



勝一化工股份有限公司
SHINY CHEMICAL INDUSTRIAL CO., LTD.



REDUCING
EMISSIONS



ENVIRONMENT
AT THE SOURCE



ESG
ENVIRONMENT
SUPERVISANCE



2024

永續報告書

報告書概述

關於報告書

2025年出版的永續報告書為勝一化工股份有限公司(以下簡稱勝一化工,或本公司)的第11本永續報告書,透過編製與揭露永續報告書,積極回應各利害關係人對本公司在經濟績效、環境保護與社會參與等各項永續作為,以及勝一化工持續推動永續發展的決心。

本報告書係依據 GRI 2021 準則、SASB、TCFD 準則進行編製,並對應聯合國永續發展目標(SDGs),以及參考上市公司編製與申報永續報告書作業辦法等。本報告書由勝一化工自行編製並經權責部門主管審核確認,並經過國富浩華聯合會計師事務所依照財團法人中華民國會計研究發展基金會發布之準則所出具之有限確信報告,並於本報告書附錄提供該報告供卓參(詳附錄6)。

發行概況

首次發行日期為 2015 年 6 月
上一版本發行日期:2024 年 8 月
現行版本發行日期:2025 年 8 月
下一版本發行日期:2026 年 8 月
歷年報告書均可於勝一化工股份有限公司官網【<https://www.shinychem.com.tw/>】下載。

報告範疇

本報告書以勝一化工股份有限公司台灣營業據點包括永安廠、永安二廠、前鎮廠及洲際儲運中心揭露主體,涵蓋期間 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。其中財務數據引用合併財報公開資料,包含子公司財務績效,業經外部會計師依據國際財務報導準則 IFRS (International Financial Reporting Standards)查核簽證,並以新台幣呈現;至於環境及社會數據僅揭露勝一化工個體數據,不含子公司資料,並由勝一化工權責部門自行彙整統計,以國際通用的指標計算方式呈現。未來我們視公司整體營運規模將子公司納入永續報告書完整揭露範疇。

報告書撰寫及流程

議合

包容性

重大性

完整性

規劃

各部門諮詢交流

編撰

永續目標

建立六大原則查核表

準確性
平衡性
清晰性
可比較性
可靠性
時效性

審查

各組織主管

經營層主管

獨立查證機構

企業永續發展
委員會主席

溝通

對外溝通管道

對內溝通管道

撰寫原則與資訊品質

編製依循標準及規範

本報告依循及揭露依據	
全球永續性報告協會(The Global Reporting Initiative, GRI)	GRI 準則(GRI Standards)(2021 年版)
臺灣證券交易所	上市上櫃公司永續發展實務守則
	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法
聯合國	永續發展目標 SDGs (Sustainable Development Goals)
國際金融穩定委員會 FSB (Financial Stability Board)	TCFD 氣候相關財務揭露
永續會計準則委員會 SASB (Sustainability Accounting Standards Board)	永續會計準則委員會之行業準則化學工業 (Chemicals) 產業標準

外部確信

依循標準		第三方機構
永續報告書	確信準則3000號	國富浩華聯合會計師事務所
財務數據	會計師受託查核簽證財務報表規則 審計準則公報	國富浩華聯合會計師事務所
環境管理	ISO 14064-1:2018 組織溫室氣體盤查 ISO 14001:2015 環境管理系統驗證	英商勞盛股份有限公司 台灣分公司
能源管理	ISO 50001:2018 能源管理系統	英商勞盛股份有限公司 台灣分公司 預計2025 / 09取得聲明書
工安管理	ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統 PSM 製程安全管理系統	英商勞盛股份有限公司 台灣分公司
經營與客戶關係	ISO 9001:2015 品質管理系統	英商勞盛股份有限公司 台灣分公司

意見回饋

如對於本報告書或對公司永續發展有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫，提供您寶貴的意見。聯絡資訊如下：



勝一化工股份有限公司

SHINY CHEMICAL INDUSTRIAL CO., LTD.

負責單位：勝一化工股份有限公司 企業永續發展委員會秘書室

電子信箱：csr@shinychem.com.tw

電話：07-6219171

地址：82841 高雄市永安區永工一路5號

公司官網：【<https://www.shinychem.com.tw/>】

目錄 INDEX

報告概述

董事長的話

公司概況及組織

永續績效

成果與榮耀

1 企業永續藍圖

1.1 永續發展願景與策略	9
1.2 重大性分析與利害關係人溝通	11
1.3 永續環境發展目標	18

2 營運與治理

2.1 經營理念、組織架構及公司治理	19
2.2 營運績效	28
2.3 稅務政策與管理	30
2.4 資訊安全	31
2.5 顧客價值	32
2.6 永續供應鏈管理	37

3 實踐綠色勝一

3.1 氣候變遷風險與因應	39
3.2 能源管理	45
3.3 溫室氣體管理	47
3.4 環境保護策略與方針	49
3.5 空氣污染防治	54
3.6 廢棄物污染減量	57
3.7 水資源管理	58

4 幸福職場

4.1 多元與共融	60
4.2 人才吸引與留任	61
4.3 人才發展	68
4.4 人權	69
4.5 職業安全與衛生	70

5 社會參與

5.1 社區關懷行動	73
5.2 學術教育	74
5.3 關懷弱勢	75
5.4 公協會參與	76

6 附錄

附錄 1 GRI 指標對照表	77
附錄 2 SASB 指標對照表	82
附錄 3 永續揭露指標—化學工業	83
附錄 4 TCFD 指標對照表	83
附錄 5 證交所要求上市櫃公司氣候相關 資訊對照表	84
附錄 6 獨立第三方確信報告	85
附錄 7 聯絡資訊	89

董事長的話

前瞻布局 邁向50

勝一化工以每5年為一階段，過去9個5年配合產業與客戶需求先期投資，不論在營收、獲利、產品組合等各方面都有超標表現，也帶來可觀效益。現走在第10個5年(2024-2028年)的路上，勝一化工已做足準備，除可完整供應客戶產能需求到2028年，也將持續與客戶協同研發高速運算與AI應用的下世代半導體先進製程用溶劑產品，以及深入溶劑回收再生以環保永續等，讓勝一化工未來的腳步走得更穩更久。

與時俱進 不斷轉變

勝一化工1979年成立，從傳統工業級溶劑開始，期間適逢九〇年代國內面板及半導體產業蓬勃發展步入電子級溶劑，現在更已在客製化半導體先進製程的超高純度電子級溶劑有領先地位。勝一化工47年來，面對產業結構變遷，落實研發創新，與時俱進，展現長期競爭力。

守護員工 客戶滿意

企業要有良好的經營與發展，要增進員工福祉、要幫助客戶維持競爭力、要回饋股東盈餘，將經營的成果與員工、客戶及股東共享，不占為己有。接著，企業要幫助社會進步、要保護環境，才能成為兼具企業獲利與永續表現的優質企業。



勝一化工股份有限公司
董事長 孫靜源

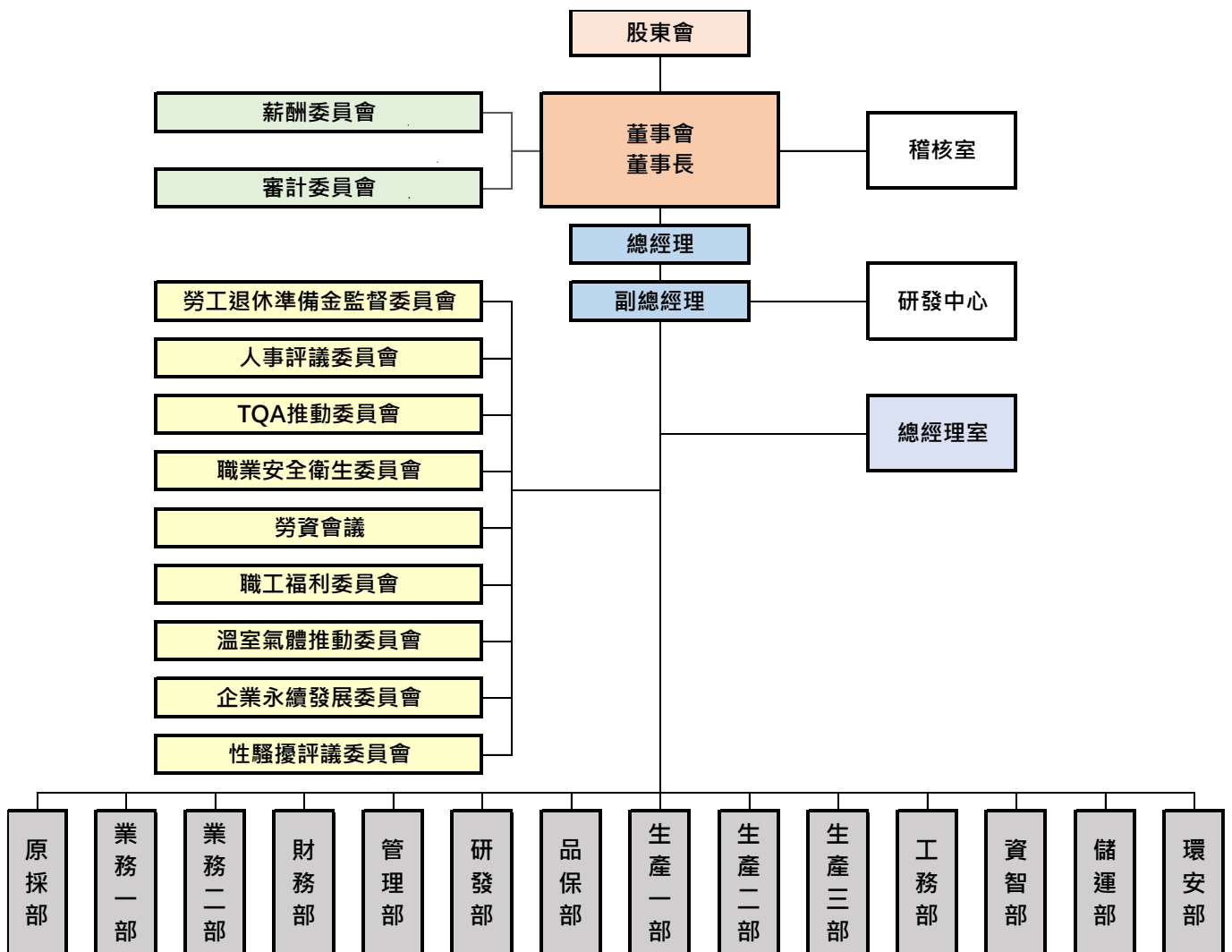
保護環境 節能減碳

我們深知化工廠在生產過程中，可能會產生的一些污染、耗能和危險，所以更能體認環境保護的重要。勝一化工以減毒、節能、減碳為經營使命，用無毒、低毒原料替代高毒原料、用生質燃料替代重油來減少碳排放量、設置太陽能發電設備產出零碳電力，並進行多項節水節電措施。另成立碳中和小組(2022年8月改名為ESG小組)，研擬各項節能減碳計畫，向2030年廠內減排30%及2050年淨零的目標邁進。



公司概況及組織

- 創立於 1979 年 12 月，總公司位於高雄市永安區，員工人數 454 人。
- 資本額 25 億元，2009 年股票上市。
- 為台灣電子級高品質溶劑產品製造及技術應用的指標性溶劑廠商。
- 電子級溶劑主要應用在半導體製程及液晶顯示器中的清洗劑，客戶群包括半導體及面板等電子產業。
- 持續研究開發綠色環保產品，獲得國內重要半導體廠商之推崇及肯定，成為綠色供應鏈合作夥伴。
- 致力執行各項節能減碳措施，計畫規模化採用生質燃料減少碳排放量，投入產品產生之廢液回收再製，達到資源再生循環目標。



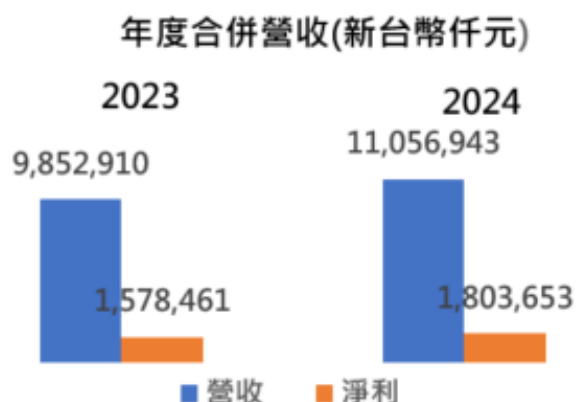
永續績效

經營績效

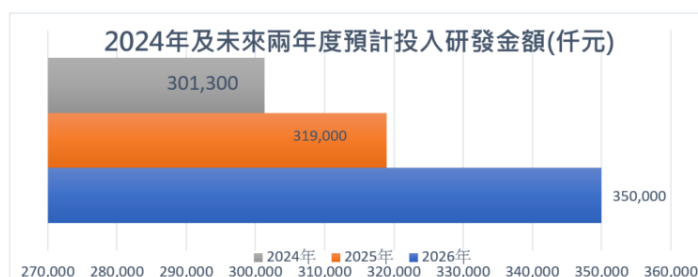
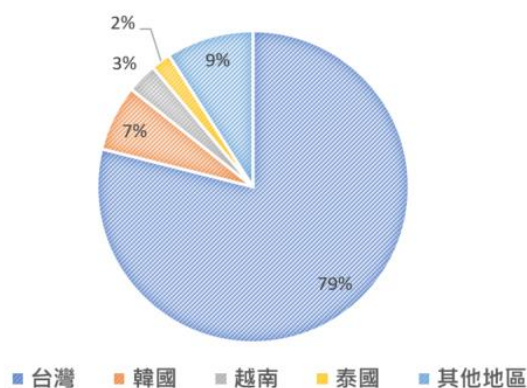
本公司2024年合併營業收入為11,056,943千元，較2023年9,852,910千元，增加12.22%；2024年合併淨利為1,803,653千元，較2023年1,578,461千元，增加14.27%。2024年合併稅前純益率為19.89%，每股稅前盈餘為8.80元；合併稅後純益率為16.31%，每股稅後盈餘為7.21元。

中華徵信所5,000大企業經營績效以營收淨額、稅前純益、營收成長率、純益率、淨值報酬率、資產報酬率、每一員工銷貨額、生產力指標等八個指標與其權數分配所計算出的綜合得分做為績效的綜合評比，勝一化工2023-2024年排名指標如下表：

排名指標	2023年	2024年
綜合指標排名	236	138
營收淨額排名	230	209



主要產品之銷售地區



2024年研發成果如下

- 半導體製程用電子級溶劑開發品質提升
- 電子產業配方型產品開發
- 高純度電子級溶劑分析技術能力提升
- 利用模擬軟體提升生產效率
- 功能性塗料產品開發與試產

環境績效

勝一化工堅持「綠色生產、服務與環保並重」的理念，在產品的開發、生產、使用及廢棄（過程），透過積極的製程改善、水資源管理、廢棄物污染減量、環境監控及緊急應變等措施，致力於達成低耗能、低污染環境友善的目標。

2024年減碳成果

汰換設備、製程更新，省下用電約34.8萬度，減碳約165公噸

49.6kw太陽光電發電系統，2024年發電量約為53,160度

社會績效

2024年社會結果

職業安全衛生管理並 ISO 45001 定期查核

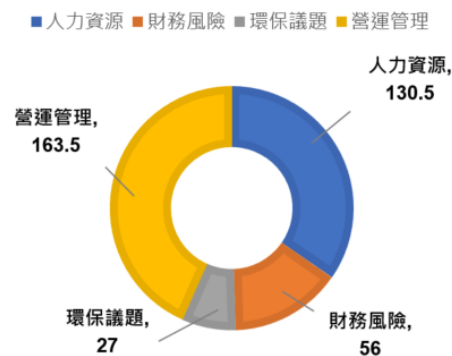
勞工安全教育訓練3,054小時，較2023年增加357小時 (13.2%)

全公司員工總訓練時數較為9,325小時，較2023年減少401.5小時(4.1%)

主管級培訓課程總時數為1,988小時，較2023年增加1,662小時(509.8%)

二級主管以上培訓課程總時數為377小時，培訓課程分為：人力資源130.5小時、財務風險56小時、環保議題27小時及營運管理163.5小時。

主管培訓課程總時數



提供本國籍員工就業機會

公司人資政策為確保國人就業的前提下，提高招募誘因，補充所需人力，全數提供本國及本土就業，未聘僱外籍移工。



客戶服務

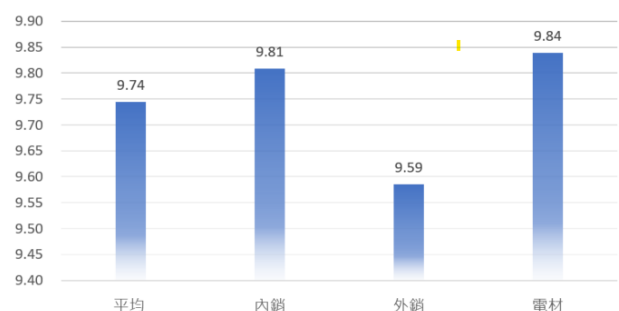
2024年客戶服務

產品除符合ASTM檢驗標準，也符合RoHS / REACH之產品環境需求。

執行客戶滿意度調查、瞭解客戶對於服務、品質、效率、技術等層面評價。客戶滿意度滿分為10分，成績如右圖。

本公司2024年無違反有關產品與服務的健康和安全法規之案件。

客戶滿意度



執行結果業務部平均為 9.74 分；內銷為 9.81 分，外銷為 9.59 分，電材為 9.84 分。

成果與榮耀

勝一先進製程清洗液 站穩本土半導體供應鏈領導地位

- 勝一化工電子級溶劑銷售量過半，正式轉型成以電子級溶劑為銷售主體的公司，先進製程清洗液站穩本土半導體供應鏈領導地位。

	環境面	社會面	治理面
成果	<ul style="list-style-type: none"> · 持續設備能效改善，2024年度省下用電約34.8萬度，估算約可年減135噸碳排放。 	<ul style="list-style-type: none"> · 認養附近小學空氣品質淨化區維護。 · 持續維護廠區內部綠地美化，維持工業區內生物多樣性，及提供優質工作環境。 · 回饋地方捐贈及在地消防演練、贊助社會公益活動。 · 企業補助生育與育兒津貼，並提升女性生育福利。 	<ul style="list-style-type: none"> · 強化資安風險管理與相關演練，提升資安等級。 · 與知名半導體客戶合作建立資安檢測平台。 · 引進製程安全管理，強化製程相關作業與管制。

1 企業永續藍圖

永續策略

勝一公司以「落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露」的理念，連結永續發展三面向「環境、社會、經濟」作為本公司永續策略。

利害關係人

客戶、員工、投資人、供應商、社區居民、主管機關。

企業價值

勝一化工以電子級溶劑為銷售主體，轉型為先進製程清洗液，持續調整發展策略與方針，以前瞻性的視野，穩固本土半導體供應鏈領導地位。

面向	Environment環境永續	Social幸福員工與社會參與	Governance公司治理
----	-----------------	-----------------	----------------

SDGs
永續發展目標



發展願景	堅持「綠色生產、服務與環保並重」理念，在產製過程中透過製程改善、水資源管理、廢棄物污染減量、環境監控及緊急應變等措施，致力於達成低耗能、低污染環境友善的目標。	遵守相關勞動法規及尊重國際公認勞動人權規範/原則，訂定人事規章及人權政策。保障員工權利及福利，確保無歧視與禁止不人道待遇，公平對待所有員工。推動友善平等的職場文化，打造性別友善職場。	重視利害關係人關注之永續議題，擬定對應策略與工作方針及規劃年度方案，並持續追蹤執行成效，確保永續發展策略充分落實於公司日常營運中。遵循法規與公司 ESG 政策願景與使命，由「企業永續發展委員會」定期向董事會報告執行情形。
長期目標	達到零廢棄、淨零碳排目標	維持員工薪資上市櫃排名在前 30%	提升公司治理評鑑至前 5%
中期目標 (2030年) (基準年2022)	研發再循環生產技術及減碳技術，並設定廠內減碳30%之目標。	維持員工薪資上市櫃排名在前 30%	提升公司治理評鑑至 21-35%
短期目標 (2025年) (基準年2022)	推動節能、省水、省電、廢棄物回收利用等傳統減碳措施，並設定廠內減碳 2% 之目標。	維持員工薪資上市櫃排名在前 30%	維持公司治理評鑑於 36-50%

1.1 永續發展願景與策略

1.1.1 永續政策

· 視工廠安全與環境保護為使命

透過持續改善生產製程及環境管理，朝向「節能、減碳、減廢」努力，並實施嚴格的員工教育，以期達到零工安事故的目標。

· 綠地盎然 鳥類棲息

廠綠地面積佔廠區約 10%，有多種鳥類棲息，環境維護成效讓廠區保持生物的多樣性，曾獲全國工業區推動綠化工作績優單位競賽銅牌獎。

· 傳承技術 厚植人力

依公司發展網羅優秀人才，與產研學界技術交流合作培育人才，以核心技術及研發實力，提升新產品開發與製程能力，透過產學合作不斷開發高附加價值產品強化企業優勢，為國內外客戶提供最優質的產品與服務。

· 事業夥伴 多元共融

重視各族群利害關係人，尤重視上下游為事業夥伴，以誠信和諧為基礎的互動關係及永續創新之服務精神，堅信共榮共存才是雙贏之道。

· 資助弱勢 不落人後

社區內及弱勢團體、社福機關之照顧與關懷，適時給予資助期能為社會更增福祉。

· 善盡企業社會責任

以從事生產事業經營者而言，「取之社會並回饋於社會」，隨著環境保護、注重人權...等社會議題逐漸受到重視，我們除了要謀求公司營利最大化外，也兼顧到利害關係人的權益，包含員工、股東 / 投資者、合作供應商、鄰近社區與自然環境等，力求朝向永續發展的方向，是我們對社會責任的目標。

1.1.2 企業永續發展委員會成員

- 本公司於 2015 年正式成立企業社會責任委員會（現更名為企業永續發展委員會），協調並整合內部不同職掌的各個單位，希望透過社會責任的推動與實踐，達到企業長期、永續經營的目標。
- 企業永續發展治理架構分為「經營治理組」、「社會關係組」及「環境永續組」，由相關單位一級主管擔任委員，向主任委員彙報工作狀況。
- 依本公司「企業永續發展委員會組織規程」主任委員需具備董事身分之高階主管，目前為本公司總經理擔任，並由秘書室負責執行並推動委員會相關事務。



1.1.3 永續組織運作執行情況

- 為推動並落實永續發展願景、實踐永續發展目標，本公司透過「企業永續發展委員會」推動公司風險管理、企業社會責任及氣候變遷風險因應等工作。

經營治理組	社會關係組	環境永續組
<ul style="list-style-type: none"> · 開發員工潛能，全公司總訓練時數達9,325小時。 · 推動製程安全管理系統，系統架構計畫性逐步執行。 · 導入能源管理系統，精實管理廠內耗能。 · 辦理永續提案競賽，鼓勵同仁以ESG面向思考，提出有助於公司之永續提案，共吸引 24 件提案，並針對優質提案進行頒獎。 · 依金管會頒布之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規範永續資訊品質之管理，降低誤述風險，並符合法令規定。 	<ul style="list-style-type: none"> · 舉辦4堂員工舒壓課程，減輕員工工作壓力，提升員工幸福感。 · 支持本土就業，本公司未聘雇外籍勞工，員工454人均為本國人，平均工作年資11.05年，其中男性373人，女性81人。 · 建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。 · 增進地方社區之兒少科學教育品質，贈閱遠見天下之「未來兒童」、「未來少年」雜誌於地方社區國中小。 · 於尾牙晚宴邀請原民國小「青葉國小合唱團」獻唱並給予綿薄資助，表達對於學童之肯定與鼓勵，並藉以發揚原民文化。 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期針對社區環境進行品質檢測及監控，並於廠內綠美化。 · 推動再生能源，減少溫室氣體排放，廠內設置49.6kw太陽光電發電系統，2024年發電量約為53,160度。 · 推動節能減碳政策，汰換設備、製程更新，2024年度執行方案估算每年可省下約34.8萬度，減碳約165公噸。 · 規劃採購低碳蒸氣20萬公噸/年，預計減碳約3萬公噸/年。 · 採購綠電400萬度(達永安一、二廠20%用電佔比)。

