸、員工關懷	53
102-42	鑑別與選擇利害關係人	貳、公司治理	19~23
102-43	報告與利害關係人議合的方式	貳、公司治理	19~23
102-44	提出關鍵主題與關注事項	貳、公司治理	19~23
鑑別重大考量面與邊界			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	報告概述	1
102-46	界定報告內容與主題邊界	貳、公司治理	20~23
鑑別重大考量面與邊界			
102-47	重大主題表列	貳、公司治理	23
102-48	資訊重編	報告概述	-
102-49	報導改變	貳、公司治理(無重大改變)	-
報告書基本資料			
102-50	報導期間	報告概述	1
102-51	上一次報告書的日期	報告概述	1
102-52	報導週期	報告概述	1
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	報告概述	1
102-54	依循GRI準則報導宣告	報告概述	1
102-55	GRI內容索引	GRI準則對照表	65~70
102-56	外部保證/確信	報告概述	1
GRI 103:管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	貳、公司治理	23
103-2	管理方針及其要素	貳、公司治理	23

指標	揭露項目	對應章節或說明	頁次
103-3	管理方針的評估	貳、公司治理	14
GRI 201:經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	壹、公司概況	6
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其風險與機會	伍、環境保護及工作者安全	52
201-3	定義福利計畫義務與其他退休計畫	陸、員工關懷	58
201-4	取自政府之財務補助	壹、公司概況	7
GRI 202:市場地位 2016			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	陸、員工關懷	57
GRI 203:間接經濟衝擊 2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	肆、社會貢獻	33
GRI 204: 採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	壹、公司概況	5
GRI 205:反貪汙 2016			
205-2	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	陸、員工關懷	61
GRI 206:反競爭行為 2016			
206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	32
經濟指標			
GRI 301:物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	24
GRI 302:能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	伍、環境保護及工作者安全	43-44
302-3	能源密集度	伍、環境保護及工作者安全	44
302-4	減少能源消耗	伍、環境保護及工作者安全	44-45
302-5	降低產品和服務的能源需求	伍、環境保護及工作者安全	44-45
GRI 303:水 2018			
303-1	共享水資源的相互影響	伍、環境保護及工作者安全	37
303-2	與排水相關衝擊的管理	伍、環境保護及工作者安全	40
303-3	取水量(包含回收水)	伍、環境保護及工作者安全	40
303-4	排水量	伍、環境保護及工作者安全	40
303-5	耗水量	伍、環境保護及工作者安全	40
GRI 305:排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	伍、環境保護及工作者安全	42
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	伍、環境保護及工作者安全	42

指標	揭露項目	對應章節或說明	頁次
305-3	其他間接(範疇三)溫室氣體排放	伍、環境保護及工作者安全	41
305-4	溫室氣體排放密集度	伍、環境保護及工作者安全	42
305-5	溫室氣體的排放減量	伍、環境保護及工作者安全	44
305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)和其他重大氣體的排放	伍、環境保護及工作者安全	39
GRI 306:廢污水和廢棄物 2016			
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排水量	伍、環境保護及工作者安全	40
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	伍、環境保護及工作者安全	39-40
306-3	嚴重洩漏	伍、環境保護及工作者安全	38
306-4	廢棄物運輸	伍、環境保護及工作者安全	39
306-5	受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體	伍、環境保護及工作者安全	40
GRI 307:法規遵循 2016			
307-1	違反環保法規	伍、環境保護及工作者安全	45
GRI 308:供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	31~32
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊以及所採取的行動	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	31
環境指標			
GRI 401:勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	陸、員工關懷	55
401-2	只提供給全職員工的福利	陸、員工關懷	56、58
401-3	育嬰假	肆、社會貢獻	33、34
GRI 402:勞資關係 2016			
402-1	關係營運變化的最短預告期	陸、員工關懷	56
GRI 403:職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	伍、環境保護及工作者安全	45、46
403-2	危害鑑別風險評估及事故調查	伍、環境保護及工作者安全	60
403-3	職業健康服務	陸、員工關懷	59
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與諮商與溝通	伍、環境保護及工作者安全	45
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	陸、員工關懷	61
403-6	工作者促進健康	陸、員工關懷	59
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	伍、環境保護及工作者安全	49
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作者	陸、員工關懷	53
403-9	職業傷害	陸、員工關懷	59

指標	揭露項目	對應章節或說明	頁次
403-10	職業病	陸、員工關懷	58
GRI 404: 訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	陸、員工關懷	61
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	陸、員工關懷	62
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	陸、員工關懷	57、58
人權指標			
GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工多元化	陸、員工關懷	55
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比例	陸、員工關懷	57
GRI 406: 不歧視2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	陸、員工關懷	53
GRI 408: 童工 2016			
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016			
GRI 410: 保全實務 2016			
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	陸、員工關懷	62
GRI 411: 原住民權利 2016			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	陸、員工關懷	53
GRI 412: 人權評估 2016			
412-1	接受人權檢視和人權衝擊評估的營運活動	陸、員工關懷	53
412-2	人權政策和程序的員工訓練	陸、員工關懷	53
412-3	記載有人權條款或已進行人權審查的動要投資協議及合約	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	32
GRI 413: 當地社區 2016			
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	貳、公司治理 參、風險管控、供應鏈管理與產品責任 肆、社會貢獻	21 25 35
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	肆、社會貢獻	35
GRI 414: 供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	31
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	31
GRI 416: 顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	壹、公司概況	8
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	壹、公司概況	8

指標	揭露項目	對應章節或說明	頁次
GRI 417: 行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	29
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	29
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	29
GRI 418: 客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料的投訴	參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	30
GRI 419: 社會經濟法遵 2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	壹、公司概況	8
		參、風險管控、供應鏈管理與產品責任	29