1.2 重大性分析與利害關係人溝通

1.2.1 利害關係人與重大性議題鑑別

本年度勝一化工重大性議題鑑別分析參考 GRI : 2021 準則規範以攸關性、完整性、可靠性、中立性、可瞭解性五大原則非屬歷史性財務資訊查核。

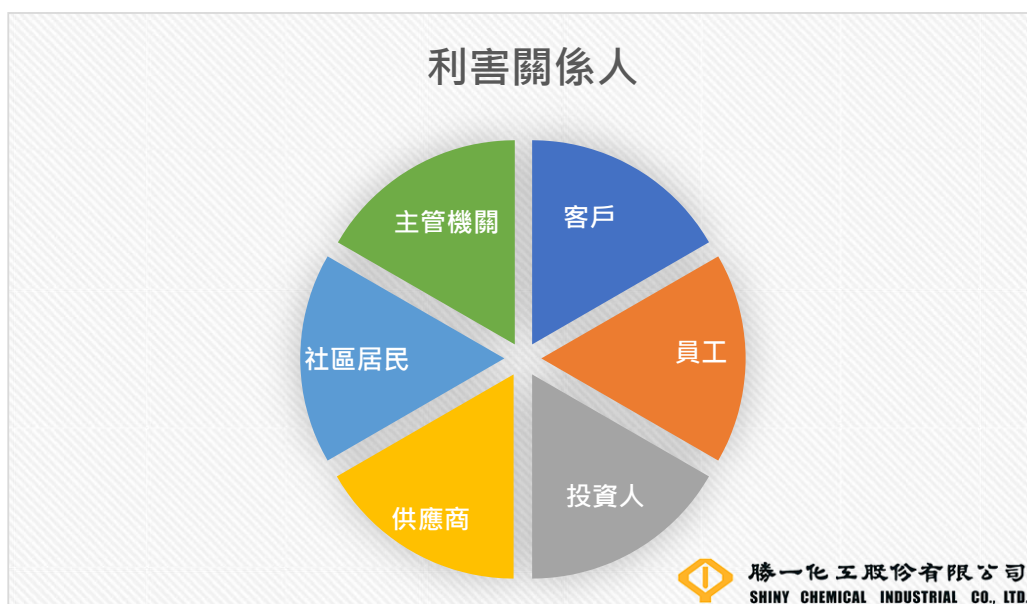
利害關係人鑑別考量雙重重大性，從對於企業發展、績效與公司價值的影響程度及公司組織活動對環境和社會(包括人權)所造成的影響程度進行衝擊評估。將利害關係人定義為價值鏈中會受到企業營運活動、產品和服務有顯著影響的內、外部團體或個人的關係程度，2024年沿用2022年之利害關係人鑑別結果，主要分 6 類利害關係人。下一次重大性分析預計於 2025 年執行。

為了符合各利害關係人的期待，維護各利害關係人應有權益乃是第一要務並能與勝一化工的利害關係人進行更有效的溝通，永續委員會透過召集各部門單位，進行內部討論並藉由外部專家協助，鑑別出客戶、員工、投資人、供應商、社區居民、政府機關等六大族群為本公司利害關係人。同時遵循 GRI 準則報導原則：包容性、永續性脈絡、重大性與完整性四大原則。

透過鑑別、排序、確證與檢視四個步驟，系統化分析出各利害關係人關注的永續主題，配合公司發展策略、所屬產業特性及利害關係人議合結果，作為本報告書資訊揭露的基礎，以回應利害關係人的期待。

本公司網站有設置利害關係人專區，網址：<https://www.shinychem.com.tw/>，惟各權責單位均已妥善回應利害關係人所關切之重要企業會責任議題。

利害關係人六族群



1.2.2 利害關係人溝通

藉由蒐集全球、國家及產業趨勢相關的議題，從環境、社會、經濟(公司治理)三大面向共設計 26 項重大主題之 39 項關注議題，作為「企業永續發展關注議題問卷」提供內部高階主管填答「企業永續發展衝擊程度問卷」。

問卷各題皆採 5 分制，各主管認為影響程度最低，或是各利害關係人之關注程度最低者，給予 1 分；影響程度或關注程度最高者給予 5 分。鑑別實際與潛在衝擊 - 對三大面向(經濟、環境及人(包含人權))帶來哪些正面/負面衝擊。

利害關係人溝通管道與關注議題

對勝一化工的意義	溝通方式	溝通頻率	關注議題
股東的支持是勝一化工永續經營的後盾。	召開股東會	每年一次	營運績效 誠信經營 風險管理 技術與服務 法規遵循 公司治理
	公開發布股東會年報		
	公開發布永續報告書		
	公開發布財務報告	每季一次	
	召開法人說明會	不定期	
	公開資訊觀測站		
投資人信箱			
員工是勝一化工最重要的資產，也是永續經營最重要的基石。	公開發布永續報告書	每年一次	職場健康與安全 勞工人權 個人資料保護 勞資溝通 職涯發展 人才招聘與留任 薪資福利
	職業安全衛生委員會會議	每季一次	
	勞資會議		
	職工福利委員會會議	不定期	
	提案改善制度		
	公司公告		
	員工心理諮商與輔導		
員工意見信箱			
勝一化工致力於提供優質的品質與服務，期許更貼近客戶的需求與期望。	客戶滿意度調查	每年一次	風險管理 供應商管理 氣候變遷 技術與服務 誠信經營 綠色產品 客戶服務 智慧財產權管理
	公開發布永續報告書		
	客戶稽核	不定期	
	客訴制度		
	業務會議		
供應商是勝一化工營運的重要夥伴，透過緊密合作共同追求企業永續。	供應商評比	每年一次	採購政策 誠信經營 供應商管理 風險管理
	公開發布永續報告書		
	供應商稽核	不定期	
	供應商業務會議		
勝一化工遵循政府機關的法令，並配合執行檢核與監督。	公開發布永續報告書	每年一次	水資源管理 污染防治 勞工人權 能源管理 誠信經營 法規遵循 氣候變遷 公司治理 職場健康與安全 溫室氣體排放
	公文、電子郵件及會議	不定期	
	發布函令		
	宣導會、公聽會		

對勝一化工的意義	溝通方式	溝通頻率	關注議題
勝一化工積極與社區鄰里或團體互動，善盡企業社會責任。	公司網站	不定期	污染防治 產學合作 水資源管理 社區參與
	管理部對外窗口		

1.2.3 重大議題鑑別程序

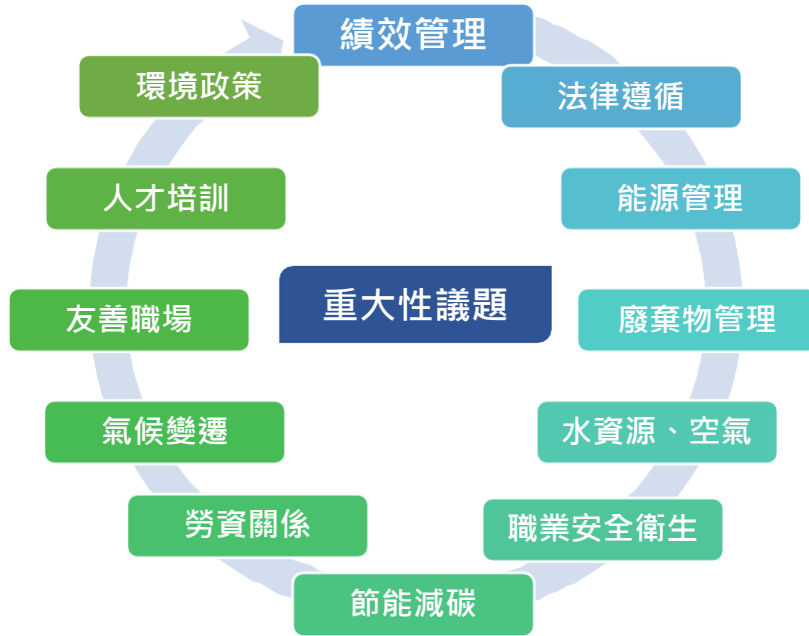
重大議題鑑別程序



1.2.4 重大議題分析結果

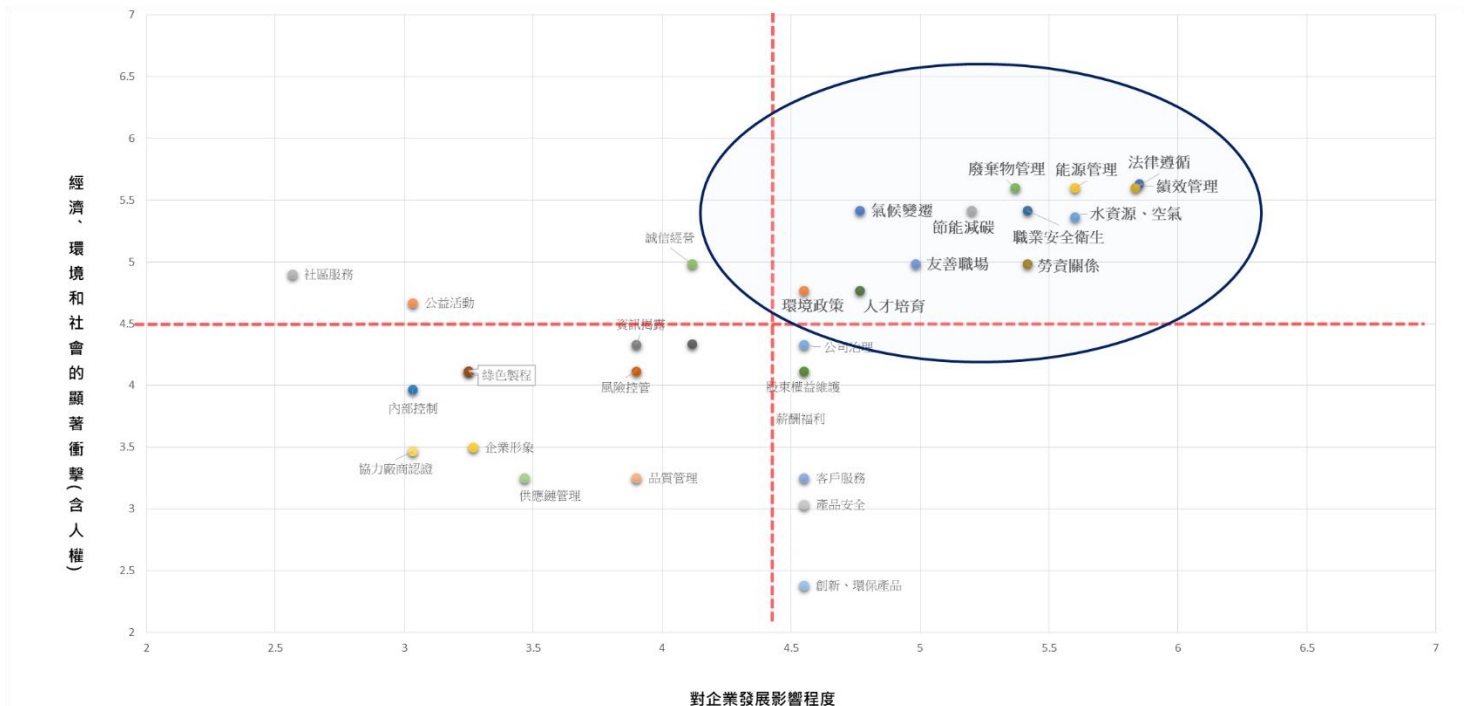
重大議題

利用「對企業發展影響程度(發生機率)」(X軸)和「經濟、環境和社會的顯著衝擊含人權(影響程度)」(Y軸)畫出4個象限，同時為高度以上者之群組列為重大議題，本報導年度的重大議題有12項：



1.2.5 重大性分析矩陣

勝一化工鑑別出29項利害關係人永續關注議題，經執行上述的程序與內部共同分析出12項重大議題，本公司重大議題分析結果如下矩陣圖



1.2.6 重大議題與公司價值鏈關係表

ESG 面向	重大主題	價值鏈影響邊界			營運重要性			
		上游	營運	下游	營收成長	客戶滿意	員工關係	營運風險
經濟	績效管理	▲	●	▲				V
	法律遵循	▲	●	▲				V
社會	職業安全衛生		●	▲			V	V
	勞資關係	●	●	▲	V		V	V
	友善職場		●		V	V		
	人才培育		●	●	V			V
環境	環境政策	▲	●	▲		V		V
	能源管理		●	▲		V		V
	廢棄物管理		●		V	V		V
	氣候變遷	●	●		V	V		
	節能減碳	▲	●	▲		V	V	V
	水資源、空氣	▲	●	▲				V

註:

- 影響 ● = 直接 / ▲ = 間接
- 「上游」為原物料及設備、相關提供服務的主要供應商
- 「營運」指勝一化工推動永續管理方針
- 「下游」為勝一化工服務之客戶
- 「V」表示議題在此階段對於公司有實質的衝擊及勝一化工推動「永續發展」的重點

1.2.7 重大議題與風險管理

風險管理機制

- 本公司擬定之風險管理項目，涵蓋策略風險、營運風險、財務風險、危害風險及其他風險等五大範疇，相關議題之收集將依據「公開發行公司年報應行記載事項準則」要求揭露之 12 項風險事項蒐集勝一化工短中期可能面對的潛在或實質風險，由永續發展工作推動小組及外部專業顧問進行分析評估擬定管理方針。
- 本公司為實踐永續發展四大理念，且持續關注利害關係人之重大議題及化工產業風險趨勢。本公司以「永續發展委員會」推動小組進行風險管理，對於可能影響公司營運的風險加以辨識，並依風險性質，積極地協同相關業務單位共同評估發生可能性及影響程度後，定期反應公司治理單位作為修正公司營運策略重要依據。規劃本公司「風險管理辦法」，管理制度應包含風險辨識、風險分析評量、風險控制處理、風險監督審查、風險資訊溝通與報導等程序。

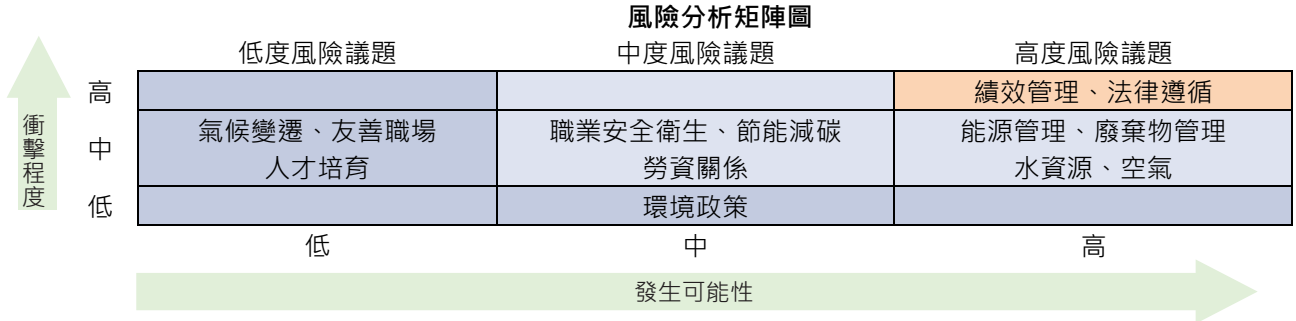


風險辨識

- 針對已辨識重大性議題評估其風險及分析其屬性及其影響程度，並訂定適當之量化或質化衡量指標，已發生可能性評估風險等級，對勝一化工的衝擊程度評估風險及承受度

風險分析

- 針對以上評估結果屬高度風險議題部分，擬定並揭露因應方式如下，有關各項風險因應方式，請參考本公司官網及2024年股東會年報揭露內容。



風險控制處理

議題項目	風險評估事項	風險管理單位	風險評估及因應方式
環境議題	能源管理	環安部	1.加強設備檢修、汰換設備、增購節能與高效率設備，並制定節電目標，持續降低產品單位用電量。 2.推動製程能源耗用減量、能源重複使用、廢熱回收轉作蒸氣投入製程技術、設備效率提升及能源管理等改善措施。
	水資源管理		1.擴充儲水儲槽，以減緩缺水衝擊。 2.推動節能節水改善專案，以降低能耗及用水成本。 3.掌握各廠區水源供給狀況，並安排運輸車次送水至缺水廠區。
	溫室氣體排放管理		1.進行產品碳排量調查，並針對高碳排量產品研擬相關對策。 2.投入低碳產品開發，降低公司製程碳排放。 3.統計年度碳排量，並針對同性質不同部門進行比較，推動部門減碳行動比賽，以達到全公司一起減碳行動。 4.進行碳足跡盤查，設定短、中、長期碳排放目標，達到溫室氣體管理目的。
	空氣汙染管理		1.汰換使用重油蒸氣鍋爐改為使用天然氣蒸氣鍋爐，提高鍋爐運轉效率也間接降低溫室氣體排放及各種空氣汙染物排放。 2.購置檢測設備(FID)，檢測各廠設備元件洩漏情形及空氣汙染排放情形及品質，且定時有人員檢測廠區排放情形，達到管理目的。
	氣候變遷		針對氣候變遷、能源風險等資訊收集與分析，參考 ISO 14001 風險鑑別程序，鑑別及評估訂定減量及節能策略，以降低氣候變遷可能帶來的衝擊。

議題項目	風險評估事項	風險管理單位	風險評估及因應方式	
社會議題	職場安全與健康	管理部	1.建置安全、衛生之工作環境，適時辦理危害辨識與風險評估，並進行風險降低措施與緊急應變演練，降低員工職災風險。	
			2.持續針對高風險作業員工進行特殊健康檢查，並依結果進行健康分級管理與追蹤。	
			3.對於流行性傳染疾病規劃完善之應變保護措施，兼顧員工健康及營運順暢。	
			4.推動「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，防範職場霸凌，瞭解職場暴力來源，並關懷職工及處置暴力行為，確保職工之身心健康。	
	社會參與及回饋		1.與各大學進行產學合作，舉辦化工製程夏令營，扎根化工人才培育。	
			2.建立良好社區關係，不定時參加地方睦鄰活動。	
人才來源及發展	3.支持本土就業，本公司未聘雇外籍勞工，除創造就業機會，亦可刺激本地消費、提升社會活力。			
	1.提供穩定的待遇及提案獎金，並規劃完善的職涯發展，鼓勵員工取得證照或專業認證。			
	2.透過多元及公開的招募管道，積極參與校園徵才活動、提供暑期工讀或與學校合作，以廣納人才並提高招募效率。			
公司治理	策略營運	總經理室	3.透過公司內部人員介紹新進員工，合適者並給予招募獎金，以資鼓勵。	
			1.以公司永續經營為目標，持續開發高值化及差別化產品，與客戶及供應商簽訂長期合約，維持良好供需關係，並持續進行製程改善及提升競爭力，以降低營運風險。	
			1.制定各項道德行為規範(例如：誠信經營守則)及定期舉辦誠信道德相關講座，並建立良好之公司治理及風險控管機制，即評估不誠信行為風險，並據以訂定相關防範措施，落實推動誠信經營政策。	
	從業道德		1.法務部門掌握政策法規之變動俾即時因應，訂定契約制式範本、進行法令遵循教育訓練等，期以降低法律風險。	
			1.訂定內部資訊安全管理制度，規範及改善內部人員作業行為。	
	法律遵循		2.不定期資安風險檢測，確保資安政策執行度為真。	
			3.定期舉辦資安政策-人員教育訓練，並有隨堂測驗，落實人人皆有資安危機意識。	
			4.資安人員定期外部受訓，瞭解最新的資安政策及知識。	
	資訊安全		5.建置資訊安全管理設備，落實資安管理措施。	
			財務風險	1.配合外幣資金需求及外匯市場走勢，彈性調整強、弱勢外幣部位，以提升資金運用效率，有效降低匯兌風險。
				2.因應營運資金需求所產生之長短期銀行借款及短期資金之運用。對於長期重大性投資則規劃以長期借款利率來因應，故在銀行借款利率方面，將加強與銀行密切聯繫、瞭解利率走勢，以爭取最優惠的借款利率。
				3.隨時注意市場價格之波動，並與供應商及客戶維持良好關係，若因通貨膨脹導致進貨成本提高，本公司亦會調整銷貨與進貨之價格，以降低通膨對營運之影響。
			原料供應風險	原採部
	2.持續進行製程技術改善，減少原物料的消耗。			
	研發部			3.積極開發新產品，強化產品組合完整性及多樣化。
4.發展高附加價值的綠色產品。				
工業安全與運輸風險	環安部	1.在產品的製造過程中，落實作業環境的安全管理政策，確保每一個環節符合工業安全的要求。		
		2.導入製程安全管理制度，降低設備發生異常機率及人員應變處理培訓，防止災害發生或在前期能即時獲得控制，避免事故擴大，以確保廠內及廠外人員的安全與健康，達成企業永續經營。		
	生產部	3.改善製程機械軸封式泵浦更新為無軸封式，以防止洩漏及火災之可能。		
		4.建立溶劑廠緊急自動停俾系統，提升現場緊急應變能力，增進製程安全。		
	管理部	5.在原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循最嚴謹的運輸安全規範，並選擇最安全的運輸管道與方式。		

1.3 永續環境發展目標

勝一化工在達成 45 週年新的里程碑後，在永續發展亦將長期持續努力，並展現公司的競爭力。

在環境方面除著重節能、省水、省電、廢棄物回收再利用、製程廢液減少；透過 ISO 14064-1：2018 的導入落實溫室氣體盤查，透過ESG小組研擬各項節能減碳計畫。

持續創新綠色能量的先進製程、透過再循環生產技術，擴展市場與客戶達到雙贏、同時落實環境永續並挹注新成長動能。

短期

持續推動廠內節能、省水、省電、廢棄物回收利用等傳統減碳措施。2025年廠內減排2% (基準年2022)

中期

關注並研發業界最精進的再循環生產技術及減碳技術。2030年廠內減排30% (基準年2022)

長期

2050年零廢棄、淨零排放

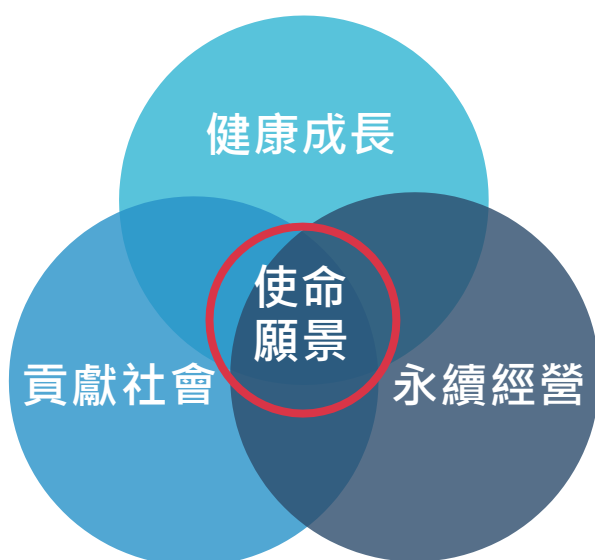
2 營運與治理



2.1 經營理念、組織架構及公司治理

勝一化工將繼續致力於維護股東權益、平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度，與落實永續發展，並協助投資人及企業瞭解公司之治理實施成效。本公司秉持政府「公司治理3.0-永續發展藍圖」之基礎，以公司短中長期發展策略、擬定公司治理優化方針，提升公司治理評鑑至全上市櫃公司排名前5%為指標。

2.1.1 經營理念



口號

研發致勝

品質第一

全員參與

顧客滿意

遵循法規

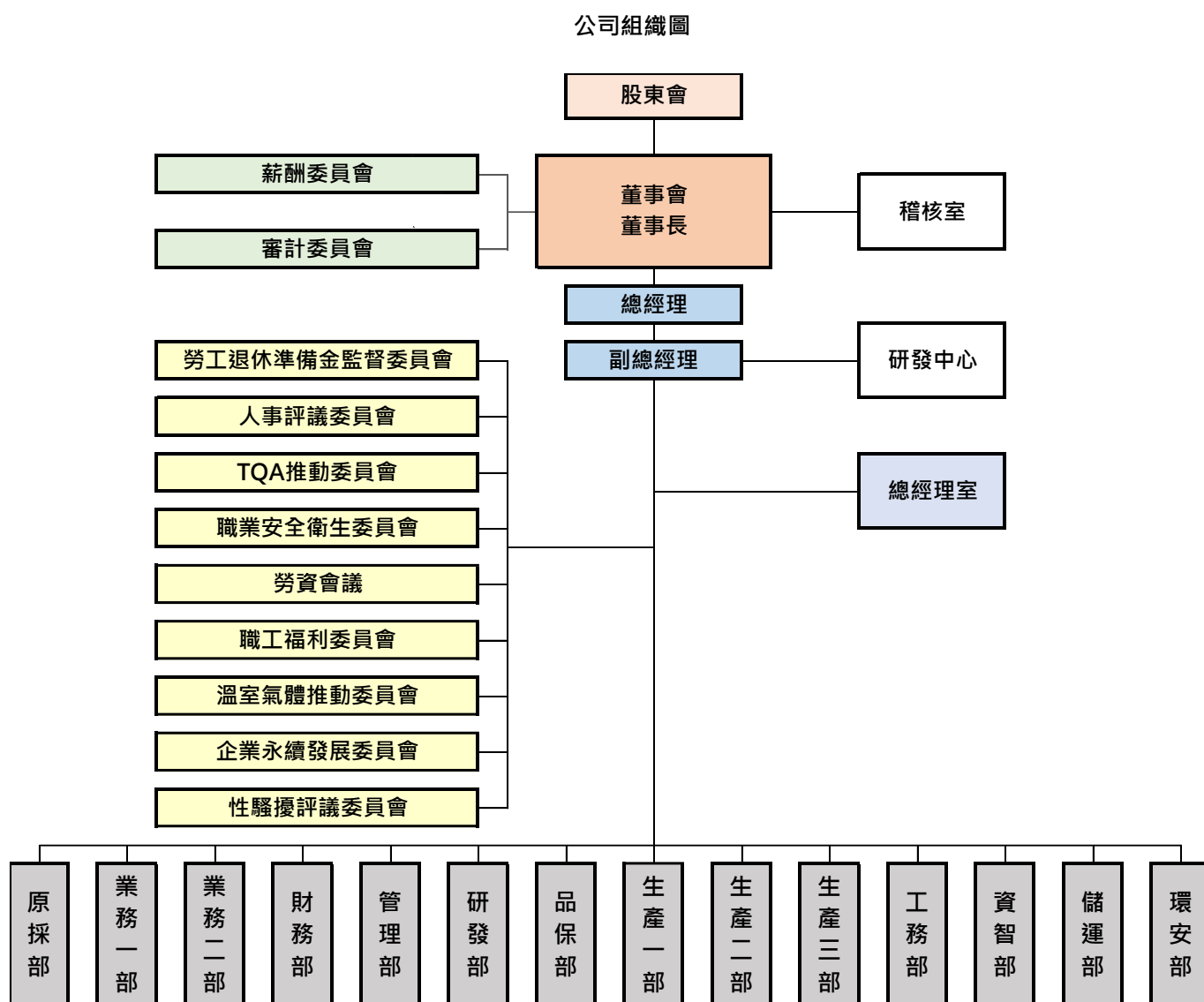
減廢節能

風險管控

持續改善

- 永續經營，將不間斷的為人們帶來價值，這包括客戶、股東、員工，乃至社會。
- 安全美好的工作環境，建立一個有效合理的經營制度也是必要的，讓團隊安心和用心的運作，為企業帶來收益。
- 卓越的經營團隊，品格和能力是勝一人應兼備的，團隊保持不斷的進步帶動企業成長，提升企業競爭力。
- 誠信與和諧，是對利害關係人及事業夥伴的態度，並堅信雙贏才能夠使合作長久、以實事求是的精神，在穩定中健康成長，期能夠永續經營，成為第一流的企業。

2.1.2 治理架構與運作機制



2.1.3 各主要部門職掌

部門	工作職掌
稽核室	稽核作業進度之擬定及執行
	內部控制制度和內部管理規章實施之績效評估及報告
總經理室	負責公司未來發展目標、策略合作之規劃、執行
	協助總經理各項經營決策及交辦事項
研發中心	提升研發能量，創新研究以達公司永續發展
	開發高值化溶劑與循環經濟技術、特殊金屬防腐蝕塗料技術、高階光電
	應用複合材料技術及建立具未來發展性產品核心技術
原採部	負責公司大宗原料採購、開發
	市場行情調查
業務一部	國內外工業級產品銷售、市場之開發、授信、產品銷售、報價、訂單處理等作業
業務二部	國內外電子級產品銷售、市場之開發、授信、產品銷售、報價、訂單處理等作業
財務部	財務運作及規劃
	資金管理及銀行往來業務
	會計帳務處理
	生產成本之計算分析
管理部	負責人力資源規劃，包括招募、訓練、薪酬福利、員工關係、績效評估
	處理總務行政、庶務及廠區門禁管制
	物料採購、營繕工程之發包作業
品保部	進料、成品、不合格品之檢驗、標準、監督和控制
	蒐集和掌握國內(外)產品以及品質檢驗方法、設備、管理等新進經驗，傳遞品質相關資訊
	統計分析各項產品製程能力，制定內控指標
研發部	新產品(製程)之研究開發、驗證、最佳化及推廣
	現有製程的操作條件測試改善
	協助建廠專案之執行
工務部	電機、機械、水電、儀表、DCS等設備之檢查、校正、裝修、維護
	協助建廠專案之執行
生產一部	生產甲醛、尿素膠、醋酸酯類及醚醇酯類等溶劑
生產二部	生產丙二醇甲醚、二丙二醇甲醚及丙二醇甲醚乙酸酯
	生產純化電子級溶劑
生產三部	產品調和、分裝及技服作業
資訊與智慧 生產部	原物料、成品、倉儲等收發料作業
	資訊系統規劃開發與導入、設備管理與維護
	資訊有關軟硬設備管理、智慧平台建置與管理
儲運部	原物料、成品進出口儲運
儲運部	儲槽出租作業
環安部	有關本公司各廠之環安衛事項

2.1.4 功能委員會職掌

委員會	工作職掌
勞工退休金準備委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.勞工退休準備金暫停提撥之審議事項 2.勞工退休準備金提撥之查核事項 3.存儲及支付之查核事項 4.勞工退休給付數額之查核事項 5.其他有關勞工退休準備金之監督事項
人事評議委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.員工之重大獎懲事項 2.重大員工考績評議
TQA推動委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.TQA制度之規劃與建立、督導與執行 2.TQA成效追蹤 3.TQA制度評議認證相關事項處理 4.TQA制度之管理審查責任 5.品質、環境、安全、衛生意識之宣傳
職業安全衛生委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.有效防止職業災害 2.促進勞工安全與健康
勞資會議	<ol style="list-style-type: none"> 1.協調勞資關係 2.促進勞資合作 3.提高工作效率
職工福利委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.職工福利事業之審議、推進及督導事項 2.職工福利金之籌畫、保管及動用事項 3.職工福利事業經費之分配、稽核及收支報告事項 4.其他有關福利事項
溫室氣體推動委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.負責公司溫室氣體盤查管理活動之推動 2.決定組織邊界及擬定基準年 3.審核溫室氣體排放清冊及報告書
企業永續發展委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.訂定永續經營政策整體目標 2.審核年度企業永續發展經營規劃與相關提案 3.審核各項企業永續發展經營提案執行與成效檢討 4.審定企業永續發展報告書製作標準
性騷擾評議委員會	<ol style="list-style-type: none"> 1.提供員工免於性騷擾之工作及服務環境 2.採取是當之預防、糾正、懲戒及處理措施 3.負責處理性騷擾申訴案件

2.1.5 董事會架構與權責

- 勝一化工2024年7月委任孫啓發為本公司總經理，董事長免兼任總經理，以落實企業經營權及所有權分離的有效分工。本公司董事選舉採候選人提名制，對於董事候選人之遴選係依據公司法相關規定進行資格確認，董事任期為3年。主要職責包含決定公司之營運及業務方針、投資與轉投資之決策、預算審定及經理人之任免等，以每3個月至少舉行一次會議為原則。為確保董事會成員多元化政策及執行職務所必須之知識技能、素養、利益衝突迴避機制等相關要求，均訂定於本公司「公司治理實務守則」，請參考公司網站。
- 本公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」制定董事會架構與運作，董事會為公司最高治理單位，其主要職責包括監督經營績效、防制利益衝突及確保公司遵循各種法令規範。由公司治理制度的落實，強化董事會職能，發揮功能性委員會功能，力求維持資訊揭露透明及稽核制度能完整監控及降低營運風險，防止經營弊端，以保障股東及其他利害關係人之權益。
- 本公司董事會成員在多元化核心議題配置上重視均衡，不論是在產業專業背景、經營管理實務經驗甚至於性別。同時在董事成員的進修計畫及課程安排上，皆適當考量本公司產業特性並兼顧董事成員的產學經歷與專業背景。



九位董事成員多元議題配置組成

性別	總人數	產業經驗 - 人數			專業能力 - 人數		
		經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	法律	環保
男	7	7	7	6	1	-	2
女	2	2	2	1	-	1	-
合計	9	9	9	7	1	1	2

- 為強化董事會之職能及協助董事會提高公司治理績效，並尊重股東及利害關係人的權益，本公司陸續於2013、2015年及2020年成立薪酬委員會、企業永續發展委員會及審計委員會。同時透過這三項委員會的運作，董事會對於經濟、環境和社會主題等議題能更有效的掌握及應對。
- 本公司已訂定「董事會績效評估辦法」並經董事會通過，於年度終結時進行去年度董事會及個別董事之績效評估，確保董事會能保有新的觀點以應付經營環境的變化，且評估結果每年提報董事會。
- 目前本公司董事會成員共計有9名，7位董事年齡在65歲以上，2位董事年齡在45至65歲間，女性董事占22%，並力求在未來的董事會女性董事占比能加高，以達性別平等的精神。
- 董事會每3個月至少舉行一次會議為原則，2024年度董事會開會6次，董事出席 / 列席情形及委員出席狀況、討論之議案內容，詳載於本公司2024年股東會年報。
- 本公司董事會每年定期辦理董事會之自我績效評估，其中對公司重大策略目標之評估包括各項永續議題之管理成果，2023年與2024年成績表現相同，各面向結果皆為良好，詳本公司官網。
- 勝一化工近五年度董監持股比率約43%，遠高於金管會對於同規模公開發行公司董監事最低持股成數5%之要求；同時董監持股質押比率為0%，這些比率反應本公司董事會利益與股東呈現高度相關，值得股東託付與信任。

2.1.6 薪酬委員會

- 薪酬委員會要求董事及經理人應確實避免為追求薪酬，而從事逾越公司風險未納之行為，並須確實履行具競爭力之激勵性的薪酬制度，藉此吸引並留住優秀人才，持續提昇企業經營績效。此外，董事及經理人之績效評估與薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。而針對董事及經理人發放紅利之比例及部份變動薪資報酬之支付時間，薪酬委員會也有明確規範。
- 薪酬委員會由4位獨立董事組成：
 - 1 位為召集人，會議主席及對外代表薪酬委員會，主要職責為
 - 定期檢討本規程並提出修正建議
 - 訂定並定期檢討本公司董事及經理人之績效目標與薪資報酬之政策、制度標準與結構
 - 定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額。
- 薪資報酬委員會年度工作重點：
 - 審查本公司經理人每月固定支領之薪資報酬
 - 審查本公司經理人及員工支領年終獎金
 - 董事會交議之其他事項

薪資報酬委員會運作概況

職稱	姓名	2022		2023		2024	
		實際出席次數	出席率	實際出席次數	出席率	實際出席次數	出席率
召集人	陳定國	2	100%	2	100%	2	67%
委員	馬振基	2	100%	2	100%	3	100%
委員	吳小燕	2	100%	2	100%	3	100%
委員	彭裕民	註		1	100%	3	100%

註：彭裕民2023/5/17到任

2.1.7 審計委員會

本公司於 2020 年已訂定「審計委員會組織規程」經董事會通過並設立審計委員會，同時本委員會每季至少應召開 1 次。引進審計委員會制度，強化董事會製作財務報表之可信度、會計師之委（解）任及報酬、內部控制制度、法規遵循及風險管控之公司治理績效。

- 審計委員會由全體獨立董事組成
 - 人數四人其中一人為召集人
 - 一人具備會計及財務專長
- 本公司審計委員會主要職責：
 - 公司財務報表之允當表達
 - 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
 - 公司內部控制之有效實施
 - 公司遵循相關法令及規則
 - 公司存在或潛在風險之管控
- 審計委員會年度工作重點：
 - 評估內部控制系統之有效性評估公司內部控制系統的政策和程序(包括財務、營運、風險管理、資訊安全、法令遵循等控制措施)的有效性，並審查了公司稽核室及簽證會計師，以及管理層的定期報告，包括風險管理與法令遵循。
 - 審議113年第1-4季財務報表，其財務報表業經國富浩華聯合會計師事務所查核完竣，並出具核閱及查核報告，認為尚無不合。

審計委員會運作概況

職稱	姓名	2022		2023		2024	
		實際出席次數	出席率	實際出席次數	出席率	實際出席次數	出席率
召集人	陳定國	4	80%	4	80%	4	80%
委員	馬振基	5	100%	5	100%	5	100%
委員	吳小燕	5	100%	5	100%	5	100%
委員	彭裕民	註		3	100%	5	100%

註：獨立董事彭裕民為2023/5/17到任

2.1.8 誠信經營

- 為落實企業誠信經營，符合投資人及其他利害關係人的期待，本公司訂有「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理辦法」，確實宣導、嚴格遵守並執行。
- 「誠信經營守則」規範本公司董事、經理人及所有受雇員工在商業行為中不得接受任何不正當之利益，或從事違反法律及不誠信的行為。涵蓋範疇包括禁止行賄與收賄、提供非法政治獻金、不當慈善捐贈或活動、不當禮物或款待的收受等。該守則亦規範董事、監察單位及經理人應避免利益衝突，並針對不誠信行為或潛在風險高的營業活動，建立完善的內控制度。
- 「道德行為準則」規範本公司董事、經理人及所有受雇員工在履行工作職務時的道德行為，涵蓋範疇包括迴避利益衝突與不當利益之輸送、不得圖己私利、落實公司及客戶資訊保密、公平交易與交易情形真實呈報、公司資產之妥善運用及維護等。
- 「董事會議事規則」規範，對於涉及董事利害關係之議案，相關董事討論及表決時應予迴避，不得加入討論、表決，亦不得代理其他董事加入表決。同時董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，皆視為董事就該事項有自身利害關係。
- 本公司為確實執行「檢舉非法與不道德或不誠信行為之處理辦法」，於公司官網設置舉報信箱管道，受理內、外部人員舉報任何不合法（包括貪污）與不道德的行為，共同維護本公司誠信商譽。
 - 本公司亦透過公司內部勞資會議或人事評議委員會的機制，來防止員工不法行為。
 - 查本公司近三年未有檢舉違反道德行為準則及誠信之不法情事。

2024 年違反道德行為準則及誠信案件統計

目標項目	2022 年	2023 年	2024 年
申訴件數	0	0	0

- 本公司 2024 年舉辦有關員工誠信經營之內、外部教育訓練共計103人次，合計474.5小時。（含誠信經營、新進人員及在職人員職業衛生安全、會計制度及內部控制等相關課程）。
- 2024 年落實誠信管理專案
 - 本公司2024年無任何重大違法情事。
 - 本公司考量員工職務性質與職級等因素，安排適合其職務之各項教育訓練課程。

2024 年員工受訓時數

職務分類	男性		女性		合計	
	人數	平均時數	人數	平均時數	人數	平均時數
高階主管	19	16	-	-	19	16
主管人員	29	29	4	28	33	29
專業人員	82	24	39	11	121	20
基層人員	243	21	38	12	281	20
合計	373	22	81	12	454	21

2.1.9 內部控制

本公司依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」訂定內部控制制度。年度查核計畫係依「內控處理準則」第 13 條之法定查核事項及風險評估結果訂定，並針對查核之發現事項進行追蹤出具複查報告。內控聲明書及詳細內容請參閱 2024 年股東會年報。

項目	2022 年	2023 年	2024 年
稽核室規劃定期受訓時數(外訓)	108 小時	108小時	63小時
稽核室規劃定期受訓時數(內訓)	42小時	30.5小時	12小時
與獨立董事每年溝通次數	5次	5次	5次
每年12月由各部門及子公司於ERP填寫「內控問卷調查表」並出具「部門別內控聲明書」，由稽核統計彙總出具「自行評估作業報告」。			
會計師 2022~2024 年之「內控建議書」中並無內控建議改善事項。			

營運持續計劃

為確保對客戶供貨正常，避免災害發生時造成營運中斷，本公司依國際標準建置 (BS 25999) 營運持續管理系統，訂定「營運持續管理作業辦法」以供遵循。各部門針對其所處環境進行分析，找出可能引起營運過程中斷的事件，如：設備故障、停電和火災。針對所面臨風險發生的可能性和衝擊性，鑑別出重要優先順序，依成本及效益考量，預先佈署所需災害復原機制，建立緊急因應程序、備援方案及復原程序，以達到對客戶服務不中斷承諾，公司依此共建置 11 個營運持續計劃，每年皆定期進行檢討及沙盤推演，以使員工熟練相關程序步驟，以承諾服務供貨不中斷保證。

2.2 營運績效

- 2024 年勝一化工合併營收為新台幣 11,056,943 仟元，合併稅後淨利新台幣 1,803,653 仟元。自 2008 年起，每年度皆分派現金股利予股東，以穩定的股利派發為原則；目前正公司處於成長期，未來將依據當年度獲利狀況，調整增加每股現金股利之發放。2024 年每股普通股配發現金股利為 2.50 元 / 股及股票股利 2.00 元 / 股。
- 面對產業技術的快速更迭及客戶多元化的需求，本公司將持續擴增研發規模與研發領域，有效地資源整合以加強研發實力，除以產品多元化，滿足不同客戶之需求外，並將擴展不同領域市場，開創市場新藍海，以期營收與獲利能加速成長。

合併營收來源與佔比

單位：新臺幣仟元

收入別 地區	2023				2024			
	化工產品	租賃	合計	%	化工產品	租賃	合計	%
台灣	7,708,705	96,586	7,805,291	79	8,476,240	249,052	8,725,292	79
韓國	650,830	-	650,830	7	756,771	-	756,771	7
越南	351,470	-	351,470	4	348,080	-	348,080	3
泰國	219,155	-	219,155	2	225,166	-	225,166	2
其他國家	826,164	-	826,164	8	1,001,634	-	1,001,634	9
合計	9,756,324	96,586	9,852,910	100	10,807,891	249,052	11,056,943	100
%	99	1	100	-	98	2	100	-

- 最近 3 年營運績效及本公司營收來源依地區別及收入別整理如下表：

單位：新臺幣仟元

年度	2022	2023	2024
營業收入	11,345,083	9,852,910	11,056,943
營業成本	7,964,469	6,697,290	7,454,524
營業毛利	3,380,614	3,155,620	3,602,419
營業費用	1,284,204	1,314,970	1,486,188
營業利益	2,096,410	1,840,650	2,116,231
稅前淨利	2,247,195	1,925,360	2,199,119
所得稅費用	421,878	346,899	395,466
稅後淨利	1,825,317	1,578,461	1,803,653

- 股利發放情形

單位：新臺幣元

年度	2022	2023	2024
現金股利	3.60	3.20	2.50
股票股利	-	-	2.00
股利合計	3.60	3.20	4.50
股利發放率(%)	49%	51%	62%

· 政府補助

按 2010 年 4 月《產業創新條例》第 10 條規定，公司得在投資於研究發展支出 15% 限度內，抵減當年度應納營利事業所得稅，並以不超過該公司當年度應納營利事業所得稅 30% 為限。本公司近五年研究發展支出適用投資抵減所申報可抵減稅額如下：

近五年研究發展投資抵減稅額統計

單位：新台幣仟元

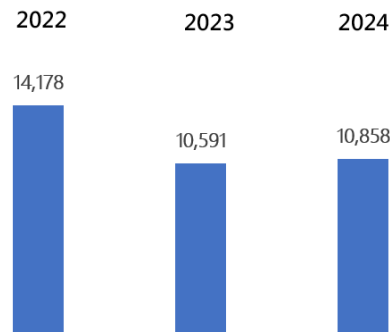
年度	2020	2021	2022	2023	2024
當年度抵用之稅額	5,322	6,210	7,655	8,475	11,112

2.2.1 永續循環經濟

· 溶劑循環

因應社會全球規模的環境破壞以及暖化問題不斷，為了減少對環境的負荷，本公司將客戶(半導體 / 面板製造商) 製程中產出之溶劑廢液委由子公司(鴻勝化學科技股份有限公司)進行回收，產品再運至本公司純化，再製成工業級產品，讓廢液重新回到市場供應鏈，供化學原料調製、塗料等民生及工業使用，降低石化原料及地球資源的耗損。

歷年回收溶劑再利用累積量(噸)



2.3 稅務政策與管理

2.3.1 稅務方針與稅務政策

- 本公司為追求永續經營發展並善盡企業社會責任，訂有下列稅務方針及政策以落實稅務治理：
 - 遵循稅務法規，依規定誠實申報並如期繳納稅捐，善盡納稅義務人之責任。
 - 依規定於財務報表揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
 - 應對稅務機關以建立互信且誠實的溝通關係。
 - 公司重大交易及決策皆考量租稅的影響，執行有效的風險管控。
 - 透過持續的人才培養，強化稅務專業能力。

2.3.2 稅務治理管控與風險管理

- 本公司財務部門為稅務治理之權責單位，依循租稅法規辦理各項稅務之申報時，均依規呈報並取得核准，同時支持政府推動促進企業創新、研究發展及租稅優惠之政策，致力於稅務資訊透明化，並視業務需要，委任或諮詢外部專業顧問之意見，以確保正確遵循稅務規範及申報義務。

2.3.3 稅務議題與利害關係人溝通

- 面對稅務作業之風險，公司致力提升稅務專業素質，持續人才培訓，以確保相關人員具有處理稅務作業之能力，當面對不熟悉之稅務事項，主動與稅務主管機關（包括稅捐稽徵處、國稅局等稅務相關主管機關）溝通，並視業務需要，委任或諮詢外部專業顧問之意見，以確保正確遵循稅務規範及申報義務，進而降低未遵循稅法可能遭受的法律制裁、財務損失或聲譽損害等風險，以求將稅務風險降至最低。
- 本公司營運據點位於台灣，適用所得稅率為 20%，2024 年營所稅佔營收 3.6%。
- 本公司至 2024 年底無收到申訴案件。

2.4 資訊安全

- 建立與時俱進之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施，透過標準作業規範及持續改善 ERP 讓知識與經驗是可持續傳承，同時也能避免壟斷並兼顧資訊安全確保公司與客戶資訊安全，充分保障客戶所有利害關係人之隱私權。
- 依據公開發行公司建立內部控制制度處理準則第 9 條之 1 規定之令 (金管證審字第 11003656544 號)，本公司積極遴選資安專責主管，目前已設置資安專責人員 2 名。
- 為保障公司權益及永續經營目標，依據現行公司內電腦資料、系統、設備、網路等項目，參考資通安全管理法及資安國際標準 (ISO 27000 系列) 訂立本公司之「資訊安全管理程序」，作為公司資安執行方向及參考基準，並根據此管理程序落實人員資安觀念建立及資安技術持續更新。

2024 年資安專案執行實績

分類	專案名稱	內容	執行方式	推展時間	執行情形
資安提升	客戶資安評鑑	配合客戶平台持續稽核補洞，強化資安防護	依據客戶稽核項目完成改善措施，進行再評鑑作業	2024年	評鑑分數達97分，有效維持供應商評鑑標準，提升資安防護。
資安提升	同仁資安意識強化	上半年進行資安教育訓練及測驗，下半年進行工程演練與課程	辦理訓練課程、設計測驗機制、安排實作演練課程	2024年	員工受訓率高，並完成課程與演練，有效提升資訊安全意識。
資安提升	紅隊演練	委外資安公司模擬滲透測試，針對弱點修補，申請數位發展部補助計畫	委託資安公司進行滲透測試，內部資安團隊執行修補作業	2024.9~2024.12	發現並修補多項弱點，提升整體防護力。
資安提升	資安產品測試	測試導入資安營運系統，包含弱點掃描、防火牆、防毒、網路管理等	建置測試環境，導入產品模組，測試與評估功能與穩定性	2024.12~2025.12	預計2025年全面導入，提升資安監控與即時防禦能力。
設備更新	主網路設備擴充	應對網路需求升級內部骨幹網路	汰換台網通設備並進行帶寬升級至10G	2024年	升級完成，內部網路速度從1G提升至10G

2.5 顧客價值

2.5.1 創新管理

- 主要產品及市場
勝一化工主要產品包括半導體製程及液晶顯示器中，作為清洗使用的電子級溶劑及應用於塗料、合成樹脂、印刷油墨等方面的工業級溶劑，本公司產品符合歐盟 RoHS 之檢驗規範。勝一化工產品在開發階段及避免使用有害物質盡量減少對環境的衝擊，持續進行安全資料表(SDS)更新及化學品分級管理，持續降低風險確保安全，本公司 2024 年無違反重大有關產品與服務的健康和安全法規之事件。
- 本公司秉持「研發致勝、品質第一、全員參與、顧客滿意」理念，持續創新、優化製程，減廢節能與提升產能，期能達到產品多樣化，開發綠色產品，滿足客戶需要，提升公司產品競爭力。
- 以創新研究，持續擴大資本支出改善製程技術、尋求多角化經營的可能性，進而提高產能帶動上游供應鏈創造在地就業機會。
- 勝一化工延攬外部專家團隊，進行整合生產現場、後勤行政與業務單位多方的作業流程及資訊串流。全面審視流程針對營運瓶頸尋求最佳解決方案，並在管理模式持續創新與突破，以達到產製過程更注重安全且更有效率。

研發致勝

品質第一

全員參與

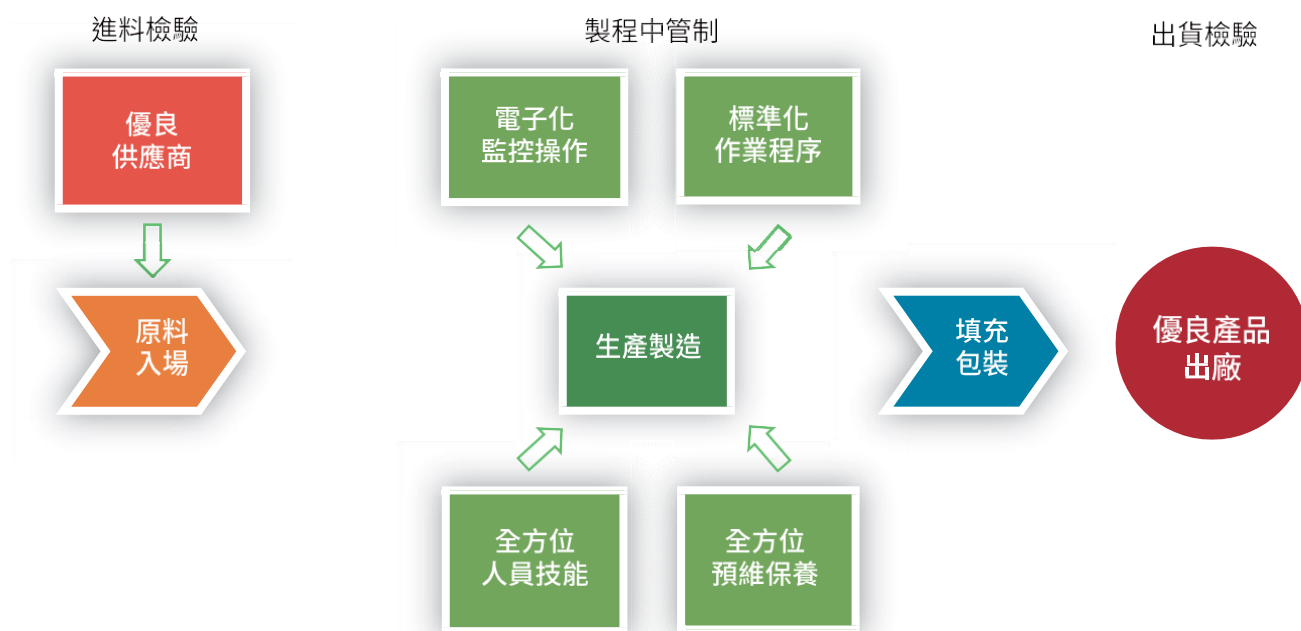
顧客滿意

2.5.2 產品品質與安全

- 勝一化工在產品安全與環境風險的控管方面，定期進行品質及環境管理相關之國內外驗證，亦遵循歐盟 RoHS/REACH 化學品的法規要求，以及國內相關規範，提供客戶最優質且安全的產品。
- 為使客戶獲得優良品質的產品，並對產品的品質及安全性負責，本公司從原料取得、儲存、研發、生產，乃至於產品出貨運輸至客戶的過程中，均實施周密的品質管制程序。
- 研發管理過程，對於新配方及產品研發，皆會進行「新化學品」評估，確認是否涉及 RoHS、REACH 等禁用物質等法規規定的風險，並應用 QRISK 的程序評估產品生產、服務及使用過程可能產生的危害與風險，以達到事前預防，適用目前所有的產品及服務。
- 品質第一是我們對品質的基本要求，公司遵循各項國際品質系統規範，陸續施行「5S」、「TQM」、「BCM」等多項全面品質管理運動，且取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等認證。



智慧化生產管控系統 Smart management system



本公司品質管理作業流程

作業流程	品質管理
原料採購與取得	<ul style="list-style-type: none"> 生產部及業務部擬定產銷計畫。 進口課經過供應商評估後，依照產銷計畫進行採購。 進口課進行供應商合約審查。 品管課依檢驗程序進行原料取樣及檢測，確保原料品質。 資材購辦原物料收料、儲存。 經由化學物質查核一覽表進行查核。
製程操作	<ul style="list-style-type: none"> 品管課依相關流程進行取樣及檢測。 製造課操作人員依製程管制表及各項操作管理紀錄，並參考檢測結果作為製程管制之基礎。 製程不穩或超出管制，則依相關流程進行處理調整。
成品檢測與儲存	<ul style="list-style-type: none"> 品管課依檢驗程序進行成品取樣及檢測，確保產品品質。 檢測不合格則開立改正行動通知表，知會相關單位進行處理。 資材課依流程儲存產品，並依相關流程辦理出貨。 出貨前進行禁限用物質查核。
產品運輸	<ul style="list-style-type: none"> 事先進行運輸路線查訪與試行。 車體之安全標示符合規範。 遵守「毒性化學物質運送管理辦法」進行申報管理。
管理審查與改善	<ul style="list-style-type: none"> 定期與不定期進行內部品質稽核。 管理階層定期召開審查會議，審查品質管理系統之運作情形，確保品質管理系統之適用性及有效性。 登入QRISK管理系統進行管控。

· 產品安全標示及安全法規

· 在產品安全標示方面，本公司已針對所有產品，依國內法令規定進行危害標示，並製作安全資料表 (SDS)，其內容皆包含化學品與廠商資料、危害辨識資料、成分辨識資料、急救措施、滅火措施等，確實向客戶傳達產品安全相關資訊，本公司 2024 年未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規及未遵循行銷傳播相關法規的事件為 0 件。

· 本公司產品以有機溶劑為最大宗，產品皆有執行危害評估及分級管理，最近二年度產品違反標示案件為 0 件。

· 原物料風險

- 審慎評估供應商並積極開發新料源，避免被少數供應商壟斷。
- 持續進行製程技術改善，減少原物料的消耗。
- 積極開發新產品，強化產品組合完整性及多樣化。
- 發展高附加價值的綠色產品。

最近二年度勝一化工生產量值表 單位：公噸/仟元

產品別	2023年		2024年	
	生產量	生產值	生產量	生產值
醋酸酯類	25,471	672,244	26,719	703,956
醚醇酯類	16,636	460,626	20,089	547,921
電子級溶劑	121,833	5,266,627	142,193	6,297,678
福馬林	2,435	9,972	4,812	22,743
尿素膠	3,312	42,815	3,396	38,314
混合溶劑	505	2,423	295	1,512
合計	170,192	6,454,707	197,504	7,612,124

· 工業安全與運輸風險

- 在產品的製造過程中，落實作業環境的安全管理政策，確保每一個環節符合工業安全的要求。
- 改善製程機械軸封式泵浦更新為無軸封式以防止洩漏及火災之可能。
- 建立溶劑廠緊急自動停俾系統，提升現場緊急應變能力，增進製程安全。
- 原物料及產品的運輸過程中，要求運輸商遵循最嚴謹的運輸安全規範，並選擇最安全的運輸管道與方式。

2.5.3 客戶關係管理

- 本公司電子級溶劑主要應用在半導體製程及液晶顯示器中的清洗劑，客戶群包括半導體及面板等電子產業。
- 勝一化工致力執行各項環保措施，並依據「資源回收再利用法」將客戶端使用本公司產品產生的廢液回收再製，達到資源再生循環使用的目標。
- 加強策略應用及市場行銷系統，充分掌握客戶發展動態與趨勢以及強化顧客關係，並積極開發下游客戶，擴大市場佔有率。
- 為使客戶獲得優良品質的產品，並對產品的品質及安全性負責，本公司從原料取得、儲存、研發、生產，乃至於產品出貨運輸至客戶的過程中，均實施周密的品質管制程序。

客戶滿意度調查

- 本公司每年定期舉辦客戶滿意度調查，針對客戶所重視之問題進行檢討改進，作為擬訂營業方針之參考。
- 根據 2024 年 140 份客戶滿意度調查結果（滿分10 分），普遍對本公司的產品與服務給予正面評價。

2022~2024年產品與服務8項指標項目及分數

指標項目	2022 年	2023 年	2024 年
業務人員配合度	9.65	9.77	9.78
處理客戶反應問題的能力	9.58	9.67	9.73
處理客戶反應問題的時效	9.58	9.69	9.72
交期是否準時	9.62	9.76	9.75
運輸車輛配合度	9.59	9.59	9.81
產品品質	9.6	9.78	9.81
技術服務	9.56	9.63	9.66
對公司的整體形象	9.64	9.73	9.78
平均值	9.60	9.70	9.76

- 2024 年共有 7 家客戶對勝一稽核，並執行 50 件改進行動

2024 年客戶稽核統計表

客戶代碼	生產作業管理	環安衛管理	產品品質管理	ISO 品質系統	變更管理	緊急應變管理	供應鏈管理	勞工管理	建議/缺失 (件數)	轉開CAR (件數)
A01	●	●	●	●					6	0
A02	●	●		●	●		●		8	0
A03	●		●		●				8	0
A04	●		●					●	6	0
A05	●			●	●		●		4	0
A06			●				●		11	0
A07	●	●					●	●	7	0

客戶客訴處理

2024客訴案數統計表

部門	Q1	Q2	Q3	Q4	總計
內銷			1	2	3
外銷	1	2	1		4
電材	4	1	9	3	17
總計	5	3	11	5	24

客訴處理流程

處理流程	流程說明
客戶訴怨	●客戶向業務部窗口反映抱怨事項(包含包材、運輸及品質等異常)。
初步回應	●業務部門確認客戶訴怨內容並填寫「客戶反應處理單」回覆客戶。
	●經公司相關單位研判為客訴時，應立即填入「客戶訴怨處理單」，正式成立客訴案，並初步向客戶提出解決方案。
調查與處理	●業務部門填具「客戶訴怨處理單」後，由內部相關單位協助改善。
	●若涉及公司內部作業疏失，則需開立「改正行動通知表」通知權責單位(生產部門或資材部門等)，由權責單位進行問題調查及研擬改善對策，並設有跟催小組追蹤案件進度。
回報結果	●由權責單位調查後辨認問題成因並提出報告與對策，經內部核准後，業務窗口向客戶答覆本公司調查結果與改善對策。
改善追蹤	●跟催小組確認權責單位改善預防措施成效。改善成效經內部審查通過並經客戶同意後才可結案。

客戶隱私

- 本公司針對機密事項訂有機密資料管理辦法，就營運或與客戶往來過程中所需保密事項，皆有相關保密措施執行，故迄今並無此侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料的投訴等情事。

目標項目	2022年	2023年	2024年
顧客隱私零洩密事件	0	0	0

2.6 永續供應鏈管理

勝一化工持續優化供應商管理流程，透過強化供應商夥伴篩選機制，致力降低對環境或社會之負面衝擊，並確保供應商的勞動條件、環境行為和誠信經營，實踐供應商永續管理責任。

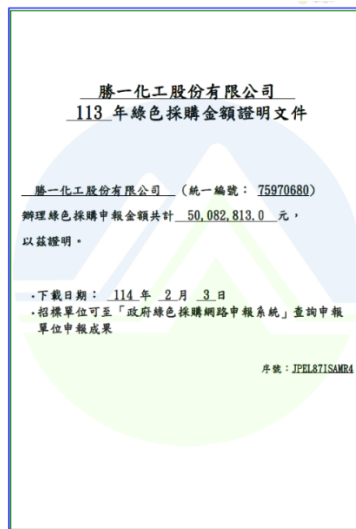
為確保誠信永續之商業合作，我們確實執行供應商永續管理，在政策規範面向，訂有《供應商管理辦法》、《環境安全衛生政策》等相關政策辦法，恪守相關規定。

勝一化工長久以來就體認環境保護和管理的重要性，視供應商管理為企業永續管理的重要一環。要求供應商在提供服務的過程中，瞭解並遵循勝一化工的「道德行為準則」及「誠信經營守則」，並逐步將環境、社會及公司治理相關要求納入供應商的規範，帶領供應商共同關注社會責任及環境保護之議題，藉由推動產業的永續發展，深化企業社會責任的落實。

2.6.1 供應商永續管理實績

· 綠色採購計畫

本公司於 2024 年開始積極推行綠色採購計畫，規劃選用環保標章商品，導入綠色採購及綠色觀念，以期達到節能、減碳及營運成本降低之目的。並配合政府進行線上綠色採購申報專案，主要採購綠色產品包含建材、辦公設備等產品。2024 年自評採購政府認可之綠色產品總金額達新台幣 50,083 仟元，並計畫逐年增加綠色採購金額，為環保一起努力。



供應商永續管理績效	2024 年供應商執行情形
	(件數 / 比例)
承攬商簽屬「承攬商遵守勝一化工股份有限公司作業安全承諾書」及確保承攬商對於入廠遵守工作之一切規定與工作安全教育訓練。	2,558 人次
要求長期配合供應商簽署「供應商企業社會責任聲明書」聲明「保障勞工權益」及「安全衛生環保政策」落實環境保護、節能、珍惜資源與企業永續發展。	17 家 /100%
2024 年度供應商評鑑家數有 46 家， A 級 22 家 (48%)，B 級 22 家 (48%)，C 級 2 家 (4%)。	A 級 / 48% B 級 / 48% C 級 / 4%
採用台灣當地供應商及售後服務效率性，有採購需要以最近且優質為首要選項。	北部 / 5% 中部 / 6% 南部 /89%

2.6.2 原物料管理

為提升供應商夥伴之企業社會責任意識，本公司向所有供應商針對如勞動權益、人權議題、商業道德及衝突礦產等進行宣導，由與供應商來往的合約或協議書訂立，完成簽署作業，並於年度供應商自評表追蹤，以確保供應商確實遵守。

3 實踐綠色勝一



3.1 氣候變遷風險與因應

勝一化工透過永續發展委員會推動氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, 簡稱 TCFD)，其核心架構如下，揭露氣候變遷可能帶來的風險及機會，擬定因應對策與行動方針以減緩衝擊：

勝一化工於生產過程中，為預防可能產生的污染、耗能和危險，以減毒、節能、減碳為方針，採用無毒、低毒原料替代高毒原料、用生質燃料替代重油來減少碳排放量、設置太陽能發電設備作為替代能源，並進行多項節水節電措施。透過 ESG 小組，研擬各項節能減碳計畫，向 2030 年廠內減排30% 及 2050 年淨零目標邁進。

我們依循TCFD (Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 公布之氣候相關財務揭露建議書架構四大範疇：治理、策略、風險管理、指標與目標揭露氣候相關資訊，由下表各指標揭露說明：

架構	揭露指標
治理	公司最高治理單位董事會對氣候相關風險和機會的監督情形
	描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的責任
策略	公司以辨別的短中長期的氣候相關風險和機會
	氣候相關的風險和機會對於業務、策略和財務規劃的影響
	在不同的情境對於業務、策略和財務規劃的潛在影響
風險管理	組織鑑別及評估氣候的流程
	組織管理氣候相關風險的流程
	如何將辨識、評估和管理氣候的流程與企業風險管理機制融合
指標和目標	評估氣候相關風險和機會的指標
	揭露範疇1、2、3溫室氣體排放
	氣候相關風險和機會之目標及實績情況

3.1.1 氣候變遷因應策略

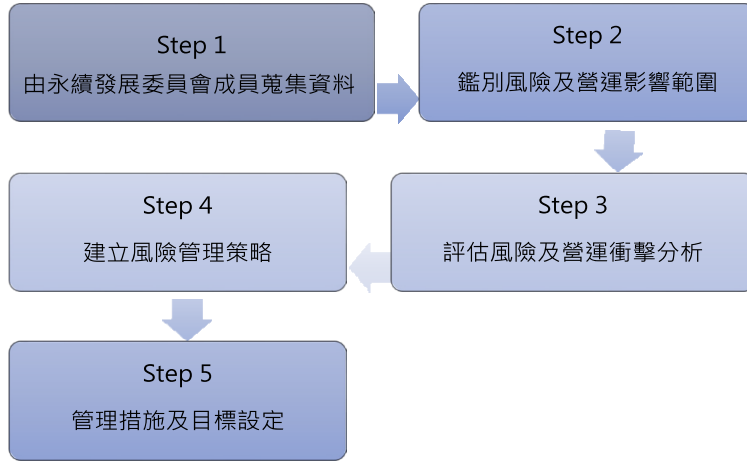
本公司成立企業永續發展委員會 (如 1.1.2 企業永續發展委員會、2.1 經營理念、組織架構)，為跨部門推動小組、並針對能源管理與氣候變遷相關議題之設有減碳推動專人，專門負責推動廠內減碳專案。

架構	治理	策略	風險管理	指標和目標
管理策略與方針	永續發展委員會含環境(E)、社會(S)及治理(G)三小組，個別針對相關議題提出執行方案。	1.透過情境分析瞭解氣候變遷對勝一化工的影響。 2.依氣候變遷之環保政策，評估規劃現有之設備，以降低環境負荷為優先考量。	1.以落實環境管理系統及內外外部定期稽核方式，自主鑑別污染預防情形。 2.制定環境安全衛生相關法規及鑑別最新規定，定期蒐集主管機關法令及國際趨勢以作為遵循依據及調整管理方針的依據。	設置短、中、長期溫室氣體排放量目標規劃及推行各項節能減碳措施及方案。
執行實績	1.配合企業政策推動，以2050年達到淨零為目標。 2.不定期召開工作會議，討論公司節能減碳政策與方案，並向董事長彙報執行成果。	1.鑑別急性極端氣候(強降雨、久旱不雨)及慢性氣候趨勢對財務風險的影響。 2.設備汰舊換新以降低碳排。 3.規劃導入再生能源以降低製程碳排。	1.考量轉型風險及實體風險，並對可能發生之事件(水資源管理及排泄水系統)做出風險說明，包含財務衝擊程度、衝擊時間(短、中、長)風險可能性。 2.機會議題考量的面向包含：提高資源效率、其他替代能源、低碳產品和服務、適應力等。	1. 2050: 達到零廢棄與淨零目標。 2. 2030: 研發再循環生產技術及減碳技術，並設定廠內減碳30%之目標(基準年2022)。 3. 2025: 推動節能、省水、省電、廢棄物回收利用等措施，並設定廠內減碳2%之目標(基準年2022)。

氣候變遷風險及機會鑑別

風險		機會	
轉型風險	<u>政策與法規</u> 相關法規之公告須即時鑑別，符合法令需有專業人才培訓及招募	機會	<u>研發新製程增加能源效率</u> 製程優化及回收再利用
	<u>技術與科技</u> 全球環保意識提升，改變消費行為及科技產品日新月異、產品轉型成本		<u>低碳能源轉型</u> 新科技及低碳能源加入市場
	<u>溫室氣體總量管制</u> 全球趨勢乃至國家政策，走向溫室氣體排放總量管制及碳稅交易，轉型低碳成本增加		<u>循環經濟需求</u> 市場循環經濟需求提高，相關業務機會增加
實體風險	<u>氣溫上升</u> 氣溫逐年上升，增加用電成本		<u>提升能源管理效率</u> 於管理面以系統性方法達到節能控管
	<u>水資源缺乏</u> 限水政策影響製程用水增加成本，甚至影響營運造成損失		
	<u>急性強降雨豪雨成災</u> 災情事故發生，可能造成損失或營運中斷，不僅成本增加，也導致營收減少		

氣候變遷風險議題分析流程主要步驟



氣候變遷風險議題分析

類型	潛在風險 / 機會	影響進程	對公司影響	因應措施
轉型風險	政策與法規	短期	相關法規之公告須即時鑑別，符合法令需有專業人才培訓及招募。	制定環境安全衛生相關法規及鑑別最新規定，定期蒐集主管機關法令及國際趨勢以作為遵循依據及調整管理方針的依據。
轉型風險	技術與科技	中期	全球環保意識提昇，改變消費行為及科技產品日新月異、產品轉型成本。	持續對客戶及市場的趨勢分析及關注，滿足客戶需求。 建立適度安全庫存量，以彈性應變生產需求。
轉型風險	溫室氣體總量管制	長期	全球趨勢乃至國家政策，走向溫室氣體排放總量管制及碳稅交易，轉型低碳成本增加。	訂定影子碳定價以考慮碳排成本，並規劃減量及節能策略、減少溫室氣體排放。
實體風險	氣溫上升	短期	氣溫逐年上升，增加用電成本。	加強設備檢修、汰換設備、增進水電使用效率。
實體風險	水資源缺乏	短期	限水政策影響製程用水增加成本，甚至影響營運造成損失。	評估市場技術，增加水循環使用率。
機會	研發新製程增加能源效率	中期	製程優化及回收再利用	開發並精進廠內廢棄物再利用
機會	低碳能源轉型	中期	新科技及低碳能源技術轉型	導入市場創新節能設備，提高能源使用效率。
機會	循環經濟需求	短期	市場循環經濟需求提高，相關業務機會增加。	精進循環再生技術，以提高市場競爭力。
機會	提升能源管理效率	短期	於管理面以系統性方法達到節能控管	導入能源管理系統達到節能目的

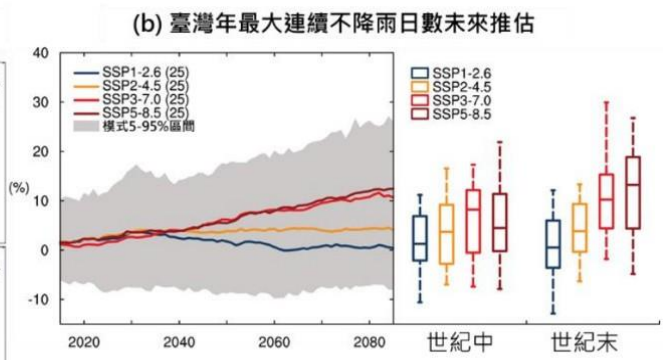
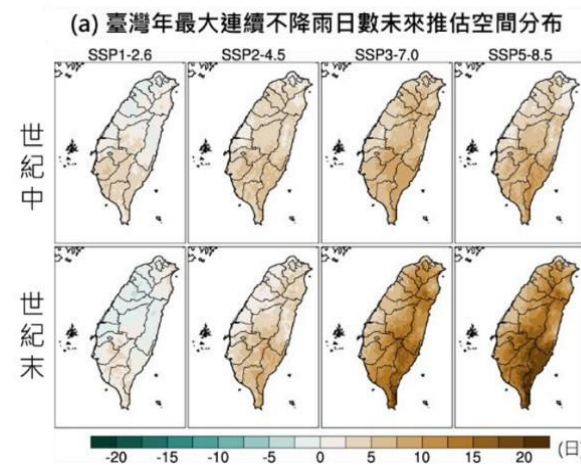
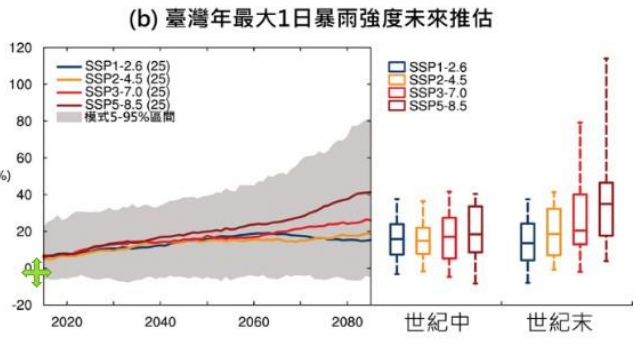
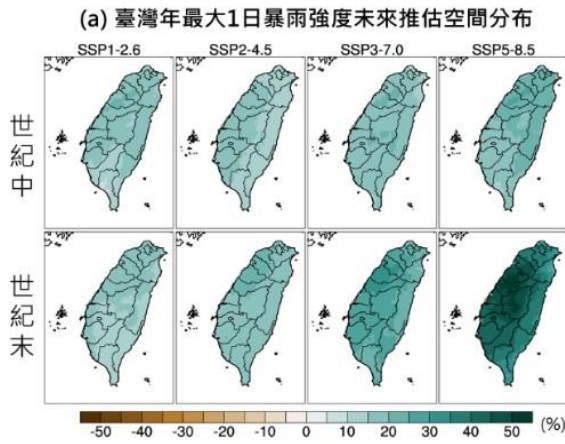
3.1.2 氣候風險情境分析

為分析未來氣候變遷對勝一化工的影響，在永續發展情境(Sustainable Development Scenario,SDS)下，台灣政府將朝 2050 年淨零排放邁進，且各利害關係人越來越重視氣候變遷的情況下進行。我們以聯合國政府間氣候變遷專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change，簡稱 IPCC) 第六次評估報告(AR6)及台灣氣候變遷科學團隊，包含科技部「臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台計畫(TCCIP)」、中央研究院環境變遷研究中心、交通部中央氣象局...等單位撰寫並共同發布之「IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與台灣氣候變遷評析更新報告」。其報告二、2.1、2.2 以年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢，石化燃料發展情境(SSP5-8.5)下，模擬未來的情境預測。

模擬情境	
情境說明	低排放情境(SSP1-2.6)、中度排放情境(SSP2-4.5)、高度排放情境(SSP3-7.0)、極高度排放情境(SSP5-8.5)
分析結果	<p>1. 台灣年最大 1 日暴雨強度有增加趨勢。</p> <p>11 極高度排放情境(SSP5-8.5)下，21 世紀中、未平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 20%、41.3%。</p> <p>12 理想減緩情境(SSP1-2.6)下，21 世紀中、未平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度約為 15.7%、15.3%。</p> <p>13 中度(SSP2-4.5)與高度排放(SSP3-7.0)情境，在 21 世紀未平均年最大 1 日暴雨強度增加幅度則介於上述低度排放(1-2.6)與極高度排放(SSP5-8.5)之區間。</p> <p>2. 台灣年最大連續不降雨日數各地有增加的趨勢。</p> <p>21 低度排放情境(SSP1-2.6)下，21 世紀中、未減少幅度約為 1.8%、0.4%。</p> <p>22 極高度排放情境(SSP5-8.5)下，21 世紀中、未平均增加幅度約為 5.5%、12.4%。</p> <p>23 中度(SSP2-4.5)與高度排放(SSP3-7.0)情境，在 21 世紀末增加幅度則介於上述低度排放(1-2.6)與極高度排放(SSP5-8.5)之區間</p>
風險評估	未來台灣地區的降雨，依全球氣候模式以呈現豐水期降雨增加，枯水期降雨減少的變遷趨勢，以資料推估乾旱的衝擊對因氣候異常政府限水政策的影響，本公司在限縮用水的情形下，將會在製程上因而減產或降載影響營運造成損失。
行動方案	<p>逐年編列預算進行節水措施及購置水循環設備，並評估市場新技術、增加水循環使用率，列入年度執行方針及管理。</p> <p>1. 擴充儲水儲槽，以減緩缺水衝擊。</p> <p>2. 推動節能節水改善專案，以降低 能耗及用水成本。</p> <p>3. 掌握各廠區水源供給狀況，並安排運輸車次送水至缺水廠區。</p>
財務風險	預計旱災發生期間，採購用水及載水運費約 5 百萬元

資料來源：「IPCC 氣候變遷第六次評估報告之科學重點摘錄與台灣氣候變遷評析更新報告」；台灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台

台灣區域未來推估變化 - 時期比較



3.1.3 氣候相關因應策略目標及財務計畫

因應策略目標及財務計畫

風險來源	項目說明	因應對策
能源管理目標	未來因應對策及改善措施	2024 年開始於子公司鴻勝化學科技股份有限公司建置能源管理平台，預計2025年7月上線，提升廠內能源相關資訊數位化及透明化，藉以有效找出節能點與提升能源使用效率；並預計2025年於勝一建置此平台。
能源管理目標	ISO 50001 能源管理系統導入規劃	2024 年開始執行，以 Plan、Do、Check、Action 方式持續精進廠內能源使用效率
法規規範	符合法規及政府規定的相關措施	於 2010 年導入 ISO 14064，2014 年導入 ISO 14067

未來2年環保支出投入資源

項目	金額(新台幣千元)	預期效益
建立能源管理平台	10,000~20,000	監控廠內設備與區域耗能，對節能熱點與不合理耗電找出原因
外購生質蒸氣	200,000	降低廠內碳排放量，達到減碳目標

3.2 能源管理

本公司致力執行各項環保措施，2024年度節約能源措施如下：

1. 廠區照明省電燈具改善。
2. 轉動機械增設變頻器改善。
3. 真空及廢氣系統設備改善。

3.2.1 能源指標

2024年能源指標

能源耗用	INDEX	單位	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際儲運中心
	產量	公噸	85,753	161,635	0	0
電力	kWh (度)	7,689,800	10,291,216	135,120	4,480,797	
天然氣	M ³ (度)	11,764,706	14,494,996	0	0	
外購蒸氣	公噸	0	0	0	0	
柴油	KL (公秉)	0	0	0	135.65	
總計	GJ	471,019	583,272	487	20,905	

註1：永安廠及永安二廠產品視實際製造過程，會經過一道或多道加工工序才完成，並按產品經過各工序統計產量。

3.2.2 單位產品能源耗用量

勝一化工主要使用能源類型有電力、天然氣、重油、蒸氣及柴油，各廠使用情形如下表：

2024年能源管理主要使用能源類型

廠區	類型	電力	天然氣	蒸氣	柴油
	永安廠		⊙	⊙	⊙
永安二廠		⊙	⊙	⊙	
前鎮廠		⊙			
洲際儲運中心		⊙		⊙	⊙

單位產品能源耗用量

INDEX	單位	永安廠			永安二廠			前鎮廠			洲際儲運中心	
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2023	2024
產量	公噸	79,679	75,783	85,753	135,282	145,238	161,635	NA			NA	
電力	公秉油當量	658	644	735	983	973	984	29.16	22.54	12.92	137.54	428.36
	KLOE/ 產量	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	NA				
	MJ/ 公噸	311.27	320.28	322.90	273.69	252.21	229.26					
重油	公秉油當量	0.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					
	KLOE/ 產量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					
	MJ/ 公噸	0.05	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00					
天然氣	公秉油當量	10,616	10,836	11,765	14,382	14,207	14,495	NA				
	KLOE/ 產量	0.1332	0.1430	0.1372	0.11	0.10	0.09					
	MJ/ 公噸	5,021	5,388	5,170	4,006	3,686	3,379					
柴油	公秉油當量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16.8	126.60
	KLOE/ 產量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	NA	
	MJ/ 公噸	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00		

註1. 前鎮廠及洲際儲運中心無產製過程，無重油及天然氣使用。

3.2.3 能源管理

2024年各廠能源統計 - 非再生能源

廠區 \ 類型	電力		天然氣		柴油		廠區耗能總量 (GJ)
	(kkWh)	(GJ)	(M ³)	(GJ)	(KL)	(GJ)	
永安廠	7,690	27,690	11,764,706	443,329	0	0	471,019
永安二廠	10,291	37,057	14,494,996	546,215	0	0	583,272
前鎮廠	135	487	0	0	0	0	487
洲際儲運中心	4,481	16,135	0	0	135.65	4,771	20,906
總量	22,597	81,369	26,259,702	989,544	135.65	4,771	1,075,684

註 1. 各能源使用量之轉換因子(依最新能源局能源產品單位熱值表)：

- (a) 電力 860 kcal/kWh；
- (b) 天然氣 9,000 kcal/m³；
- (c) 柴油 8,400 kcal/L

註 2. 1kcal=4.187 × 10⁻³MJ

註 3. kWh(百萬瓦小時)

註 4. GJ(千兆焦耳)

註 5. 外部能源消耗目前仍規劃盤查中，資料尚不齊備，暫不揭露。

各廠能源統計 - 再生能源

因供應廠商經營因素，2022 年度本公司已停止使用外購蒸氣，2023 年度規劃再次導入生質蒸氣專案計畫，目前專案計畫執行中，預計 2025 年下半年供氣。此外本公司 2024 年太陽光電發電系統發電總共 191GJ，並全數出售予台灣電力公司。

2024 年各廠能源密度

單位：GJ/公噸

廠區 \ 類型	電力	天然氣
	永安廠	0.323
永安二廠	0.229	3.379
平均	0.262	4.000

3.2.4 成果與目標

節能改善

- 節電 34.8 萬度 / 年，節電率佔永安廠 1.74% 及永安二廠 2.08%，綜合成效符合能源管理法要求的 1%。
- 年節電量 = 347,758 度。

3.3 溫室氣體管理

- 氣候變遷及溫室氣體減量議題，受到國際社會及政府的重視，本公司自 2004 年起持續進行溫室氣體盤查；自 2011 年 11 月成立「溫室氣體推動委員會」，推動溫室氣體盤查，為提升溫室氣體盤查精確度，以符合國際標準，正式導入溫室氣體盤查國際標準 ISO 14064-1 系統，並在 2012 年經中央標準檢驗局查證通過，以符合綠色環境管理理念，並作為推動減碳節能比較基礎。
- 本年度溫室氣體盤查從範疇 1(直接排放)、範疇 2(間接排放)，擴展揭露範疇 3(其他間接排放)，因廠內製程異動以及擴大產品原物料碳足跡盤查，故基準年由原先 2023 年改為 2024 年度。
- 本公司通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查系統，每年盤查溫室氣體排放量藉以監控或減量，使環境管理政策落實到每一單位。
- 2011 年 11 月因應客戶要求盤查溫室氣體排放量，成立「溫室氣體推動委員會」，推動溫室氣體盤查。2012 年 7 月經中央標準檢驗局依 ISO 14064 1:2006 查證，取得永安廠、永安二廠及前鎮廠查證證明，並持續自行溫室氣體盤查至今。
- 2015 年正式成立「企業社會責任委員會」(現更名為企業永續發展委員會)，負責執行企業社會責任報告書各項指標製作及統計等工作。自 2015 年起發佈首本，至 2024 年已發行 10 本，內容包括經濟、環境、社會等議題，由財務部主導收集、彙總資料後編輯，並自 2022 年起委由國富浩華確信部份指標資訊。
- 2021 年 11 月成立「碳中和小組」(2022 年 8 月改為 ESG 小組)，為達成國際「2050 年溫室氣體淨零排放」目標，不定期召開會議，討論因應減碳相關議題。

3.3.1 溫室氣體管理實績

- 本公司之基準年設定為 2024 年，後續年度依 ISO 14064-1：2018 委託第三方認證查驗。所計算溫室氣體包含聯合國氣候變化綱要公約所規範之 7 種溫室氣體。

盤查範疇：

- 範疇 1 (直接排放源)：源自於公司所有或可控制的排放源，包含固定式設備之燃料燃燒、製造程序排放、移動燃燒、冷媒逸散等。
- 範疇 2 (間接排放源)：與公司相關但不為公司直接控制的排放源，主要活動為外購電力。
- 範疇 3 (其他間接排放)：包含運輸和貨物配送、原物料、產品使用、固體及液體廢棄物處理等產生之排放。

2024 年各廠區溫室氣體排放情形統計

	INDEX	單位	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際儲運中心
溫室氣體	產量	公噸	85,753.0000	161,653.0000	註5	
	直接排放 (範疇一)	公噸 CO ₂ e	25,032.6101	30,758.4481	1.0771	436.7385
	間接排放 (範疇二)		3,644.9652	4,878.0364	66.8844	2,213.5137
	其他間接排放 (範疇三)		179,167.9552	268,982.2679	41.0199	773.0542
	總排放當量		207,845.53	304,618.75	108.98	3423.31
單位產品 CO ₂ 排放量	直接排放 (範疇一)	公噸 CO ₂ e/ 產量	0.2919	0.1903	NA	
	間接排放 (範疇二)		0.0425	0.0302		
	其他間接排放 (範疇三)		2.0893	1.6641		
	總排放當量		2.4238	1.8846		

註 1. 範疇一 ~ 三基準年 2024 年。

註 2. 排放係數計算是依據溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算。

註 3. 本公司之溫室氣體主要排放為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物，皆以二氧化碳當量呈現。

註 4. 直接排放：從組織擁有或可控制的排放源，直接產生之溫室氣體排放。

間接排放：組織向外部購買能源，溫室氣體是能源提供者所造成的間接能源溫室氣體排放即組織消耗所輸入之電力、熱及蒸氣所產生之溫室氣體排放。

其他間接排放：包含下游運輸和貨物配送、採購商品、固體及液體廢棄物處理等產生之排放。

註 5. 前鎮廠及洲際儲運中心僅作為產品儲存及調撥使用。

1. 因應氣候變遷及促進公司永續經營，本公司持續洽談購入再生能源及節能設備，期許能於 2050 年達成淨零碳排計畫。
2. 為落實溫室氣體管理執行，公司訂有「溫室氣體管理辦法」以供遵循，並成立「溫室氣體推動委員會」以推動溫室氣體排放管理工作。

3.3.2 節能減碳

節能減碳實績

本公司2024年持續改善製程能源效率，減少能源消耗，主要項目為：

- 製程中廢氣鼓風機馬力最適化調整。
- 延續整廠汰換省電照明設備。
- 真空與空壓變頻系統更新，提升設備能效效率。
- 製程真空系統機組汰換，提高整體節能效率。
- 持續推動「辦公室無紙化作業」，書面紙本轉化為電子文件，並且將紙本測驗線上化。

2024年節電率

廠別	節約電能	年節電率
永安廠	133,768度	1.734%
永安二廠	213,990度	2.08%

2024年節約能源措施

廠別	節能措施	節能量計算 (kWh)	年節電率	減碳量 (公噸)
永安廠	將廢氣鼓風機更新為10HP、15HP	4,960	0.06%	2
永安廠	將廠區照明更換為LED照明燈	18,443	0.24%	9
永安廠	將廠區泵浦更新	726	0.01%	0.34
永安廠	輸油泵浦停用 (共計2台)	327	0.004%	0.15
永安廠	將冷卻水塔風扇更新	73,683	0.96%	35
永安廠	將生物濾床設備停用	35,629	0.46%	17
永安二廠	將廠區真空機組更新	85,400	0.83%	40
永安二廠	將廠區照明更換為LED照明燈	27,543	0.27%	13
永安二廠	將廠區定頻泵浦更新為變頻泵浦	8,460	0.08%	4
永安二廠	將鍋爐飼水系統泵浦減少1台使用	77,880	0.76%	37
永安二廠	將廢水系統鼓風機更換小台	8,092	0.08%	4
永安二廠	將純化四場進料泵浦更換小台	6,615	0.06%	3

3.4 環境保護策略與方針

勝一化工以追求「綠色生產、工安環保、友善地球」為環境保護最高宗旨，建置一級專責單位環安部，負責統籌環保、安全、衛生、消防之相關工作規劃、監控督導，並透過各部門指派職安衛事務代表推行相關工作。依目標管理實施辦法規定每年要求各廠針對環保、安全、衛生訂定年度執行及自動檢查計劃，由環安部進行後續缺失及改善事項追蹤管理。

為善盡愛護地球之社會責任，訂定「遵循法規、減廢節能、風險管控、持續改善」為公司的環境 / 職業安全衛生政策。自 2002 年取得環境管理系統 ISO 14001 認證，並已於 2017 年間將其轉換至最新版本 ISO 14001:2015（有效期限至 2026 年 5 月 18 日）。此外透過積極的製程改善、資源管理、廢棄物污染減量、環境監控及緊急應變，有效達到環境保護之目的。



3.4.1 環境保護管理

環境監控	全廠區 VOCs 偵測、毒性氣體偵測及 24 小時警報監控系統	廢棄物污染減量	各廠皆設置獨立有機化合物回收塔，降低廢棄物產生量
	定期檢測排放至工業區汙水廠之廢水		控制產製過程產生之事業廢棄物，以確實分類儲存、回收處理再加以利用
	定期檢測固定汙染源排放管道及設備元件		回收處理科技產業所產生之溶劑，轉換為替代原料，達到廢棄物再生利用目標
	定期檢測一般事業廢棄物及產品		
空氣汙染防制及節能減碳	製程中增加閃沸桶，回收低壓蒸氣再利用	水汙染管理	加裝流量計收集及統計用水量數據
	燃燒效率低鍋爐加裝節煤器，回收煙道排氣熱能		檢測水質狀況、管制冷卻水塔排水量
	將製程尾氣導入觸媒焚化爐降低 VOCs 及空汙		監測鍋爐內水質變化管制鍋爐水排放量
	採用無軸封罐式泵浦，消除洩漏環境汙染風險	緊急應變	持續優化廢水處理廠處理效率，避免水質汙染物排放
	持續製程改善，降低 VOCs 及空汙		訂定相關環境保護暨廠內、外應變計畫
規劃新設備以最佳可行性技術設計規劃	每年定期進行廠內、外演練及訓練		
毒化物監控管理	訂定毒性及關注化學物質管理辦法，加強毒性及關注化學物質管理及運作安全	緊急應變	不定時配合政府無預警測試
	依據毒性及關注化學物質運送管理辦法進行申報及即時監控，確保在運送過程的安全性及管控		廠內訂有不同緊急應變腳本以提升不同事故發生時的應變能力
	訂有危害預防及應變計畫及運送危害預防及應變計畫，縝密通報機制程序因應緊急應變及處置，降低危害的影響層面		
	定期維護保養應變器材及偵測與警報設備系統，確保警報系統及器材設備能發揮緊急應變功能		

3.4.2 工安環保監督及管理

· 落實廠內走動稽核

主管每日不定期進行廠區巡檢工作，以確保人員作業安全。各項工程發包前須填具『工程施工前安全評估表』，辨識其主要潛在危害及風險，將安全防護成本列入工程費用，並依評估結果確認應有之控制措施，且於作業中設置安全監視人員，負責安全監督、緊急事件通報及救援任務，以確保工作場所及人員安全。

· 定期實施內部診斷與稽核

監督各單位落實執行工安、環保相關管理制度，並為符合國際規範，每年委由第三方公正單位入廠進行稽核，藉由外部查驗以確保環安衛管理系統之執行有效性。

定期針對生產品質、安全衛生、環境保護等事項，進行管理審查及檢討，並針對需改善事項進行追蹤、監督其執行狀況，以確保所有改善事項已正確矯正及建立預防機制，避免重複發生。

· 編制職業安全衛生委員會

每季定期召開會議，由副總經理、經（副）理主持且各部門主管及委員會成員（勞工代表佔 1/3 席次以上）全程參與，透過職業安全衛生委員會之運作，定期針對職安衛議題、環境保護等事項進行管理審查及檢討，並針對需改善事項進行追蹤、監督其執行狀況，以確保所有改善事項已正確矯正及建立預防機制，避免事故再次發生。

· 導入製程安全管理制度

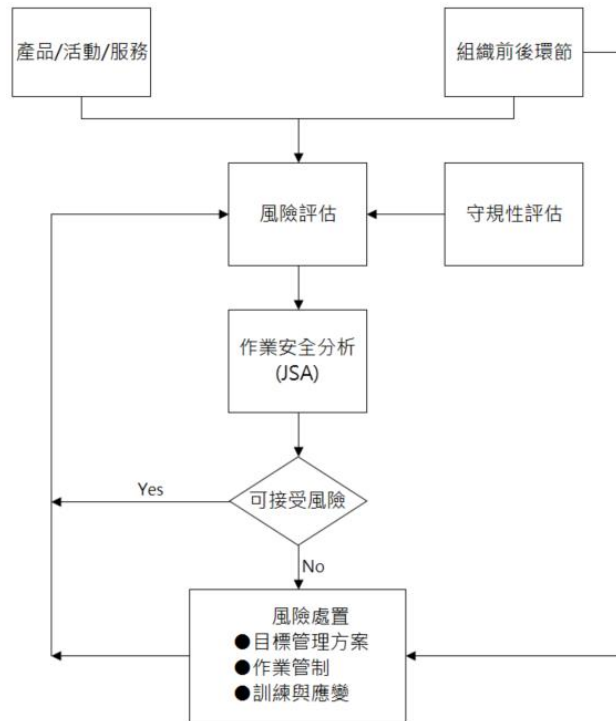
降低設備發生異常機率及人員應變處理培訓，防止災害發生或在前期能即時獲得控制，避免事故擴大，以確保廠內及廠外人員的安全與健康，達成企業永續經營。

職業安全衛生委員會

編 制	
主任委員	總經理(1人)
副主任委員	副總經理(2人)
部門主管	10人
安全衛生人員代表人數	6人
技術人員代表及廠護	2人
勞工代表人數	11人
勞工代表比例	34%

· 工安環保風險管理作業

本公司以風險管理為核心，訂定「風險管理作業辦法」、「製程危害及可操作性分析作業辦法」、「作業安全分析管理辦法」等程序，並依照國際管理系統公告新版標準，透過生命週期、組織前後環節、內外部溝通議題、利害相關者需求及期望等考量面，執行作業分析、危害鑑別、風險評估及管制等程序。另為提高風險管理執行效率，建置風險管理電腦系統（Q-RISK），以整合所有廠區危害鑑別、風險評估、矯正預防、法規查核、法定證照管理之作業流程，使全體員工能在整合平台上，落實執行風險管控，並定期維護更新，以防止事故發生。



· 風險等級分類及因應對策

- Class 1、2 屬重大風險，可經由「目標管理方案、作業管制、訓練及應變」作為改善措施，並應由下列順序考量降低風險：a. 消除 b. 取代 c. 工程控制措施 d. 標示、警告或管理控制措施 e. 個人防護器具
- 風險等級判定為 Class 3 至 Class 5，評估列入日常管理與管制，各單位視需要建立相關程序書或工作指導書。
- 風險等級判定為 Class 3 至 Class 4，至少每三年重新檢討一次。
- 風險等級判定為 Class 5 時，若有發生偶發或缺失事件，須重新檢討危害鑑別並調整風險等級。

風險等級分類

等級	風險等級	
Class 1	非常高度風險	(不能接受之風險)
Class 2	高度風險	(不能接受之風險)
Class 3	中高度風險	(暫時接受之風險)
Class 4	中度風險	(暫時接受之風險)
Class 5	低度風險	(接受之風險)

承攬商入廠工安管理

承攬商於廠內作業、施工時，為確保其作業安全，特制定「承攬商安全衛生管理規則」，凡承包本公司各類工程、設備裝修、維護保養、機具車輛租用及其他承攬事項之公司及人員均屬適用範圍。

如涉及從事拆裝修、動火、侷限、高架等危害工作作業時，須先經『工程施工前安全評估』，辨識其主要潛在危害及風險，並依評估結果確認應有之控制措施，作為規劃承攬管理計畫及執行危害告知之依據。

為協助承攬商入廠前熟悉廠區環境及工安環保相關作業規定，於正式入廠作業前需接受本公司授予相關安全衛生教育訓練，並經測驗評估合格，始得入廠進行作業。

2024 年勝一化工承攬商教育訓練統計

廠別	教育訓練人次
永安廠	1,147
永安二廠	775
前鎮廠	186
洲際儲運中心	450
總計	2,558

事故調查

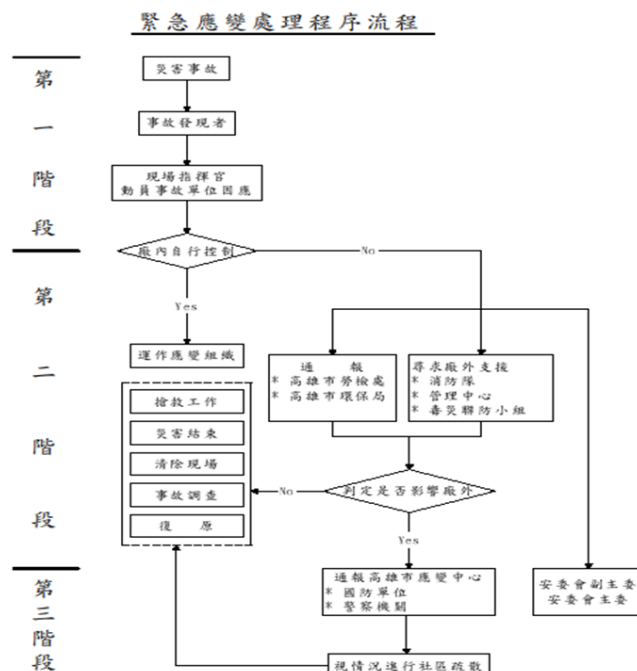
針對事故調查及矯正已訂定「事故調查處理執行辦法」及「矯正及預防管理辦法」以供遵循。當有突發事故依廠內規範程序進行通報及緊急應變，並應針對發生原因進行分析，找出真因並擬定預防對策。事故發生後之調查，依成立調查小組，由相關主管召集技術專業人員、環安人員及主管、事故或承攬人員進行調查，調查內容包含事故詳述、應變處理措施、事故原因分析（直接原因、間接原因、基本原因、5M1E）、損失統計、改善預防措施。上述調查報告依規定期限內提交送審，相關改善預防措施由環安部及總經理室負責監督追蹤，並於「全面品質管理推動委員會」及「職業安全衛生委員會」將事故調查結果進行報告及教育宣導，避免事故再次發生。

緊急應變

因應各項災害發生，建立下列情境的緊急應變方案，火災、爆炸、毒性物質洩漏、大量化學品洩漏、天然災害等，以有效應變與處理，確保廠區安全及減少影響範圍。

公司訂定「緊急應變處理程序實施辦法」及「危害作業緊急應變計畫書」，以因應各廠區發生緊急事件之通報程序、處理流程、應變組織及外部支援等，並依作業時段分上班及下班時間之通報程序與應變組織，以針對不同災害等級，迅速動員人力，達到有效災害應變處置。

本公司 2024 年共舉辦 6 次廠內、外演練。



•廠內應變作業

當廠內災害事故發生時，緊急應變組織動員視當時災害情況而定，若在現場即可處理者，由現場搶救人員就地應變；若災情擴及全廠或廠外，則人員的動用及權責的職掌便有不同的劃分，依災情嚴重狀況及動員組織區分三階段：

應變階段	災情狀況	應變動員
第一階段	災情局限部份廠區，部門本身即可處理。	<ul style="list-style-type: none"> ●由現場指揮官負責指揮救災工作。 ●事後將處理情形報告總指揮官。
第二階段	災情擴及廠區，需動員廠內人員及外界支援才足以控制。	<ul style="list-style-type: none"> ●由副總經理指揮官負責指揮救災工作，總指揮官動員廠內各應變小組或請求廠外支援。
第三階段	災情擴及廠外，對廠外將造成嚴重之影響。	<ul style="list-style-type: none"> ●救災指揮工作交由地方政府，工廠則協助配合。 ●警察、國軍等單位協助民眾疏散。

•廠外應變作業

本公司化工原料、產品之廠外輸送，皆以槽車及貨車進行運送，為確保在廠外運輸過程安全及減少環境衝擊，訂有「承攬商安全衛生管理規則」，駕駛出車前須依「載貨車輛進出廠自我安全檢核表」先行檢點，並由公司進行複驗以確保安全。另定期針對運輸駕駛輔以教育訓練，確保在車輛運送過程若發生事故，熟悉緊急通報、應變處置及應變小組動員等步驟。為使相關應變有明確規定可供遵循，訂有「廠外車輛運輸事故緊急應變作業程序」與「運送危害物及應變處理計劃」，以規範在廠外運輸時之危害預防及應變步驟，並聯合各運輸公司及同業，建立北、中、南聯防組織，於發生危害時互相支援器材及人力，以減少安全、環境衝擊。

•營運持續計劃

為確保對客戶供貨正常，避免災害發生時造成營運中斷，本公司依國際標準建置 (BS 25999) 營運持續管理系統，訂定「營運持續管理作業辦法」以供遵循。各部門針對其所處環境進行分析，找出可能引起營運過程中斷的事件，如：設備故障、停電和火災。針對所面臨風險發生的可能性和衝擊性，鑑別出重要優先順序，依成本及效益考量，預先佈署所需災害復原機制，建立緊急因應程序、備援方案及復原程序，以達到對客戶服務不中斷承諾，公司依此共建置 11 個營運持續計劃，每年皆定期進行檢討及沙盤推演，以使員工熟練相關程序步驟，以承諾服務供貨不中斷保證。

3.5 空氣污染防治

勝一化工於產製過程中，為預防可能產生的污染、耗能和危險，除了採購無毒、低毒原料，運用天然氣替代重油來減少碳排放量及設置太陽能發電設備作為替代能源，並進行多項節水節電措施。

透過ESG小組，研擬各項節能減碳計畫，向2030年廠內減排30%及2050年淨零的目標邁進。此外，我們也積極導入ISO 14064-1:2018溫室氣體管理系統，降低營運活動對環境的影響，以實際的環境永續作為，提升企業環保形象，期能發揮影響力，帶動產業永續發展。

3.5.1 空氣污染防治方向

- 空氣污染防治
 - (1) 製程尾氣規劃導入CTO減少VOCs。
 - (2) 採用無軸封罐式泵浦，消除因洩漏造成的環境污染。
 - (3) 透過持續的製程改善，降低VOCs和空氣污染物。
 - (4) 本公司為降低對環境的污染，設備在新建時就以最佳可行技術進行設計規劃。
- 為降低污染，公司大力投資新的污染防治設備，針對VOCs污染防治設備進行更換，將生物濾床改為CTO（觸媒焚化爐），已更換能有效降低VOCs的排放量，除了降低污染更能減少空污費的支出，減少之VOCs排放。

空氣污染物排放統計

單位：公噸

項目	2023					2024				
	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際 儲運中心	合計	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際 儲運中心	合計
揮發性有機物 (VOCs)	41.24	10.07	5.06	2.35	58.72	60.45	9.92	3.44	5.90	79.71
氮氧化物 (NOx)	17.13	23.66	0.00	0.14	40.93	21.34	25.98	0.00	0.37	47.69
總懸浮微粒 (TSP)	0.27	0.63	0.00	0.0001	0.9001	0.37	0.70	0.00	0.0027	1.0727
硫氧化物 (SOx)	0.00	0.00	0.00	0.0001	0.0001	0.00	0.00	0.00	0.0010	0.0010

註1：依2023~2024年排放量之統計。

3.5.2 空氣污染物排放符合環保法規之排放標準

- 本公司每年定期委由經政府認證合格之檢測公司，針對廠內固定污染源排放管道進行檢測。
- 空氣污染物計算方法是依照環保署公告之空氣污染防制費收費辦法計算。
- 為了持續降低臭氧破壞物的種類和用量，持續更換並改用新型態環保冷媒，目前僅剩下少量 R22 持續減少 ODS 洩漏，為環境保護盡一份心力。

2024年空氣污染物排放統計

	INDEX	單位	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際儲運中心
空氣	硫氧化物	公斤	0.00	0.00	0.00	2.70
	氮氧化物		21,339.14	25,982.53	0.00	368.92
	TSP		369.59	696.44	0.00	1.04
	VOCs		60,445.31	9,917.15	3,443.75	5,904.30

空氣汙染違規紀錄及因應改善措施

違反法規	件數	違反法規內容	裁罰金額	因應與改善措施
空氣污染防制法	9件	未有效收集廢氣	150,000元	改善防治設備操作參數提升設備處理效果 降低污染物排放
		未有效收集廢氣	150,000元	
		未維持空氣污染防制設施正常運轉	450,000元	
		未維持空氣污染防制設施正常運轉	450,000元	
		內浮頂洩漏超過國家標準	150,000元	製程改善降低設備元件洩漏機率 提升巡檢效果，盡早發現洩漏源
		設備元件洩漏超過國家標準	300,000元	
		設備元件洩漏超過國家標準	150,000元	
		設備元件洩漏超過國家標準	150,000元	
		設備元件洩漏超過國家標準	150,000元	

3.5.3 供應商空氣污染管理

本公司對運輸供應商要求除須有政府核可立案、司機具備專業證照外，車輛是否符合環保署規範之空氣污染管制法規、車輛是否適當汰舊換新、司機是否有足夠的教育訓練，均列為評核要點。

在運輸過程中，要遵循最嚴謹的安全規範，選用最安全的運輸管道與方式。運輸司機於入廠前須隨車攜帶安全資料表（SDS）、危險物品運輸合格證及道路運送通行證供入廠檢查，環安部也會對司機進行工安講習，經測驗評估合格，始可入廠裝載；裝貨前 / 後司機及現場人員也會再進行安全及清潔度的檢核。公司各業務相關部門得視需要及實際狀況對運輸商作不定時的檢查，並依合約內容督導運輸商，並針對異常事項處理情形持續追蹤。

3.6 廢棄物污染減量

本公司各廠所產生之廢棄物因作業屬性不同而有所差異，可分為廢溶劑、有機性污泥、廢油混合物、廢樹脂及事業活動產生之一般性垃圾，均歸屬為一般事業廢棄物，本公司無運輸、進口、出口、處理及產出有害廢棄物。廢棄物依其成份特性分類貯存，並委由環保署核准之廠商清運、處理，其最終處置方式為焚化處理。避免處理時污染環境，於每年定期委託第三方公證單位進行環境監測，皆符合國家標準，持續透過廢棄物產出量化，蒐集廢棄物統計數據（請參閱下方表格「2024年廢棄物產出量統計表」），以檢視廢棄物管理之有效性。

報告期間無發生嚴重洩漏事件。重要廢棄物產出管理措施彙整如下：

- 生產製程皆設有獨立有機化合物回收塔，以降低廢溶劑之產生。
- 妥善控制生產過程中所產生之廢棄物，並確實分類儲存，將可回收利用之廢棄物，經處理後再加以利用。
- 持續回收處理科技產業所產生之廢溶劑，作為部分製程替代原料，達到廢棄物再生利用之目標。
- 鼓勵員工落實垃圾分類資源回收，養成良好習慣。

2024 年廢棄物產出量統計表

廢棄物	INDEX	單位	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際儲運中心
	廢溶劑	公噸	496.76	62.34	0.00	58.03
	有機性污泥	公噸	4.84	4.40	0.00	0.00
	廢油混合物	公噸	0.00	0.00	0.00	0.00
	廢樹脂	公噸	0.00	0.00	0.00	0.00
	生活垃圾	公噸	51.47	15.46	2.40	12.56

- 委由合格廠商定期清除處理並合法申報：

清除處理廠商委由綠大實業股份有限公司、可威環境資源股份有限公司進行。

清運廠商合格證書處理合約 - 綠大

清運廠商合格證書處理合約 - 可威



類別	數量	單位	處理方式
廢溶劑	559.10	公噸	焚化
有機性污泥	9.24	公噸	焚化
廢油混合物	0.00	公噸	焚化
廢樹脂	0.00	公噸	焚化
生活垃圾	66.93	公噸	焚化



高雄實業廢棄物綜合處理中心大發處(可威環境資源股份有限公司)管理項目表

廢棄物管理項目	管理項目	備註
廢溶劑(C-0004, C-0005, C-0006)	C-0004, C-0005, C-0006	
有機性污泥(C-0007, C-0008, C-0009)	C-0007, C-0008, C-0009	
廢油混合物(C-0010, C-0011, C-0012)	C-0010, C-0011, C-0012	
廢樹脂(C-0013, C-0014, C-0015)	C-0013, C-0014, C-0015	
生活垃圾(D-0016, D-0017, D-0018)	D-0016, D-0017, D-0018	

3.7 水資源管理

本公司位於高雄永安工業區內，2024 年統計範圍生產據點分別有兩座生產工廠（永安廠、永安二廠），非屬於水資源壓力地區，水源由台灣自來水公司提供，公司內部訂定相關規範，內控水質以利符合納管標準，廢水經由廠內進行二級處理後，納管排放至工業區污水處理廠，並定期檢測水質以確保水質符合工業區廢水進廠限值（BOD 400mg/L,COD600mg/L），再經由污水處理廠處理後符合放流水標準（BOD30mg/L,COD100mg/L）再排放到水體，因此未對當地水資源造成影響。

全年總取用水量為 254.69 百萬公升，耗水密集度平均為 1.03，生產據點將致力節約用水措施持續展現成效。

2024 年耗水密度

項目	永安廠總量	永安二廠總量	合計
耗水量 (百萬公升)	156.11	98.58	254.69
產量 (公噸)	85,753.00	161,635.00	247,388.00
能源密集度	1.82	0.61	1.03

註：能源密集度 = 耗水量 (公噸) / 產量 (公噸)

近 3 年水資源使用情形

單位：百萬公升

項目	2022				2023					2024				
	永安廠	永安二廠	前鎮廠	合計	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際儲運中心	合計	永安廠	永安二廠	前鎮廠	洲際儲運中心	合計
自來水用量	215.46	157.81	1.78	375.04	213.00	146.57	13.32	10.03	382.92	236.71	140.59	0.89	39.65	417.84
回收水用量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
調撥水量	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
耗水量	136.96	115.21	1.78	253.95	135.82	108.85	13.32	10.03	268.02	156.11	98.58	0.89	39.65	295.23
廢水排放量	78.50	42.60	0.00	121.10	77.18	37.72	0.00	0.00	114.90	80.60	42.01	0.00	0.00	122.61

- 註 1. 自來水用量：源自台灣自來水公司量測度數
- 註 2. 取水來源：市政府供水或其他公共及私有給水事業
- 註 3. 調撥水量：於枯水期間自前鎮廠區調撥用水至永安廠及永安二廠使用
- 註 4. 前鎮廠及洲際儲運中心為儲運中心，無產製用水、故無工業廢水排放

近 2 年廢水排放量及流向情形

廠區	排水量 (百萬公升) / 年		排放目的地	處理方法
	2023年	2024年		
永安廠	77.18	80.60	永安產業園區污水處理廠	依據工業區排放標準，最終經由污水處理廠處理後排放至阿公店溪。
永安二廠	37.72	42.01		

註：相關放流水均符合排放標準。

近 3 年無違反水污染排放環保法規

目標項目	2022年	2023 年	2024年
違反環保法規次數	0	0	0

4 幸福職場



4.1 多元與共融

4.1.1 尊重人權

成為幸福企業是勝一化工自我期許與目標，本公司堅信「人」乃企業永續發展之根本，亦是勝一化工最珍貴的資產。秉持這樣的理念及人力發展策略，從員工的雇用、薪資福利、教育訓練到退休制度等環節，都嚴格遵守國內外相關勞動法規及人權規範。尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、集體協商權、關懷弱勢、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除雇用與就業歧視等，並訂定各類管理辦法，從優保障員工權益，我們致力於提供員工一個完善且多元的工作生活平衡措施，打造良善、安全與和諧的職場環境。

就業平等（不歧視），在聘用、培訓、升遷、報酬、獎勵、福利、工作分配、懲罰、終止雇用或退休等事項上，公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族或國籍、身體、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治立場、婚姻狀態或其他歧視而有的不平等對待。

最近 3 年度非擔任主管職務之全時員工人數及平均年薪數

項目 / 年度	2022 年	2023 年	2024 年
全時員工平均人數	417	438	447
全時員工平均年薪數 (千元)	1,071	1,014	1,063
年薪中位數 (千元)	924	870	946
年薪中位數成長率	-1%	-6%	9%

最近 3 年度非員工工作者人數

報告期間最近年度	2022		2023		2024	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
承包商	4	5	4	5	4	5
小計	4	5	4	5	4	5
合計	9		9		9	

4.2 人才吸引與留任

就業平等（不歧視），在聘用、培訓、升遷、報酬、獎勵、福利、工作分配、懲罰、終止雇用或退休等事項上，公司不得因人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族或國籍、身體、殘疾、懷孕、宗教信仰、政治立場、婚姻狀態或其他的歧視而有的不平等對待。

4.2.1 員工任用

- 本公司正職員工 454 人，其中男性 373 人(82.16%)、女性 81 人(17.84%)，占總人數比例為 98%。由於化工產業特性，故男性員工比例較女性高
- 本公司非正職員工 9 人含外包清潔、保全、團膳人員，其中男性 4 人、女性 5 人，占總人數比例 2%。
- 所有人員均聘用自台灣籍，未聘請外籍員工。因產業特性及現場化工製程作業需求，本公司男女員工人數比例約 4.6:1，男性比率高於女性。
- 本公司高階主管共 19 名，主管人員共 33 名，各層級主管男女比例約 13:1，且本公司高階管理階層皆聘自台灣當地。
- 於本公司工作場所工作者皆為職業安全衛生管理系統所涵蓋之範圍。所有工作者，包含員工、非正職員工、承攬商等都為公司的防護範圍。
- 為促進身心障礙者就業機會，本公司提供職缺優先錄取弱勢團體，目前已僱用 4 名身心障礙人士。
- 本公司在未滿 30 歲人力占 17.18%，滿 30 歲~ 未滿 50 歲人力占比達 63.87%，51 歲以上占比達 18.95%，本公司近年持續維持人力結構之穩定，招募及留任優秀人才，並安排人才培育計畫

近 3 年員工性別結構表

項 目	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
正職人員	364	77	441	377	79	456	373	81	454
非正職人員	4	5	9	4	5	9	4	5	9
合 計	368	82	450	381	84	465	377	86	463
%	82	18	100	82	18	100	81	19	100

近 3 年員工總人數表

人員別 \ 年度	2022				2023				2024			
	男	女	*其他	合計	男	女	*其他	合計	男	女	*其他	合計
正式員工 (A)	364	77		441	377	79		456	373	81		454
非正式員工 (B)	4	5	0	9	4	5	0	9	4	5	0	9
合計(C=A+B)	368	82	0	450	381	84	0	465	377	86	0	463
正式員工比例 (A/C)	98%				98%				98%			

註 1. 正式員工：非正式人員外之人員皆屬之

註 2. 非正式員工：顧問/定期契約人員/工讀生/董事

註 3. 全職人員：除董事外均為全職

註 4. 其他：性別由員工自行認定

正式員工年齡及離職分布表

年度	年齡組別 性別	正式人員年齡別分布				正式人員離職分布				外部產業平均 離職率	最近一年度新進正式人員分布			
		男性		女性		男性		女性			男性		女性	
		人數	佔總人數 比	人數	佔總人數 比	人數	佔總人數 比	人數	佔總人數 比		人數	佔總人數 比	人數	佔總人數 比
2022	30歲以下	89	20.18%	12	2.72%	7	1.59%	0	0.00%	2.29%	21	4.76%	2	0.45%
	31~50歲	210	47.62%	47	10.66%	11	2.49%	2	0.45%		33	7.48%	7	1.59%
	51歲以上	65	14.74%	18	4.08%	8	1.81%	1	0.23%		0	0.00%	0	0.00%
	小計	364	82.54%	77	17.46%	26	5.89%	3	0.68%		54	12.24%	9	2.04%
2023	30歲以下	84	18.42%	13	2.85%	7	1.54%	0	0.00%	2.28%	13	2.85%	2	0.44%
	31~50歲	229	50.22%	47	10.31%	22	4.82%	4	0.88%		33	7.24%	5	1.10%
	51歲以上	64	14.04%	19	4.17%	7	1.54%	1	0.22%		2	0.44%	0	0.00%
	小計	377	82.68%	79	17.32%	36	7.89%	5	1.10%		48	10.53%	7	1.54%
2024	30歲以下	65	14.32%	13	2.86%	7	1.54%	1	0.22%	2.26%	11	2.42%	3	0.66%
	31~50歲	243	53.52%	47	10.35%	18	3.96%	1	0.22%		10	2.20%	3	0.66%
	51歲以上	65	14.32%	21	4.63%	6	1.32%	1	0.22%		3	0.66%	0	0.00%
	小計	373	82.16%	81	17.84%	31	6.83%	3	0.66%		24	5.29%	6	1.32%

產業資料來源：主計處（時間數列資料查詢 - 退出率）

離職人員計算公式：離職男女性別人數 / 公司正式員工人數

新進人員計算公式：新進男女性別人數 / 公司正式員工人數

各層級男女比例分布

類別	男性		女性		合計	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
高階主管	19	100%	0	0%	19	4%
主管人員	29	88%	4	12%	33	7%
專業人員	82	68%	39	32%	121	27%
基層人員	243	86%	38	14%	281	62%
合計	373	82%	81	18%	454	100%

註：高階主管共 19 名，均為本國居民，占比為 100%，資訊細節請參考本公司 2024 年股東會年報。

4.2.2 勞資關係

本公司與員工間溝通管道暢通並依法每季定期舉辦勞資會議，適用對象為本公司全體員工(所涵蓋總員工數占比為100%)。勞方代表之選任，除本公司一級主管、人事主辦及其主管之外，其餘員工皆享有選舉及被選舉權。必要時得召開臨時會議。針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙方討論，溝通管道保持暢通並即時回應與處理員工疑慮，除可藉此會議向員工報告公司營運概況，並歡迎員工參與勞動條件與勞工福利等議題討論，共同創造互利互惠的和諧勞資關係，除勞資會議本公司也尊重員工組織工會之權利，截至目前尚未有員工發起。

勝一化工設置職工福利委員會依法規採獨立自主作業模式，按每月提撥營業額之0.07%作為「職工福利委員會」的活動經費，舉凡員工旅遊、生日、生育、婚喪補助、員工子女獎學金及年節金等，均為福利項目，以回饋員工平日的辛勞。並不定時舉辦旅遊活動，員工可藉活動達到紓解工作壓力、增進身體健康及相互交流的目的，進而提升向心力。

當公司發生即將重大營運變化時，影響員工就業權利及各項勞務條件的變更，勝一化工遵守「勞動基準法」第 16 條，依法行使終止勞動契約的最短預告期間，報導期間內違反法規事件為0件。

4.2.3 員工薪酬與福利

薪酬政策

本公司強調人性化管理與利潤共享，提供具競爭力的薪資結構，保障同仁生活品質，以吸引及留住優秀人才。除此之外，按每月銷貨收入與下腳收入，提撥固定比例作為職工福利金，使用於三節禮金、生日禮金、國內外旅遊補助等福利措施之費用。

董事、獨董及經理人之酬金由薪酬委員會評估薪資報酬之合理性，最高治理單位與高階管理階層之薪酬資訊及相關政策，請參考本公司 2024 年股東會年報「參、公司治理報告」之附表與說明。

項目	2023 年	2024 年	成長率 %
員工平均人數	438	447	2.2
薪資平均數(千元)	1,014	1,063	4.6
年薪中位數(千元)	870	946	8.2

註 1. 本表之員工人數不含公司經理人(董事長、總經理、副總經理、財務主管)。

註 2. 經理人之定義係依據主管機關 92.3.27 台財證三字第 920001301 號函令規定「經理人」之適用範圍。

註 3. 最高薪酬與中位數年薪比率約為 7 比 1

不同性別薪資的比例

本公司基層人員起薪水準優於法定最低工資，也致力於兩性平等、同工同酬。

2024 年新進人員與外部薪資倍數

性別	倍數
男	1.68
女	1.55

2024 年男女基本薪資加薪酬比率

勝一化工重視性別平權與同工同酬，薪酬發放基準，不因性別而有所不同，主要依經營績效、同業薪資水準、績效考核與公司未來營運所需等相關等因素進行薪酬發放。

男女性別基本薪資加薪酬比率

職務分類	男性		女性	
	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年
高階主管	1.00	1.00	1.29	-
主管人員	1.00	1.00	0.72	0.91
專業人員	1.00	1.00	1.09	1.04
基層人員	1.00	1.00	1.00	0.97

註：本表依平均薪酬進行計算。

4.2.4 績效管理

勝一化工每年定期進行全公司人員（不分性別、職等）之績效考核作業，作為人員任用、晉升、訓練輔導之參考。透過績效評估作業做為員工升遷、調薪及其他人事作業重要參考依據，可協助主管及員工進行個人職涯發展規劃，對於員工不足的部分給予補強，表現超越水準者給予激勵強化對於績效優異的員工，提供晉升與調薪的機會，再視當年度公司經營績效與員工個人考績發放年終獎金。

4.2.5 員工福利制度



公司有設置停車場，廠區人數 274 人，共設有 278 個車位，達 100%

- 休假制度

本公司提供優於優於勞基法的預給特休假制度，讓員工彈性運用以兼顧工作與家庭生活。

- 保險制度

本公司注重員工的人身安全和健康，提供員工團體保險計劃，依法辦理勞工保險外，並為員工加保團體人壽保險，保費都由公司負擔。

- 在職員工暨職工子女助學金

本公司鼓勵在職員工及職工員工努力向學。

- 退休制度

本公司依據勞動基準法與勞工退休條例訂定退休金制度，按月提撥退休準備金，並已依相關法令規定足額提撥應提撥數，安定同仁退休後生活，於員工達到法定退休條件時依法給付退休金，另為獎勵退休人員的貢獻，提供退休紀念品。針對退休員工依其專業給予轉聘顧問，2024年共聘用3名顧問參與專案/諮詢，讓其寶貴職場經驗能有效傳承。

- 餐飲福利

本公司為體恤員工辛勞設有員工餐廳免費供同仁使用。可享用兩個主菜加四個配菜的自助餐、甜品、湯品及飯後水果，天天更換菜色，讓同仁能夠享用美味又健康的午餐。在用餐的環境衛生管理上，定期執行環境消毒，以提升員工用餐環境品質，讓員工食的安心。

- 其他福利

福利	說明
結婚禮金	員工本人結婚的祝福禮金
年節禮金	三節及員工生日禮金
喪亡慰問金	員工本人、子女、配偶或父母的喪亡慰問金
傷病住院慰問金	員工本人與配偶的傷病住院慰問金
員工旅遊	擴及員工眷屬補助

• 鼓勵員工生育

· 留職育嬰

日益嚴重的少子化現象，將造成未來生產力不足、人才萎縮、影響競爭力，本公司以友善態度支持生育，職場無差別歧視且設置有哺乳室、孕婦專用停車位等。另為使同仁能同時兼顧工作與家庭責任，遵循「性工作平等法」，在本公司「工作規則」中訂有育嬰留職停薪辦法，符合資格員工均可依規定申請。

2024 年申請育嬰留職停薪5人，而當年度實際復職3人，復職率 100%，2024年勝一化工育嬰留職停薪申請及復職率統計如下表：

項目	女	男	合計
符合申請育嬰留職停薪人數	8	44	52
實際申請育嬰留職停薪人數	2	3	5
當年度應復職人數 (A)	1	2	3
當年度申請復職人數 (B)	1	2	3
復職率 (B/A)	0%	100%	100%
留任率	0%	100%	100%

註：留任率指育嬰留職停薪後復職員工留任一年以上之比率。

· 獎勵制度

本公司為提升員工生育意願及減輕育兒經濟負擔，自 2021 年 7 月 1 日開始提供每胎生育獎勵 1 萬元及育兒津貼每月 2 仟元（至幼兒年滿 2 歲止），2024 年勝一化工生育相關補助發放情形如下表：

項目	當年度累計發出 (元)
生育獎勵每胎 1 萬	160,000
育兒津貼每月 2 仟	618,000
合 計	778,000

4.2.6 員工健康及照護

本公司為擴大員工參與安全、環境、健康、員工福利等事項，設有「勞資會議」（勞方佔 1/2）、「職工福利委員會」（勞方佔 3/4）、「職業安全衛生委員會」（勞方佔 1/3），定期檢討員工福利與安全健康事項並對資方提出建議措施，進行改善。

分級規定（勞工健康保護規則第 21 條）

為保護員工健康，以優於法令規範，在職員工每年由公司免費提供員工健康檢查，一般健檢項目亦多由於法定項目，並設有專任護士針對檢查結果進行追蹤管理。

為保護中高齡工作者安全及健康，對公司 45 歲以上同仁進行健康風險評估，合計 141 人，安排 22 位異常同仁與職醫會談諮詢，提供健康指導及工作適性評估，並持續追蹤個人健康風險改善情形。

近 2 年健康照護時數統計

健康照護	2023 年	2024 年	較前一年度成長
時數	257	442	172%

由高雄長庚醫院職業學科之醫師擔任本公司健康服務特約醫師，每 2 個月至公司臨場健康服務，提供員工健康指導與建議，且不定期至現場訪視。



- 因應職業安全衛生新興職業病預防規定，提供重複性作業等肌肉骨骼疾病之預防、異常工作負荷促發疾病之預防、母性健康保護、執行職務遭受不法侵害預防等相關措施。
- 提供血壓計、體重計，讓員工及廠區工作人員隨時監測自己身體狀況，以促進同仁身心健康。
- 所有外包廠商均於工程承攬合約中承諾所有僱用工作人員在工作期間應投保勞工保險、全民健康保險及意外險，並於工作前接受勝一化工工作環境危害告知及安全衛生教育訓練。
- 每年辦理身心健康講座與活動，不定期提供衛生保健資訊。

健康檢查分級及管理措施

內容	回覆
異常管理人數	33人
完成佔比	100%
有無追蹤人員	0人
相關延伸措施	衛教、部份人員安排職醫訪談
有無違反職業傷害事件	無

- 對於特別危害作業場所之同仁，依規定進行特別健康檢查（甲醛、錳、汞、重鉻酸及其鹽類）並實施健康分級管理。勝一化工員工無從事與其職業有關之疾病高發生率與高風險的職務。本公司定期進行特別危害作業健康檢查，依據勞工健康保護規則，從事特殊環境作業的同仁每年實施特殊健康檢查並依分級規定（如下管理級別），本公司連續二年無第三、第四級管理檢查結果。

近二年特別危害健康作業勞工特殊健康檢查結果統計

項 目	2023 年					2024 年				
	檢查人次	健康管理級別				檢查人次	健康管理級別			
		一級	二級	三級	四級		一級	二級	三級	四級
鉻酸及其鹽類	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
汞及其無機化合物	19	17	2	-	-	23	22	1	-	-
錳及其化合物	19	19	-	-	-	23	23	-	-	-
甲 醛	22	13	9	-	-	19	13	6	-	-
總 計	60	49	11	-	-	65	58	7	-	-

第一級管理：檢查結果綜合判定為無異常者。

第二級管理：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。

第三級管理：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。

第四級管理：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

4.3 人才發展

4.3.1 員工訓練及發展

勝一化工每年投入大量資源規劃培訓計畫，從專業訓練、管理訓練至個人志趣學習以提供員工多樣化的教育訓練。本公司提供有系統的成長學習與發展藍圖，以建構員工在職必備基本技能，並儲備未來發展及升遷所需能力。2024年度全體員工培訓時數共計 9,325時，每位員工平均受訓時數為 21 小時，培訓費用總計 1,850,514 元。

員工到職當天，皆要求簽署「承諾書」，並於新進人員訓練時，宣導說明確保員工皆瞭解公司行為準則規範。另本公司訂立「誠信經營作業管理辦法」，上述「承諾書」及「誠信經營作業管理辦法」皆針對員工紀律守則、道德誠信、反貪腐、利益迴避、饋贈與業務款待等議題明定規範，以供遵循。至 2024年 12月 31 止，每位員工皆簽有上述之承諾書，以示知悉並遵守，溝通情形 100%。

2024 年員工受訓時數依職別統計

職務分類	男性		女性		合計	
	人數	平均時數	人數	平均時數	人數	平均時數
高階主管	19	16	-	-	19	16
主管人員	29	29	4	28	33	29
專業人員	82	24	39	11	121	20
基層人員	243	21	38	12	281	20
合計	373	22	81	12	454	21

4.3.2 職業安全教育訓練

新進人員到職日，皆提供安全衛生教育訓練 8 小時，至現場單位若有使用生產性機械或設備、從事缺氧作業、從事電焊作業或處置使用有害性化學品等，則進行額外 3 ~ 12 小時的安全教育訓練。

針對員工所操作的工作內容性質，分別使用有機化學人員、堆高機人員、鍋爐人員、缺氧作業主管、防火管理人員、保安監督人、第一種壓力容器、高壓氣體容器及空水廢毒等環保性證照，透過定期的法規性證照回訓，進行安全教育訓練，維護人員操作機械及現場的安全維護。

2024 年職業安全相關教育訓練時數統計 (單位：小時)

新進人員訓練	證照新訓	證照複訓	合計
280	2,272	502	3,054

4.3.3 員工職能

- 勝一化工每年依計畫實施教育訓練，按照個人差異需求加強人員在工作上需要的專業及管理技巧，建立個人化的學習訓練與發展。
- 為發掘具潛力與才能之主管人才，本公司建立完善訓練機制與才能發展計畫給予培訓。每位主管定期透過各種包含人力資源、財務風險、環保議題及營運管理等課程訓練，培養未來判斷各項決策的能力。

2024 年全公司員工總訓練時數為 9,325小時，較 20223年減少401.5小時 (4.1%)。

2024年課級以上主管培訓課程總時數為 377小時。

培訓課程分為：人力資源130.5小時、財務風險56小時、環保議題27小時及營運管理163.5小時。

4.4 人權

本公司重視人權及勞動安全，以國內勞動基準法、環境保護法及職業安全衛生法施行細則及尊重國際公認勞動人權等相關法令為基礎，定期與供應商及承攬商就重大之工安、環保相關議題及疏失進行檢討，透過不同形式的引導與溝通，敦促其持續改善，確保其操作能符合法規之嚴格要求，有效提升環保與安全衛生績效。且本公司無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動。公司自成立以來未曾發生勞資糾紛、貪污、賄賂及歧視等事件。

• 尊重人權

成為幸福企業是勝一化工期許的目標，本公司堅信「人」乃企業永續發展之根本，亦是勝一化工最珍貴的資產。秉持這樣的理念及人力發展策略，從員工的雇用、薪資福利、教育訓練到退休制度等環節，皆嚴格遵守國內外相關勞動法規及人權規範。

遵守國際公認之基本人權，包括結社自由、集體協商權、關懷弱勢、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除雇用與就業歧視等，並訂定各類管理辦法，從優保障員工權益，我們致力於提供員工一個完善且多元的工作生活平衡措施，打造良善、安全與和諧的職場環境。

本公司依兩性工作平等法打造兩性平權的職場環境，員工享有生理假、產假（陪產假）、育嬰留職停薪、家庭照顧假等福利並落實薪酬雇用條件、訓練與升遷之平等。

在管理政策與程序中，訂有「溝通、參與及諮詢管理辦法」、「改善提案制度及獎勵實施辦法」、「模範勞工選拔辦法」、「勞資會議實施辦法」、「性騷擾防治措施、申訴懲戒辦法」及「人事評議委員會設置辦法」等，致力於營造優質的工作環境，以保障員工權益及福利，確保無歧視與禁止不人道待遇，不分種族、宗教、性別、年齡、國籍等，一律公平對待所有員工。

執行方面，主要的具體措施包含：新進員工教育訓練，訓練人數35人次，總時數 280小時；推動友善平等的職場文化，打造性別友善職場；在建立與員工溝通之機制方面，公司重視所有員工的聲音，設置有員工信箱，此信箱將由公司專責部門處理，使員工的聲音可以被傾聽及得到回應。

4.5 職業安全與衛生

- 勝一化工設置一級專責單位環安部，負責統籌環保、安全、衛生、消防之相關工作規劃、監控督導，並透過各部門指派職安衛事務代表推行相關工作。此外依目標管理實施辦法規定每年要求各廠針對環保、安全、衛生訂定年度執行及自動檢查計劃，由環安部進行後續缺失及改善事項追蹤管理。
 - 本公司為利於安全衛生工作之推行及推行有關職業安全衛生教育工作，培養員工具有工業安全與衛生的知識，隨時提高警覺，防止災害發生，確保員工生命與財產的安全，並定期開會研議安全衛生政策、作業環境測定結果、健康管理及健康促進、各項安全衛生提案、職業災害調查報告與強調非管理職工作者的參與。為確保職安衛有效運作，本公司建立國際標準管理制度，永安廠、永安二廠、前鎮廠均通過ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等國際管理系統驗證 (ISO 14001 及 ISO 45001 有效期限至 2026 年 5 月 18 日)。
 - 透過管理系統之決定範疇，遵循計畫、執行、檢討、行動等管理循環，不斷進行評估、監控及改善工作，以達到工安、環保之維護。廠內之工作者皆為管理系統之規範範圍，本公司在開始使用新化學品前，須依化學品管理程序，逐項檢視查核相關法令及規範，並依規定採取安全及環境污染防制措施。
 - 本公司辦理新進人員體檢及年度員工健康檢查，並設有廠護人員；另曾舉辦減重活動、健走活動等，以促進員工健康。
 - 2024 年勞工安全教育訓練 3,054 小時，透過安全教育訓練之宣導，提升勞工對職場安全的預防性及警覺性。
 - 2024 年員工廠內職災件數為 0 件。
 - 職業安全風險管控所訂定之制度
新進人員到職日，皆提供安全衛生教育訓練 8 小時，至現場單位若有使用生產性機械或設備、從事缺氧作業、從事電焊作業或處置使用有害性化學品等，則進行額外 3 ~ 12 小時的安全教育訓練。
- 針對員工所操作的工作內容性質，分別使用有機化學人員、堆高機人員、鍋爐人員、缺氧作業主管、防火管理人員、保安監督人、第一種壓力容器、高壓氣體容器及空水廢毒等環保性證照，透過定期的法規性證照回訓，進行安全教育訓練，維護人員操作機械及現場的安全維護。

2024 年職業安全相關教育訓練時數統計 (單位：小時)

新進人員訓練	證照新訓	證照複訓	合計
280	2,272	502	3,054

環安專案執行情形

專案名稱	執行方式	備註	推展時間	進度
ISO 14064-1 輔導盤查與認證	勞盛輔導與 認證	2024年為新基準年範圍 永安廠 永安二廠 前鎮廠	2022.11	基準年2024年，已編完清冊與報告書並完成14064-1內部稽核，於2025年7月完成認證
PSM 1.製程安全資訊 2.事故調查 3.變更管理 4.機械完整性 以上將分為4大推動小組，負責製程安全管理導入推展	安全衛生技 術中心輔導	基本目標 1.符合危險性工作場所審查及檢查辦法 (本公司PM場&膠水場) 或相關法令要求 2.協助建置相關程序書/管理辦法 3.完成相關教育訓練 4.輔導建置相關委員會或工作小組並運作	2022.11 ~ 2024.12	1.相關教育訓練已完成 2.相關程序書/管理辦法皆已擬定完成，並持續推行中，維持PSM正常運作

承攬商每季工安會議 - 承攬商案例宣導

季別	日期	會議議程
第一季	2024/03/18	1. 承攬商(運輸及包商)案例宣導 2. 工安宣導 3. 雙方工安交流
第二季	2024/06/11	
第三季	2024/09/25	
第四季	2024/12/11	

自衛消防 - 訓練計畫及實施

為強化員工防災意識並提升緊急應變處置能力，本公司每年定期舉辦各項消防與工安疏散演練，包含：

- 火災警報與滅火演練：熟悉火災警報系統操作與初期滅火措施。
- 化學品及毒化物洩漏應變演練：模擬危害事件，強化員工現場應變能力與撤離流程。
- 危害通識教育訓練：提升對化學品、火災等風險源的認識與基本處置常識。
- 個人防護具(PPE)使用訓練：確保同仁能正確選用與配戴適當防護裝備。

透過實務訓練與模擬演練，員工能有效掌握災害發生初期的正確反應流程，包括即時通報、初步處理、快速撤離與災害控制等，降低事故擴大之風險，提升整體緊急應變效能。本公司致力於建立安全、健康的工作環境，透過持續精進之教育訓練及演練制度，打造具備應對危機能力之團隊，進而強化企業營運韌性與消防安全管理。



(圖) 上課情況 (滅火實務課程)



(圖) 上課情況 (滅火實務操作課程)



(圖) 上課情形 (火場體驗課程)



(圖) 上課情形 (歐規消防衣訓練課程)

4.5.1 職業災害統計分析

本公司主要統計每年之失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR)、失能傷害綜合指數 (FSI) 進行職業災害統計，並依職業安全衛生署公布2022-2024年度同屬性之行業 (化學原材料製造業) 總合傷害指數進行2024年統計數值比較，於每季職業安全衛生委員會中提出報告與公佈給員工周知，2024年未發生職業災害。

另藉由職業災害統計分析及健康檢查分級管理進行評估，本公司員工無從事與其職業有關之疾病高發生率與高風險的職務。

職業安全衛生署公布 2024 年度化工業總合傷害指數及本公司各廠指數

2022-2024 年度各廠區職災統計

廠區	2022 年			2023 年			2024 年		
	FR	SR	FSI	FR	SR	FSI	FR	SR	FSI
職災統計									
永安廠	0	0	0	0	0	0	0	0	0
永安二廠	6	327	1.35	0	0	0	0	0	0
前鎮廠	0	0	0	0	0	0	0	0	0
洲際儲運中心	NA	NA	NA	0	0	0	0	0	0

註1. 本公司2022年永安二廠發生人員跌倒受傷事故。

職業安全衛生統計

職業安全衛生署公布2022- 2024 年度平均化工業總合傷害指數

行業別	FR	SR	FSI
化學原材料、肥料、氮化合物、 塑橡膠原料及人造纖維製造業 (行業別代碼：18)	1.12	448	0.7
化學原材料製造業 (行業別代碼：181)	1.08	711	0.87

2024 年勝一化工各廠失能傷害指數統計

廠別	FR	SR	FSI	LDR	AR	ODR	因公死亡總數
永安廠	0	0	0	0	0	0	0
永安二廠	0	0	0	0	0	0	0
前鎮廠	0	0	0	0	0	0	0
洲際儲運中心	0	0	0	0	0	0	0

註1. 統計數字不包含上、下班之交通事故(職業安全衛生法之定義為因執行職務所發生交通事故者)，亦不包含輕傷(現場急救可解決)。

註2. 失能傷害頻率(FR) = (失能傷害次數(人次) × 1,000,000) ÷ 總經歷工時

註3. 失能傷害嚴重率(SR) = (總損失工作日數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時

註4. 綜合傷害指數(FSI) = √ (失能傷害頻率(FR) × 失能傷害嚴重率(SR) ÷ 1,000)

註5. 總損失工作日數從事故發生隔天起計算。

註6. 損失日數比例(LDR) = (總損失工作日時數 ÷ 總經歷工時 × 200,000)

註7. 缺勤率(AR) = (總缺勤日時數 ÷ 總經歷工時) × 100%

註8. 職業病率(ODR) = (職業傷害總數 × 總經歷工時 × 1,000,000)

5 社會參與

5.1 社區關懷行動

利害關係人	意義	議題	溝通方式	溝通頻率
社區團體	積極參與社區團體活動，增進鄰里情誼	產學合作 社區參與	管理部對外窗口	不定期
政府機關	與政府機關合作辦理 / 參與活動，善盡企業社會責任	節能節電 永續經營	管理部對外窗口	不定期

勝一化工深耕高雄，始終重視在地社區的發展與和諧。宮廟作為民間信仰的核心，不僅是居民交流的重要場域，更是促進社區凝聚的關鍵平台。因此，我們積極贊助宮廟活動，強化與地方的互動，傾聽居民意見，並研擬改善方案，致力於降低生產活動對周邊環境的影響。

此外，我們長期支持各類社區公益行動，包括贊助義消團隊、地方學校校慶與畢業典禮，並捐贈消防分隊救災設備及警察之友會經費，以實際行動守護市民安全。透過持續且有意義的投入，我們不僅拉近與社區的距離，更深化居民對勝一化工的信賴，共同打造安全、和諧的生活環境。

勝一化工積極履行企業社會責任，認養國小空品淨化區，投入綠美化維護工作，不僅改善校園環境，更以實際行動支持環境教育，為學童打造更健康的學習空間。



公益項目	項目說明	實施成效
弱勢支持	贊助偏鄉學童教育物資等	投入金額 128 萬元
環境倡議	認養空氣品質淨化區、淨灘行動	投入金額 10 萬元
社團與文化活動	支持廠區周圍社區鄰里、宮廟活動	投入金額 87.1 萬元

因產業特性的因素，本公司的營業活動，對社區有造成實際或潛在負面衝擊的可能，如生產或排放時產生的揮發性有機物...等，為避免影響員工健康及社區民眾生活，本公司每年針對廠區空氣品質、水質等持續監測，降低營運活動對附近居民、社區造成的影響，減少居民對廠區周圍的空氣、水質污染之疑慮，同時加強設備洩漏檢修及不定期巡檢作業。並將監測結果提送主管機關備查，監測內容及頻率因作業不同有所差異，以永安廠監測項目說明如下：

- 空氣：揮發性有機物、二氧化硫、粒狀污染物、氮氧化物、氧氣、甲烷、總碳氫化合物。
- 水：氫離子濃度、水溫、化學需氧量、生化需氧量、懸浮固體、油脂、真色色度、硝酸鹽氮、溶解性錳、溶解性鐵、酚類、氨氮。
- 噪音：依作業區不同為廠區週界進行檢測。

5.2 學術教育

與社會共好是我們在社會參與上秉持的中心思想，產學合作以及教育推廣是勝一化工多年來推動社會面向責任治理的主要方向之一，我們相信提前讓學界瞭解石化產業內容與重要性及勝一化工的企業特色和發展願景，有助於吸引更多人才投入石化工業的行列，我們和台灣科技大學及聯合大學進行研發專案之合作，達到產學理論與實務間相輔相成的最大綜效。

5.3 關懷弱勢

勝一化工對廣大社區及社會，我們固守以員工參與、關懷弱勢的精神，投入相關社會參與行動，期望藉由吸引更多員工參與企業社會責任，讓我們在社會面的投入與努力，真正內化到每個員工心中，再從員工擴散到家庭、社會，最終形成良善的循環，成為幸福企業是勝一化工自我期許與目標。

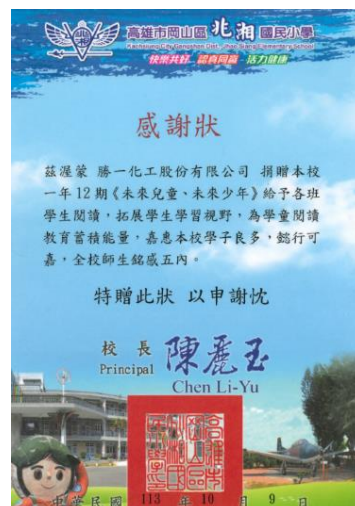
秉持這樣的理念及人力發展策略，從員工的雇用、薪資福利、教育訓練到退休制度等環節，都嚴格遵守國內外相關勞動法規及人權規範。尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、集體協商權、關懷弱勢、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除雇用與就業歧視等，並訂定各類管理辦法，從優保障員工權益，我們致力於提供員工一個完善且多元的工作生活平衡措施，打造良善、安全與和諧的職場環境。

為促進身心障礙者就業機會，本公司提供職缺優先錄取弱勢團體，目前已僱用 4 名身心障礙人士。

勝一化工在尾牙盛宴中特別邀請「青葉國小合唱團」擔任表演嘉賓，以實際行動肯定並鼓勵他們堅持夢想、勇敢發光的精神。演出當天，合唱團的孩子們用歌聲傳遞希望與力量，感動在場所有人。我們期望透過企業的拋磚引玉，喚起社會對弱勢團體的關注，讓更多人看見並支持這些努力向上的孩子，為他們創造更多發展的機會，共同營造更有溫度的社會。



勝一深知科學教育對個人、企業及國家發展的重要性，因此攜手遠見天下文化事業群，推動兒少科普教育，透過贈閱科普雜誌回饋地方社區，期望提升學童的科學素養。本公司提供《未來兒童》《未來少年》雜誌，贈閱至永安、岡山、彌陀區共10所國中小、72個班級，受惠學生超過1,300人。期盼透過優質的課外讀物，培養學童閱讀習慣，引發對科學的興趣，讓他們從小拓展視野，啟發創新思維，甚至未來在科學領域發光發熱，為社會帶來正向影響。



5.4 公協會參與

公司所有的公司治理及營運作業均遵循上市公司相關規定，以及台灣證券交易所訂定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」。除了建立完整的內部公司治理規範外，我們也積極參與或響應國內外重要的外部規範或倡議，並參與各種公協會，確保公司治理符合趨勢。

公協會名稱	參與原因
台灣區塗料工業同業公會	增進同業間交流互動
台灣化學工程協會	增進與學術界交流互動
高雄市工業會	增進與高雄市及鄰近工業區產業交流互動
工研院南部產業創新服務聯誼會	增進與各產業間的相互交流，推動綠色經濟、綠色創新、創造價值及商機，落實企業社會責任與環境永續。
高雄市毒災聯防小組第七組	因應突發狀況的緊急處理應變機制

6 附錄

附錄 1 GRI 指標對照表

使用聲明	勝一化工自2024年1月1日至2024年12月31日期間內，依循GRI準則進行報導。
GRI1 使用	GRI 1：基礎 (2021)
適用GRI行業準則	不適用

GRI 2一般揭露

揭露指標	報告書章節	頁碼
2-1 組織詳細資訊	報告書概述	-
2-2 組織永續報導中包含的實體	報告書概述	-
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告書概述	-
2-4 資訊重編	報告書概述	-
2-5 外部保證 / 確信	報告書概述	-
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.5顧客價值 2.6永續供應鏈管理	P.32-36 P.37-38
2-7 員工	4.2.1 員工任用	P.61-62
2-8 非員工的工作者	4.2.1 員工任用	P.61-62
2-9 治理結構及組成	2.1 經營理念、組織架構及公司治理	P.19-27
2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.1.5 董事會架構與權責	P.23
2-11 最高治理單位的主席	2.1.5 董事會架構與權責	P.23
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1.2 永續委員會成員 1.1.3 永續組織運作執行情況 1.2 重大性分析與利害關係人溝通 2.1.5 董事會架構與權責	P.9 P.10 P.11-17 P.23
2-13 衝擊管理的負責人	2.1.5 董事會架構與權責 2.1.7 審計委員會	P.23 P.25
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	董事長的話 1.1.2 永續委員會成員	P.3 P.9
2-15 利益衝突	2.1.5 董事會架構與權責 2.1.8 誠信經營	P.23 P.26
2-16 溝通關鍵重大事件	1.2.2 利害關係人溝通	P.12-13
2-17 最高治理單位的群體智識	2.1.5 董事會架構與權責	P.23
2-18 最高治理單位的績效評估	2.1.5 董事會架構與權責 2.1.6 薪酬委員會	P.23 P.24
2-19 薪酬政策	2.1.6 薪酬委員會	P.24
2-20 薪酬決定流程	2.1.6 薪酬委員會	P.24
2-21 年度總薪酬比率	4.2.3 員工薪酬與福利	P.63
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話 1.1.1 永續政策 1.1.2 永續委員會成員	P.3 P.9 P.9
2-23 政策承諾	1.1.1 永續政策 1.2 重大性分析與利害關係人溝通 3.4 環境保護策略與方針 4.1.1 尊重人權	P.9 P.11-17 P.49-53 P.60

揭露指標	報告書章節	頁碼
2-24 納入政策承諾	1.1.1 永續政策	P.9
	1.2.7 重大議題與風險管理	P.15-17
	2.1 經營理念、組織架構及公司治理	P.19-27
	2.1.9 內部控制	P.27
	2.5 顧客價值	P.32-36
	2.6 永續供應鏈管理	P.37-38
	3.4 環境保護策略與方針	P.49-53
2-25 補救負面衝擊的程 序	4.1.1 尊重人權	P.53
	1.1.2 永續委員會成員	P.9
	2.3.3 稅務議題與利害關係人溝通	P.30
	2.5.3 客戶關係管理	P.35-36
2-26 尋求建議和提出疑 慮的機制	4.4 人權	P.69
	1.2.2 利害關係人溝通	P.12
	2.3.3 稅務議題與利害關係人溝通	P.30
	2.5.3 客戶關係管理	P.31
2-27 法規遵循	4.4 人權	P.69
	2.1.8 誠信經營	P.26
	2.1.9 內部控制	P.27
	3.5.2 空氣污染物排放符合環保法規之排放標準	P.55
	4.2.1 員工任用	P.61-62
	4.2.5 員工福利制度	P.64-65
	4.2.6 員工健康及照護	P.66-67
2-28 公協會的會員資格	4.3.2 職業安全教育訓練	P.68
	4.4 人權	P.69
2-29 利害關係人議合方 針	4.5 職業安全與衛生	P.70-72
	5.4 公協會參與	P.76
2-30 團體協約	1.2.1 利害關係人與重大性議題鑑別	P.11
	1.2.2 利害關係人溝通	P.12
	4.2.2 勞資關係	P.62

GRI 主題準則

揭露指標	揭露項目	報告書章節	備註	頁碼
GRI3-1 決定重大主題流 程		1.2 重大性分析與利害關 係人溝通		P.11-17
GRI3-2 重大主題列		1.2.4 重大議題分析結果		P.14
GRI3-3 重大主題管理		1.2.7 重大議題與風險管 理		P.15-17
GRI 201 經濟績效 (2016)	201-1 組織所產生及分配的 直接經濟價值	2.2 營運績效	詳情請參考本公司 2024 年報(二)財務報告	P.28-29
		2.3 稅務政策與管理	取自中華民國政府之財 務補助	P.30
		4.2 人才吸引與留任		P.61-67
	201-2 氣候變遷所產生的財 務影響及其它風險與機會	3.1 氣候變遷風險及因應		P.39-44
	201-3 確定給付制義務與其 他退休計畫	4.2.5 員工福利制度		P.64-65
201-4 取自政府之財務援助	2.2 營運績效		P.28-29	
GRI 202 市場地位 (2016)	202-1 不同性別的基層人員 標準與當地最低薪資的比率	4.2.3 員工薪酬與福利		P.63
	202-2 雇用當地居民為高階 管理階層的比例	2.1.5 董事會架構與權責 4.2.1 員工任用	詳載於本公司 2024 年股 東會年報：二、董事、 總經理、副總經理、協 理、各部門及分支機構 主管資料	P.23 P.61-62

揭露指標	揭露項目	報告書章節	備註	頁碼
GRI 203 間接經濟衝擊 (2016)	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	永續績效- 社會績效 5. 社會參與		P.6 P.65-66
GRI 204 採購實務 (2016)	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.6 永續供應鏈管理	供應商皆為台灣在地供應商	P.37-38
GRI 205 反貪腐(2016)	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.8 誠信經營 4.3.1 員工訓練及發展		P.26 P.68
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練			
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1.8 誠信經營		P.26
GRI 206 反競爭行為 (2016)	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.4 人權		P.69
GRI 207 稅務(2019)	207-1 稅務方針	2.3.1 稅務方針與稅務政策		P.30
	207-2 稅務治理、管控與風險管理	2.3 稅務政策與管理		
	207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	2.3.3 稅務議題與利害關係人溝通		

揭露指標	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 301 物料 (2016)	301-1 所用物料的重量或體積	2.5.2 產品品質與安全	P.32-34
GRI 302 能源 (2016)	302-1 組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	P.45-46
	302-3 能源密集度	3.2 能源管理	P.45-46
	302-4 減少能源消耗	3.2 能源管理	P.45-46
	302-5 降低產品和服務的能源需求	3.2 能源管理 3.5 空氣污染防制	P.45-46 P.54-56
	302-2 降低產品和服務的能源需求	3.2 能源管理 3.5 空氣污染防制	P.45-46 P.54-56
GRI 303 水與放流水 (2018)	303-1 共享水資源之相互影響	3.7 水資源管理	P.58-59
	303-2 與排水相關衝擊的管理	3.7 水資源管理	P.58-59
	303-3 取水量	3.7 水資源管理	P.58-59
	303-4 排水量	3.7 水資源管理	P.58-59
	303-5 耗水量	3.7 水資源管理	P.58-59
GRI 305 排放 (2016)	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體管理	P.47-48
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體管理	P.47-48
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.3 溫室氣體管理	P.47-48
	305-4 溫室氣體排放強度	3.3 溫室氣體管理	P.47-48
	305-5 溫室氣體排放減量	3.3 溫室氣體管理	P.47-48
	305-7 氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 、及其它顯著的氣體排放	3.5 空氣污染防制	P.54-56
GRI 306 廢棄物 (2020)	306-1 廢棄物的產生與相關顯著衝擊	3.6 廢棄物污染減量	P.57
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物污染減量	P.57
	306-3 廢棄物的產生	3.6 廢棄物污染減量	P.57
	306-4 廢棄物的處置移轉	3.6 廢棄物污染減量	P.57
	306-5 廢棄物的直接處置	3.6 廢棄物污染減量	P.57
GRI 308 供應商環境評估(2016)	308-1 使用環境標準篩選新供應商	2.6 永續供應鏈管理	P.37-38
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.6 永續供應鏈管理 3.5 空氣污染防制	P.37-38 P.54-56

揭露指標	揭露項目	報告書章節	頁碼
GRI 401 勞雇關係 (2016)	401-1 新進員工和離職員工	4.2.1 員工任用	P.61-62
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.2.3 員工薪酬與福利 4.2.5 員工福利制度	P.63 P.64-65
	401-3 育嬰假	4.2.5 員工福利制度	P.64-65
GRI 402 勞 / 資關係 (2016)	402-1 關於營運變化的最短預告期	4.2.2 勞資關係	P.62
GRI 403 職業安全衛生 (2018)	403-1 職業安全衛生管理系統	4.5 職業安全與衛生	P.70-72
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.4.2 工安環保監督及管理	P.50-53
	403-3 職業健康服務	4.2.6 員工健康及照護	P.66-67
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.4.2 工安環保監督及管理 4.5 職業安全與衛生	P.50-53 P.70-72
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	4.3.2 職業安全教育訓練 4.5 職業安全與衛生	P.68 P.70-72
	403-6 工作者健康促進	4.2.6 員工健康及照護	P.66-67
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.5 職業安全與衛生	P.70-72
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.6 員工健康及照護	P.66-67
	403-9 職業傷害	4.5.1 職業災害統計分析	P.72
	403-10 職業病	4.2.6 員工健康及照護 4.5.1 職業災害統計分析	P.66-67 P.72
GRI 404 訓練與教育 (2016)	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.1 員工訓練及發展	P.68
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	4.3.3 員工職能	P.68
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2.4 績效管理 4.3.3 員工職能	P.64 P.68
GRI 405 員工多元化與平等機會 (2016)	405-1 治理單位與員工的多元化	4.2.1 員工任用	P.61-62
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.2.3 員工薪酬與福利	P.63
GRI 406 不歧視 (2016)	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4 人權	P.69
GRI 408 童工 (2016)	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1.1 尊重人權	P.60
		4.4 人權	P.69
GRI 409 強迫或強制勞動 (2016)	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4 人權	P.69
GRI 411 原住民權利 (2016)	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	本公司一直以來關心地方與社區之發展，透過持續且實質的支持與行動，拉近與社區距離，維繫居民與社會大眾對本公司的信賴，並無涉及侵害原住民權利的事件。	

揭露指標	揭露項目	報告書章節	備註	頁碼
GRI 413 當地社區 (2016)	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	1.2 重大性分析與利害關係人溝通 5. 社會參與		P.11-17 P.73-76
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	5. 社會參與		P.73-76
GRI 414 供應商社會評估 (2016)	414-1 使用社會標準篩選新供應商	2.6 永續供應鏈管理 3.5.3 供應商空氣污染管理		P.37-38 P.56
GRI 416 顧客健康與安全 (2016)	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.5.2 產品品質與安全 2.5.3 客戶關係管理		P.32-34 P.35-36
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.5.2 產品品質與安全		P.32-34
GRI 417 行銷與標示 (2016)	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	2.5.2 產品品質與安全 2.5.3 客戶關係管理		P.32-34 P.35-36
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.5.2 產品品質與安全 2.5.3 客戶關係管理	本公司 2024 年未發生產品與服務之資訊與標示相關法規的違反事件	P.32-34 P.35-36
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件		未有遵循行銷傳播相關法規的事件	
GRI 418 客戶隱私 (2016)	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.5.3 客戶關係管理	本公司針對機密事項訂有機密資料管理辦法，就營運或與客戶往來過程中所需保密事項，均有相關保密措施執行，故迄今並無此侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料的投訴等情事	P.35-36
GRI 419 社會經濟法規遵循 (2016)	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	2.3 稅務政策與管理		P.30
		2.5.2 產品品質與安全	本公司 2024 年無社會或經濟領域之重大違法情事	P.32-34
		4. 幸福職場		P.60-72

附錄 2 SASB 指標對照表

面向	主題	編碼	揭露項目 (衡量指標)	報告書章節或說明	頁碼	
環境	溫室氣體排放	RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸 CO ₂) ; 排放量佔法規限制百分比 (單位 : %)	3.3.1 溫室氣體管理實績	P.47-48	
		RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫, 包含減排目標、績效考核等, 並進行分析	3.3.1 溫室氣體管理實績	P.47-48	
	空氣品質	RT-CH-120a.1	揭露以下空氣污染物的排放量 : (1) 氮氧化物 (2) 硫氧化物 (3) 揮發性有機物 (4) 有害空氣污染物	3.5.1 空氣污染防治方向 3.5.2 空氣污染物排放符合環保法規之排放標準	P.54 P.55	
		RT-CH-130a.1	(1) 能源總消耗量 (GJ) (2) 電網電力占能源總消耗量之比例 (%) (3) 再生能源佔能源總消耗量之比例 (%) (4) 自產能源 (GJ)	3.2 能源管理	P.45-46	
	能源管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例	3.7 水資源管理	P.58-59	
		RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	3.7 水資源管理 本公司 2024 年未發生水質相關排放許可、標準和法規之違反案件	P.58-59	
		RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略, 以及減輕風險的做法	3.1 氣候變遷風險及因應 3.7 水資源管理	P.39-44 P.58-59	
	有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量(噸)及回收百分比 (%)	3.6 廢棄物污染減量 本公司生產過程無產生有害廢棄物	P.57	
	社會資本	社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	5.1 社區關懷行動	P.73
	人力資本	員工健康 & 安全	RT-CH-320a.1	員工及約僱 / 派遣員工之 (1) 可記錄工傷率 (TRIR)(%) (2) 死亡率 (%)	4.5.1 職業災害統計分析	P.72
RT-CH-320a.2			對於員工與約僱 / 派遣員工 (於減少暴露於長期 / 慢性) 之健康風險的評估、監測之描述	4.2.6 員工健康及照護	P.66-67	
商業模式與創新	產品設計於使用階段效率的提升	RT-CH-320a.2	可於使用階段提升資源效率之產品營收	無		
	化學品安全及環境管理	RT-CH-410b.1	產品含有 GHS 危害分類為健康及環境危害, 且分類級別屬 1 與 2 之化學物質的產品營收占比 (%) , 及相關產品有進行危害分析的比例 (%)	2.5.2 產品品質與安全	P.32-34	
		RT-CH-410b.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	2.5.2 產品品質與安全 2.6 永續供應鏈管理	P.32-34 P.37-38	
	基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例	無		
領導及公司治理	法律與監督管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上, 公司對於政府監管與政策規劃的立場	2.1.7 審計委員會 2.1.9 內部控制	P.25 P.27	
		RT-CH-540a.1	製程安全事故次數 (PSIC)、製程安全事故率 (PSTIR)、製程安全事故嚴重率 (PSISR)	3.4.2 工安環保監督及管理 4.5.1 職業災害統計分析	P.50-53 P.72	
	職業安全與緊急應變	RT-CH-540a.2	運輸事故件數	3.4.2 工安環保監督及管理 4.5.1 職業災害統計分析	P.50-53 P.72	

附錄 3 永續揭露指標—化學工業

編號	揭露項目 (衡量指標)	報告書章節或說明	頁碼
一	(1) 消耗能源總量 (2) 外購電力百分比 (3) 再生能源使用率 (4) 自發自用能源總量	3.2 能源管理	P.45-46
二	(1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	3.7 水資源管理	P.58-59
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	3.6 廢棄物污染減量 本公司生產過程無產生有害廢棄物	P.57
四	說明職業災害人數及比率	4.5.1 職業災害統計分析	P.72
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	5.1 社區關懷行動	P.73
六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	2.5.2 產品品質與安全 2.6 永續供應鏈管理	P.32-34 P.37-38
七	依產品類別之產品產量	2.5.2 產品品質與安全	P.37-38

附錄 4 TCFD 指標對照表

架構	揭露指標	報告書章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險和機會的監督情況	1.1 永續發展願景與策略 1.2 重大議題與風險管理 3.1 氣候變遷風險及因應	P.9-10 P.11-17 P.39-44
	管理層評估和管理氣候相關風險和機會的責任	3.1 氣候變遷風險及因應	P.39-44
策略	辨識出短期、中期及長期氣候相關風險和機會	3.1.1 氣候變遷因應策略	P.40-41
	氣候相關風險和機會對於業務、策略和財務規劃的影響	3.1.1 氣候變遷因應策略	P.40-41
	不同氣候情境對營運 (業務)、策略和財務規劃的潛在影響	3.1.2 氣候風險情境分析	P.42-43
風險管理	鑑別及評估氣候相關風險的流程	3.1.1 氣候變遷因應策略	P.40-41
	管理氣候相關風險的流程	1.2.7 重大議題與風險管理 3.1.2 氣候風險情境分析 3.3 溫室氣體管理	P.15-17 P.42-43 P.47-48
	鑑別、評估和管理氣候相關風險的流程，如何與企業風險管理機制融合	1.2.7 重大議題與風險管理 3.1.2 氣候風險情境分析 3.3 溫室氣體管理	P.15-17 P.42-43 P.47-48
指標和目標	評估氣候相關風險和機會時使用的指標溫室氣體排放 (揭露範疇 1、2、3)	3.1.3 氣候相關因應策略目標及財務計畫 3.3.1 溫室氣體管理實績	P.44 P.47-48
	氣候相關風險和機會之管理目標及實現情況 (績效)	3.1.3 氣候相關因應策略目標及財務計畫	P.44

附錄 5 證交所要求上市上櫃公司氣候相關資訊對照表

揭露指標	報告書章節	頁碼
1. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施。	1.2.7 重大議題與風險管理 3.1.2 氣候風險情境分析	P.15-17 P.42-43
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略務(短期、中期、長期)。	3.1.1 氣候變遷因應策略	P.40-41
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影	3.1.2 氣候風險情境分析	P.42-43
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體管理制度。	1.2.7 重大議題與風險管理 3.1.1 氣候變遷因應策略 3.1.2 氣候風險情境分析 3.3 溫室氣體管理	P.15-17 P.40-41 P.42-43 P.47-48
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定	-	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	-	-
9. 溫室氣體盤查及確形	3.3.1 溫室氣體管理實績	P.47-48



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
80250高雄市苓雅區四維三路
6號27樓之1
27F-1, No.6, Siwei 3rd Rd.,
Lingya Dist., Kaohsiung City
80250, Taiwan
Tel +886 7 3312133
Fax +886 7 3331710
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

勝一化工股份有限公司 公鑒：

勝一化工股份有限公司 2024 年度永續報告書，業經本會計師針對勝一化工股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

勝一化工股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則與主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）發布之準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編制有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信標的係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人等該對資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，勝一化工股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所

會計師：李 國 銘



民國 114 年 8 月 27 日

確信項目彙總表

編號	確信項目 (臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」)	指標敘述	對應章節	衡量基準
1	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量。	3.2.1能源指標	勝一化工公司主要營運場所永安廠、永安二廠、前鎮廠及洲際儲運中心，依營運場所耗用之能源類別及總量彙總計算後以表格呈現揭露，本次僅針對2024年度之能源消耗總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量數據執行確信程序。
2	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量。	3.7水資源管理	勝一化工公司主要營運場所永安廠、永安二廠、前鎮廠及洲際儲運中心，分別依營運場所之取水及排水類別以彙整表格呈現揭露其總取水量、用水量廢水排放量，本次針對2024年度之總取水量、總耗水量及廢水排放量數據執行確信程序。
3	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比。	3.6廢棄物污染減量	勝一化工公司主要營運場所永安廠、永安二廠、前鎮廠及洲際儲運中心之廢棄物均屬一般事業廢棄物；廢棄物係委託環保署核准之廠商清運、處理，其最終處置方式為焚化處理。本次僅針對2024年度之廢棄物產出量執行確信程序。
4	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號四	員工職業災害人數及比率。	4.5.1職業災害統計分析	勝一化工公司2024年度皆未發生事故，其失能傷害頻率(FR)及失能傷害嚴重率(SR)皆為0，故未揭露傷害類別資訊。本次僅針對永安廠、永安二廠、前鎮廠及洲際儲運中心之總合傷害指數及失能傷害指數執行確信程序。

5	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動。	5.1社區關懷行動	勝一化工公司主要營運場所對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動係對當地社區之環境面衝擊，本次僅針對2024年度之影響說明執行確信程序。
6	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號六	企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為。	3.3.2 節能減碳 3.4.1環境保護管理	勝一化工公司持續執行節能減碳相關措施，本次僅針對2024年度之節能減碳實績數據及環境保護管理措施執行確信程序。
7	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之二永續揭露指標—化學工業編號七	依產品類別之主要產品產量。	2.5.2產品品質與安全	勝一化工公司之產品分為：醋酸酯類、醚醇酯類、電子級溶劑、福馬林、尿素膠、混合溶劑。本次僅針對永安廠及永安二廠2024年度依產品別之產量實績數據執行確信程序。



勝一化工股份有限公司

SHINY CHEMICAL INDUSTRIAL CO., LTD.

負責單位：勝一化工股份有限公司 企業永續發展委員會秘書室

電子信箱：csr@shinychem.com.tw

電話：07-6219171

地址：82841 高雄市永安區永工一路 5 號

公司官網：【<https://www.shinychem.com.tw/>】